

కార్మిక లోకం

సంపుటి-8

సంచిక-12

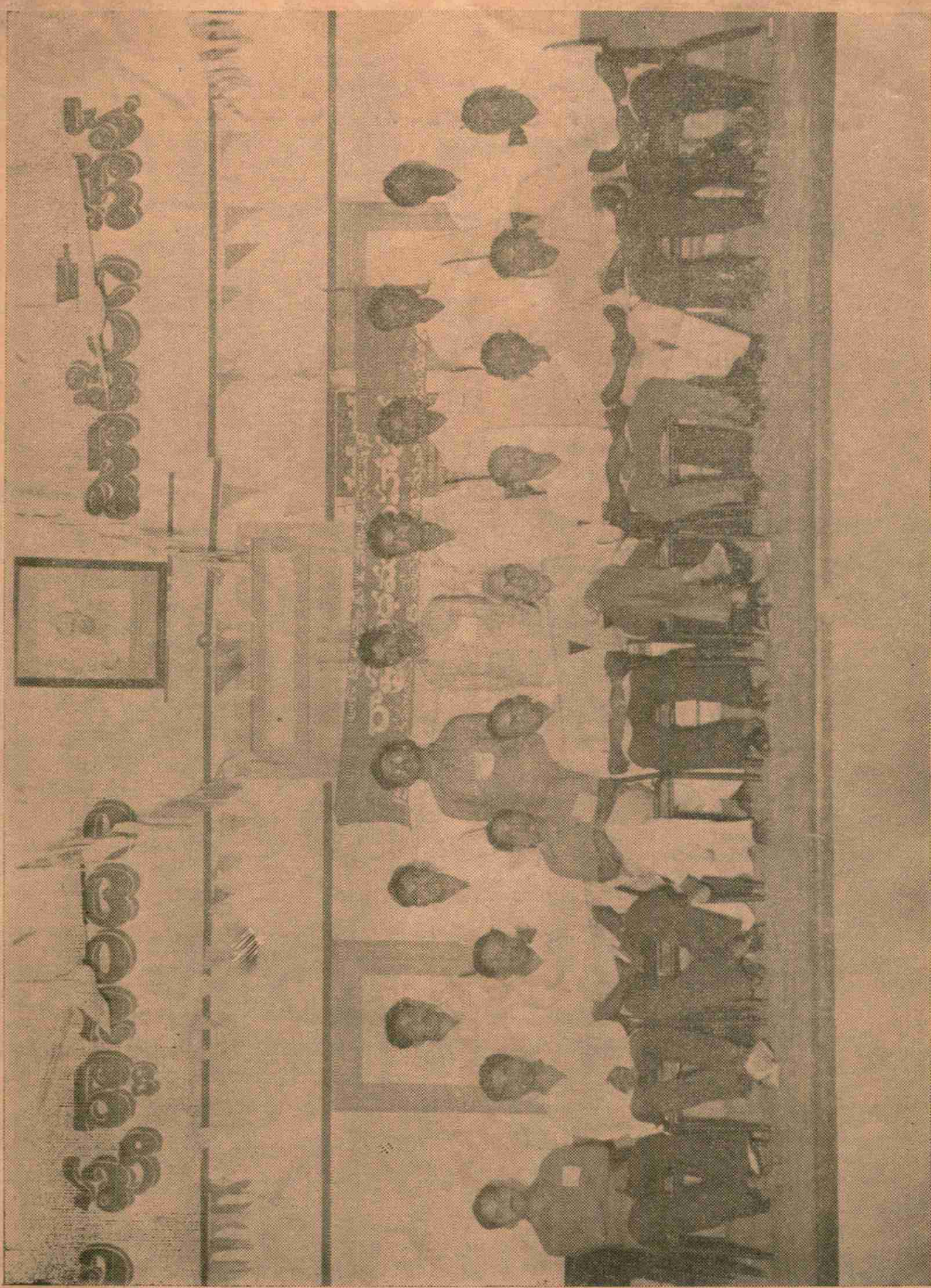
డిసెంబరు-82



ఆర్.
టి.
సి.

ప్రత్యేక సంచిక

వెల: 1-50



హంపి నాటక గ్రూపు

కార్మిక సలహా

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

ఈ దేశాన్ని పతనంవైపు నెడుతున్నారు - అడ్డుకునే వ్యూహం ఆలోచించండి !

ఆహ్వాన సంఘాధ్యక్షులు డాక్టర్ వై. రాధాకృష్ణమూర్తి

దేశ కార్మికోద్యమంలో నూతన అధ్యాయాన్ని సృష్టించిన సాటిలేని పోరాట సంస్థ సి.ఐ.టి.యు. దాని వీటిక స్టాప్ అడ్ వర్క్స్ ఫెడరేషన్. ఈ మహాసభకు వచ్చిన నాయకులకు హార్మిక స్వాగతం.

ఈ మహాసభలో పాల్గొని తమ సంస్థను మరింత విస్తరించేయడానికి, రానున్న కాలానికి కొత్త నిర్ణయాలు తీసుకొని, సంస్థను సమర్థవంతంగా రూపొందించడానికి దీక్ష కంకణబద్ధులై విచ్చేసిన ప్రతినిధులందరికీ విష్ణువాభివందనలు తెలుపుతూ హృదయ పూర్వక స్వాగతం అందిస్తున్నాను.

సంస్థ కార్యకలాపాలను ఆసక్తితో గమనించడానికి, తమ అమూల్యమైన సలహాలను ఆసక్తిగా అందించడానికి వచ్చిన సౌహార్ద ప్రతినిధులకూ, ప్రేక్షకులకూ నిండుహృదయంతో స్వాగతం పలుకుతున్నాను.

ఖమ్మం పట్టణం విప్లవోద్యమాలకు కాణాచి. మహాత్తర చారిత్రాత్మక సాయుధ తెలంగాణ రైతాంగ పోరాటం నుండి యీనాటి వరకూ అనేక అభ్యుదయ ఉద్యమాలలో రాటు డేలించి ప్రాంతం.

పెట్టుబడిదారీ-భూస్వామ్య ప్రభుత్వంతో అటు, పాలక పార్టీ కుతంత్రాలతో ఇటు మరోవైపు, అభివృద్ధి నిరోధక శక్తుల కిరాయి ఏజంట్లుగా ఉన్న సంఘ వ్యతిరేక శక్తులతో ఇంకొకవైపు నిత్యమూ, నిరంతరం పుర్ణణవడుతూ వర్ణనాతీతమైన, గర్వకారణమైన త్యాగాలతో ముందుకు పోతున్న చామపక్ష శక్తులకు ఆలవాలమైన వీరగడ్డ యిది.

ఈ ప్రాంతపు నేల ప్రతి అంగుళమూ నిస్వార్థ ప్రజాసేవకుల, ఆదర్శ విప్లవ మూర్తుల అరుణారణ రక్తంతో - కాకుంటే శ్వేదంతో - తడిసిందంటే అతిశయోక్తిలేదు.

ఈ ప్రాంతానికి, ప్రజలకూ అభ్యుదయ భావాలన్నా విప్లవ ఉద్యమాలన్నా, సమరశీల సంఘాలన్నా అపారమైన ఆదరణ. గతంలో, ప్రస్తుతంలో, భవిష్యత్ లోనూ, ఈ ఆదరణ కొనసాగుతూనే ఉంటుందనేది వాస్తవం.

కనుకనే సరైన సిద్ధాంత ప్రాతిపదికపై, రాష్ట్ర రోడ్ రవాణా సంస్థ కార్మికులను, ఉద్యోగులను సమీకరించి ఆవిర్భవించిన మీ సంఘానికి ఆతిథ్యమివ్వడం మా సాంప్రదాయంలో భాగం. మాకు సంతోషదాయకం

సమస్యల వలయం

కార్మిక వర్గంలోని అన్ని సెక్షన్లలాగే ఆర్.టి.సి కార్మికులు కూడా సమస్యల వలయంలో కొట్టుమిట్టాడుతున్నారు.

అస్తుబిస్తు జీతాలు, పెరగని అలవెన్సులు గగన కుసుమాలైన ప్రమోషన్లు, దుర్భరమైన పనిభారం, అధికారుల వేధింపు-ఒకటే మిటి అదొక బాధామయ గాఢ విషమసమస్య తోరణం.

కార్మికులు కష్టించి పనిచేస్తూనే ఉన్నారు. సంపద సృష్టిస్తూనే ఉన్నారు. కాని ఆ సంపద కరిమింగిన వెలగపండులా మారుతున్నది రాజకీయస్వార్థపరశక్తులు, ఉన్నతస్థానంలో ఉన్న స్వాహా స్వాములు, ఈ వేలాది కార్మికుల కష్టాన్ని "నష్టాలు"గా చూపెడుతున్నారు. ఆర్.టి.సి. చరిత్ర సమస్తం "గాదెకింది పంది కొక్కుల" ప్రహసనం.

ఏ వస్తువు ధర పెరిగినా, ఏ చమురు విలువ పెరిగినా, ఆర్.టి.సి. చార్జీలు పెరుగుతూనే ఉన్నాయి. ప్రజలు హాహాకారాలు, ఆందోళనలు చేస్తూనే ఉన్నారు. యాజమాన్యం కార్మికుల తోరలు కత్తిరిస్తూనే ఉంది. వారికి కొమ్ములు రాకుండా అంకుళాలు ప్రయోగిస్తూనే ఉన్నారు.

ఎన్ని కల్లో
సి. ఐ. టి. యు
నాయకులు

కామ్రేడ్ ఎన్.వి. భాస్కరరావు

కార్యదర్శి

ఆంధ్రప్రదేశ్ సి.ఐ.టి.యు కమిటీ
సనత్ నగర్ - హైదరాబాద్ జిల్లా

కామ్రేడ్ ఎం.ఎ. గపూర్

రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు కమిటీ సభ్యులు

కామ్రేడ్ ఎన్. గంగాధరరెడ్డి

విశాఖ జిల్లా నాయకులు

కామ్రేడ్ వి. మాలకొండారెడ్డి

అధ్యక్షులు

రాష్ట్ర లాకీ వర్క్స్ ఫెడరేషన్

ప్రయోజనపరేంద్రులకు ప్రతిక్షణం పరోక్షంగా రాయితీలు కల్పిస్తూనే వున్నారు. “నష్టాలు” మాత్రం అంజనేయుని తోకలాగా నానాటికి పెరుగుతూనే వున్నాయి.

ఈ తెరవెనుక భాగవతాన్ని, అవినీతి పురాణాన్ని ఆర్.టి.సి. కార్మికులు తాము తెలుసుకుంటేనే చాలదు. రాష్ట్ర ప్రజలకు తెలియజేయాలి. అవినీతిని, స్వార్థపరత్వాన్ని, పందికొక్కు తత్వాన్ని బజారునపడపేయాలి. బహిరంగంగా ఈ మురికినంతా ఉతికి ఎండ గట్టాలి. ఈ నష్టాలకు కారకులు కార్మికులు కాదని, యితరేతర శక్తులనే చాటించాలి. మీ సమస్యల వలయం సాధారణ ప్రజానీకపు సానుభూతిపొందాలంటే యీ కార్యక్రమం కట్టుదిట్టంగా సాగాలన్నది నా అభిప్రాయం.

దేశవ్యాప్తంగా ఈనాడు అనేక కార్మిక సంఘాలు పనిచేస్తున్నాయి. కొన్ని “జేబులో బొమ్మలు,” కొన్ని “ఇంద్రజాల మహేంద్ర జాలాలు,” మరి కొన్ని “పైరవీకారుల పటోటాపాలు,” ఇంకొన్ని “జోహందార్ల ముతాలు,” కొందరికి రాజకీయాలంటే “అస్పృశ్యత” నిఖార్సయిన ఆర్థిక పోరాటాలే “బొందితో స్వర్గం,” వర్గ వ్యవస్థలో కార్మికవర్గ పాత్రను అవగాహన చేసుకొని, సమసమాజ స్థాపనా రాజకీయ సిద్ధాంత ప్రాతిపదికగా కార్మికవర్గ నిత్య సమస్యలకు శాశ్వతపరిష్కార మార్గాన్ని అన్వేషించే ఆలోచనలేని కార్మిక సంఘాలు మీ సమస్యలకు - తాత్కాలిక పరిష్కారాలు మాత్రమే చూపగలవు. యధాస్థితికి పట్టంగట్ట గలవు.

ఈ ప్రాథమిక సత్యం కార్మికవర్గంగుర్తించ నంతకాలం విముక్తి సదురంగానే వుంటుందనడంలో సందేహంలేదు.

దేశం నేడొక కొత్తమలుపు తీసుకోబోతున్నట్లు కనిపిస్తున్నది ప్రజాస్వామ్యాన్ని నిశ్చంకగా, నిర్లజ్జగా ఖానీచేసే శక్తులు అందరిమెక్కి వూరేగుతున్నాయి. అధ్యక్ష తరహా పాలనకు అర్రులు చాస్తున్నాయి. నరహాప రాక్షసుడు హిట్లర్ పట్ల సదభిప్రాయంగల పెద్దలు అత్యంత ఉన్నతస్థానంలో ప్రతిష్ఠింప బడుతున్నారు. కాలంచెల్లిన రాచరికపు రోజుల్లో వన్న వంశపారంపర్య పాలనకు నాడుపోసి, నీరుపోయడం జరుగుతోంది. ‘విధేయత’ అత్యాధిమాన రాహిత్యానికి, ఆలోచనా శూన్యతకు పర్యాయపదమౌతున్నది. దేశ వ్యాపితమైన భజన సంఘాలు బానిస సంఘాలు రాజ్యమేలే దుస్థితి సంభవించింది. అసమర్థత, అవినీతి అన్ని రంగాలలో రికార్డులు బద్దలు కొడుతున్నాయి. జాతి మూర్ఖులను పీల్చుతున్నాయి. బహుముఖంగా సామాజిక, ఆర్థిక, నైతిక పతనానికి కారణ భూతమౌతున్నాయి.

పాలకవర్గ పాట్లు

పాలక వర్గాలు అతివేగంగా శిథిలమౌతున్న యీ వ్యవస్థను కాపాడికోవాలి, దిగజారుతున్న తమ ప్రతిష్ఠను నిలబెట్టుకోవాలి, తమపై తొలగిపోతున్న భ్రమలకు తిరిగి ప్రాణ ప్రతిష్ఠ చేయాలి అందుకు జనానికి మరిన్ని శుష్క వాగ్దానాలు చేస్తే నమ్మే అవకాశాలు సన్నోల్లుతున్నాయి కనుక అఖిలదైన దండనాయుధాన్ని ప్రయోగించువానుకుంటున్నాయి.

నిరంకుశమైన శాసనాలు చేస్తున్నారు. ‘మీసా’ ‘నాసా’ ల పాశాలతో శ్రామిక వర్గాన్ని, దాని నాయకత్వాన్ని అణచిపెట్టే ప్రయత్నాలు కొనసాగుతున్నాయి.

అత్యవసర సర్వీసుల చట్టం చాలలేదు. పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం కొత్తరూపం సంతరించుకొని కాలనాగులా కార్మికవర్గంపై దూకునున్నది.

కార్మికవర్గంతోనూ, ఎల్. ఐ. సి. వ్యవస్థ గులతోనూ చేసుకున్న ఒప్పందాలు గాలికి వదిలేయబడుతున్నాయి అత్యున్నత న్యాయస్థానాల తీర్పుల నుండి తప్పించుకునేందుకు గర్జనీయమైన మార్గాలు వెదకబడుతున్నాయి.

వీటన్నిటి పర్యవసానం ఒక్కటే సాధారణ ప్రజలపై అదనపు భారాలు. శ్రామిక వర్గాన్ని, వారి పోరాటాలను క్రూరంగా నిరంకుశంగా అణచివేయడం. తరతరాల త్యాగాలతో సాధించుకున్న సమైక్య హక్కును సహితం హరించివేయడం.

ఇలాంటి పరిస్థితులలో మొత్తం కార్మిక వర్గం తన కర్తవ్యాలను, వ్యూహాన్ని పునరాలోచించుకోవాల్సి వుంటుంది.

ఏ ఒక్క కార్మిక సంఘమూ ఈ పాశవికతను ఒంటరిగా ఎదుర్కొనే శక్తి కలిగి లేదు. కనుక కనీస డిమాండ్లపై వివిధ కార్మికులు సమైక్యపోరాటం సాగించాల్సి ఉంటుంది. కార్మిక సంఘాలు ఇతర ప్రజాతంత్ర శక్తులతో చేతులు కలపాలి. ఏ రంగంలోనున్నా కష్టజీవులంతా ఏకమై, పరస్పరం సహాయ సహకారాలు అందించుకోనిదే కార్మికవర్గ పోరాటాలు విజయవంతంకాలేవు. కష్టజీవుల కడగండ్లు అంతంకావు. ★

ప్రకృతి వైఫరీత్యాలు

రాష్ట్రంలో అనేక జిల్లాలలో అనావృష్టి కారణంగా పంటలు ఎండిపోయాయి నెల్లూరు జిల్లాలో తుపాను వీభత్సం సృష్టించింది.

రైతాంగం విరాళనిస్సృహలో పడిపోయివుంది. వ్యవసాయ కార్మికులు పనులు దొరకనిస్థితిలో వున్నారు. తుపానుకుగురైన యితర ప్రజలు అనేక యిబ్బందులకు గురౌతున్నారు. ప్రభుత్వం వెంటనే ప్రజలను ఆదుకోవాలని ఈ మహాసభ కోరుతున్నది.

సబ్సిడైజ్డ్ క్యాంటీన్లు

పారిశ్రామిక కార్మికులకు సబ్సిడీ రేటుపై క్యాంటీన్లు నడడం మేనేజిమెంటు బాధ్యత. వర్క్ షాపులలో తప్ప అలాటి సౌకర్యం యితరచోట లేదు కాంట్రాక్టర్ క్యాంటీన్లలో కొద్దిపాటి చొకగా సౌకర్యం కలిగిస్తున్నారు.

సబ్సిడైజ్డ్ క్యాంటీన్లు అన్ని గ్యారెంటీ, డిపోలలో నడపాలని యీ మహాసభ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

పండుగ సెలవులు

సంవత్సరానికి ఎనిమిది రోజులు కనీస సెలవులుగా ప్రభుత్వం చట్టం చేసింది. కాని ఆర్.టి.సి. కార్మికులకు మూడు జాతీయ దినాలు మాత్రమే యిస్తున్నారు. మిగతా ఐదురోజుల సెలవులు ప్రకటించాలని యీ మహాసభ డిమాండు చేస్తున్నది.

యార్కిన్సునేత

నిర్మాణదక్షుడు

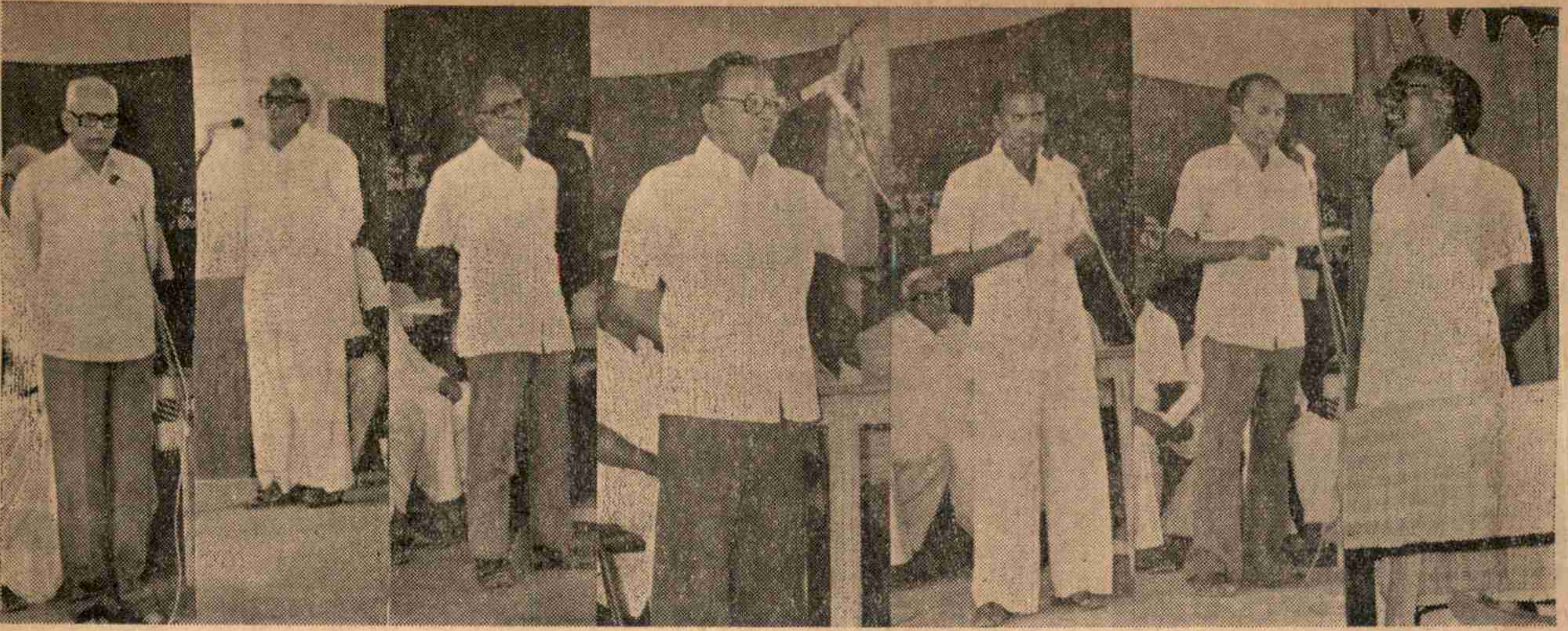
కార్మికవర్గ సేనాని

కామ్రేడ్

ప్రమోద్ దాస్ కు

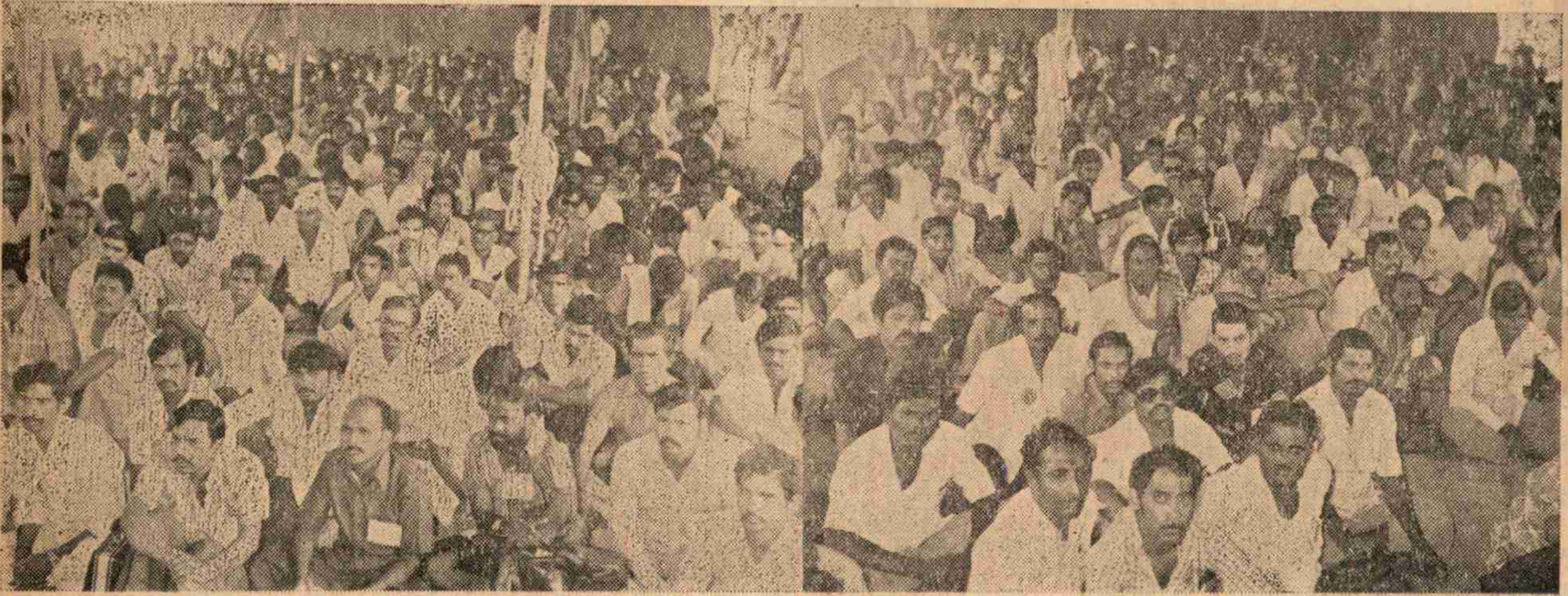


శ్రద్ధాంజలి



మ హా స భ లో ప్ర స ం గి స్తు న్న వ క్త లు

- 1) శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు 2) శ్రీ పర్వా సత్యనారాయణ 3) శ్రీ జి. ఎస్. బాలాజీదాస్ 4) శ్రీ మదార్ ఎస్.
5) శ్రీ ఏ. రంగయ్య 6) శ్రీ ఎస్. చిన్నప్పరెడ్డి 7) శ్రీ పి. హెచ్. వి. రామయ్య.



మ హా స భ దృ శ్యా లు

పైన: ప్రతినిధులు. క్రింద: ఎడమవైపు భోజనాలుచేస్తున్న ప్రతినిధులు, కుడివైపు సాంస్కృతిక ప్రదర్శనలుచేస్తున్న ప్రజానాట్య దళి దళం

ఆర్. టి. సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్

ప్రథమ మహాసభ తీర్మానాలు

ఈనెల 7, 8 తేదీల్లో ఖమ్మంలో జరిగిన ఆర్.టి.సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ప్రథమ మహాసభ నేడు కార్మికుల హక్కులపై ననేగాక, జీతభత్యాలపై తీవ్రమైన దాడి జరుగుతున్న దృష్ట్యా ఆర్. టి. సి.లో పనిచేసే కార్మిక సంఘాలన్నీ ఐక్యంగా నిలిచి ప్రతిఘటించవలసిన అవశ్యకతను గురించి విజ్ఞప్తి చేసింది.

కార్మిక ఐక్య కార్యచరణకై మహాసభ విజ్ఞప్తిచేస్తూ చేసిన తీర్మానం యిలా వుంది :

ఈనాడు భారత ప్రభుత్వం అనుసరించే విధానాలు కార్మికుల అందరి ప్రయోజనాలకు వ్యతిరేకం గావటమేగాక, దళాభిలాష తరబడి అనేక పోరాటాలు జరిపి, అనేక త్యాగాలు చేసి కార్మికులు సాధించుకున్న హక్కులనుకూడా రద్దుచేసే విధంగా ఉన్నవని స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ మహాసభ భావిస్తున్నది. "నాసా", "ఎస్సా"ల వంటి దారుణ చట్టాలను చేసి ప్రజల ప్రాథమిక హక్కులనూ, కార్మికుల సమ్మే హక్కునూ రద్దుచేసింది ఇ. డి. యాక్టు, డ్రేడ్ యూనియన్ యాక్టును సవరించడం ద్వారా సంఘ స్వాతంత్ర్యాన్ని, ఆదోళనా హక్కును కుంచీస్తున్నది. కంపెనీ యూనియన్ ల నేర్పర్చే బిలును కలిగిస్తున్నది.

ఈ హక్కులపై దాడి చేయటమేకాక కార్మికుల జీతభత్యాలపై తీవ్రమైన దాడి గావిస్తున్నది. డి.ఎ.ను పెంచ నిరాకరిస్తున్నది. ఉత్పాదక శక్తిని జోడించి జీతాలను నిర్ణయించజూస్తున్నది. ఈ విధానాన్నే గనుక తప్పికొట్టకపోతే మొత్తం కార్మికులు బానిస స్థితికి నెట్టబడతారని యీ మహాసభ భావిస్తున్నది.

దేశమంతటా యిప్పటికే ఈ విధానాలకు వ్యతిరేకంగా కార్మికుల ఐక్యప్రతిఘటన ప్రారంభమైంది. ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి.లో యిప్పటికే యీ విధానాలలో కొన్ని అమలు జరుపబడుచున్నవి. అనేక రూపాలలో కనబడని రీతులలో పనిభారం పెంచబడింది. ఇటీవల పెంచబడిన జీతాల నిజనిజమ 1972 నాటి జీతాల ప్రమాణాన్ని దాటలేదు డి.ఎ. రేటు

పెంచబడలేదు - పెగా రాజ్యాంగ చట్టానికి విరుద్ధమైన అమానుషమైన రెగ్యులేషను అమలులో వున్నవి. ఉద్యోగ భద్రత ప్రమాదభరితంగా వున్నది అలాగే కొన్ని తక్షణ సమస్యలు కూడా కార్మికులు అను నిత్యం ఎదుర్కొంటున్నారు.

కాబట్టి ఈ సమస్యలన్నింటిపై ఆర్.టి.సి.లోని కార్మికులందరూ ఐక్యంగా నిలిచి ఆందోళన చేయవలసి వున్నది. ఇతర పరిశ్రమల కార్మికులతో, గ్రామసీమలలోని రైతాంగం, వ్యవసాయ కార్మికులు తదితర కష్టజీవులతో కలిసి ఐక్య ఉద్యమాలను సాగించవలసిన అవసరం వున్నది. ఉమ్మడి కార్యకమముపై ఉమ్మడి ఉద్యమాలను జరపవల్సిన అవశ్యకత వున్నది ఇటువంటి ఐక్యకార్యచరణకు కలసిరావలసినదిగా ఈ మహాసభ నేషనల్ మజ్డూర్ యూనియన్, ఎం.పి.ఎస్. యూనియన్ కూ, తదితర సంఘాలకూ విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది. ఇటువంటి ఐక్య వేదికను నిర్మించుటకై ఫెడరేషన్ కార్యవరం ఇతర సంఘాలతో చర్చించవలసినదిగా యీ మహాసభ కోరుచున్నది.

పెన్షన్ బిల్లు పై

బీహార్ రాష్ట్ర ప్రభుత్వంచే ఆమోదించబడిన పెన్షన్ బిల్లు వత్తికల స్వేచ్ఛా స్వాతంత్ర్యాలను హరించేందుకు ప్రధానంగా వుద్దేశించినదిగా మాత్రమే కనిపించినప్పటికీ, ప్రధానంగా ప్రభుత్వంలోని వివిధ హోదాలో ఉండి అక్రమాలకు, అవిసీతికి పాల్పడుతున్న సంఘటనలు, ప్రజలపై విశృంఖలాంగా సాగిస్తున్న దమనకాండ మొదలుగాగల విషయాలను ప్రజల కనుమరుగు గావించి, వారి ఆగ్రహాన్ని తప్పుకొనేందుకు ప్రధానంగా వుద్దేశించిందని ఈ మహాసభ భావిస్తోంది ఈ విధానాలు రాజ్యాంగం ప్రసాదించిన వత్తిక, రచనా స్వాతంత్ర్యాల ఉల్లంఘన కాగలదు. దీని పరిధి రాష్ట్రానికే పరిమితమై వున్నట్లు కనిపిస్తున్నా, మునుముందు దేశవ్యాప్త స్వరూపం దాల్చే ప్రమాదమున్నది కావున ఈ పెన్షన్ బిల్లును బీహార్ ప్రభుత్వం వెంటనే వుపసంహరించుకోవాలని, కేంద్ర ప్రభుత్వం

తన పలుకుబడిని వుపయోగించి రద్దు గావించేలా చేయాలని యీ మహాసభ డిమాండ్ చేస్తుంది

నల్ల చట్టాలపై తీర్మానం

స్వాతంత్ర్యానికి పూర్వమున్నదో సాధించుకున్న కార్మిక హక్కులలో ఒకటి అయిన సమ్మే హక్కును 31 సంవత్సరాల స్వాతంత్ర్యానంతరం కేంద్ర ప్రభుత్వం 'ఎస్సా'ను ప్రవేశపెట్టి చట్టం ద్వారా అనేక పరిశ్రమల్లోని కార్మికుల సమ్మే హక్కును నిరాకరించటం జరిగింది

పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టానికి, డ్రేడ్ యూనియన్ చట్టానికి అనేక సవరణలు చేస్తూ పార్లమెంటులో చట్టంగా విచుట ద్వారా దాదాపుగా సంఘ నిర్మాణంగా విచేపద్ధతులపై వలమాలిన నూతన ప్రతిపాదనలతో అలవిగాని పనిగా తయారుచేసింది. ప్రజాతంత్ర పద్ధతులలో తమ నిరసనను ప్రదర్శనల ద్వారా వెలువరించే పద్ధతులపై సహితం అధికారుల నివాస ప్రాంతాల్లోను, వీధుల ద్వారాను ప్రదర్శనలను గావించరాదని పేర్కొనుట ద్వారా ప్రదర్శన హక్కును నిరాకరించింది.

జీతాలు ఉత్పాదకతతో జతపర్చాలనే నిబంధన పెట్టడం, నూతన వేతన ఒడంబడికలు కుదుర్చుకోవటంలో ఏ కారణంగా నైనా జాప్యం జరిగితే బకాయి చెల్లింపుకు స్వస్తిచెప్పే విధానాన్ని ప్రవేశపెడుతున్నది.

ఈవిధంగా ఒకదాని తర్వాత మరొకటిగా కార్మికుల హక్కుపై జరుపుతున్న కేంద్ర ప్రభుత్వ దాడిని ఈ మహాసభ తీవ్రంగా నిరసిస్తుంది. వెంటనే ఈ కార్మిక వ్యతిరేక, ప్రజాస్వామ్యవ్యతిరేక చట్టాలను రద్దుగావించమని ప్రభుత్వాన్ని కోరుతోంది.

ప్రొబేషన్ టెస్ట్ పై తీర్మానం

ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి.లో గుమాస్తా సిబ్బంది తమ ఉద్యోగం పర్మినెంటు కావాలంటే ఒక సంవత్సరకాలంలో ప్రొబేషన్ టెస్ట్ పాస్ కావలసివుంది ఒకవేళ ఆ సంవ

త్వరపుకాలంలో ఉత్తరభాగంలోని అతను ఉద్యోగం నుండి తీసివేయబడతాడు.

అసలు ఈ ప్రొజెక్షన్ టెస్ట్ ఇంతవరకు ఏ ప్రభుత్వ డిపార్టుమెంట్ లోనూ, ఏ పరిశ్రమలోనూ లేదు కేవలం ఆర్. టి. సి లో మాత్రమే ప్రొజెక్షన్ టెస్ట్ వుంది.

ఈ ప్రొజెక్షన్ టెస్ట్ తప్పారనేపేరుతో సుమారు 30 మంది గుమాస్తా సిబ్బందిని నవంబరు 10న ఉద్యోగం నుంచి తొలగించడంపై దిగా యాజమాన్యం సర్క్యులర్ జారీచేసింది.

అసలు ఈవిధమైన ప్రమాదాన్ని ముందుగానే గుర్తించి ఫెడరేషన్ తాను పుట్టినప్పటి నుంచి గుమాస్తా సిబ్బందికి ప్రొజెక్షన్ పరీక్ష రద్దుచేయాలని వట్టుబడుతూ వచ్చింది.

ఆర్. టి. సి. కార్మికులకు హానిచేసే ప్రొజెక్షన్ టెస్టును రద్దుచేసి పనినుండి తీసివేయబోయే 30 మంది గుమాస్తా సిబ్బందిని పనినుండి తీసివేయవద్దని యాజమాన్యం సభ యాజమాన్యానికి విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది.

బస్ స్టాప్ రేషియోపై తీర్మానం

ఆర్. టి. సి. లో ఏడు వేల బస్సులు, 65,000 మంది కార్మికులు వున్నారు. అంటే 1:9.3 నిష్పత్తిలో వున్నారు. అఖిల భారత స్థాయిలో యీ నిష్పత్తి 1:10గా వున్నది. ఈ విధంగా మన రాష్ట్రంలోని నిష్పత్తి యిప్పటికే తక్కువగా వున్నా అంతెను తారుమారుచేసి యాజమాన్యం ఈ నిష్పత్తి 1:11.5గా వున్నట్లు ప్రచారం చేస్తున్నది. ఈ నిష్పత్తిని అఖిలభారత స్థాయికి తగ్గిస్తూ న్నావని వాదనతో యిప్పటికే తక్కువగా వున్న నిష్పత్తిని యింకా తగ్గించి కార్మికులపై పరిభారాన్ని పెంచాలని ప్రయత్నం చేస్తున్నారు.

ఉదాహరణకు 18 సీట్లు మాత్రమే వుండిన ఒకనాటి బస్సుకు ఉండిన మెకానికల్ సిబ్బంది కంటే 62 సీట్లు ఉన్నప్పటి బస్సుకు తక్కువ మెకానికల్ సిబ్బంది వుంది.

ఈవిధంగా సిబ్బందిని తగ్గించి పని భారాన్ని పెంచడం మూలంగా మెయింటెనెన్సు స్టాఫ్ పడిపోయి ప్రమాదాలు పెరిగే అవకాశం వుంది అందువల్ల యాజమాన్యం చేసే యీ ప్రయత్నం కేవలం కార్మికులలో నిరుద్యోగం సృష్టించడమే గాకుండా ప్రమాదాల భద్రతకు సహితం ముప్పుగా పరిణమిస్తున్నది కాబట్టి పనిభారం పెంచే యాజ

మాన్యం చర్యలను ఐ డి చాలి, అందుకు వ్యతిరేకంగా కార్మికులు సాగించే పోరాటాన్ని బలపరచాలని ప్రజాసేకానికి విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము.

పొదుపు పేరిట అటు ప్రయాణీకులకు, ఇటు కార్మికులకు నష్టం కలిగించే చర్యలను విరమి చేయాలని దిగా యాజమాన్యానికి విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము

కడక్టర్ల ఉద్యోగ భద్రతపై

ఆర్. టి. సి. లో కడక్టర్ల ఉద్యోగం కలిపి దసాముగా తయారయ్యింది. కెపాసిటీని మించిన ప్యాసి జర్నలు ఎక్కించుకోవటం తప్పనిపరిస్థితి అవుతున్నది అలాగే ప్యాసిం జరుక్చే టెక్నెట్ లో కాంటినేషన్ విధానం అనేక పొరపాట్లకు దారి తీస్తున్నది. పెడ్యూల్ టెములదృష్ట్యా అచరణ సాధ్యం కాని 'ఇష్యూ అండ్ స్టార్డ్' రూలు యాజమాన్యం చేతిలో కడక్టర్లు గొతుమీది కలిగి తయారైంది ప్యాసిం జరుక్చే టెక్నెట్లు తీసుకోకున్నా, తనకు రావలసిన డ్యూటీ వసూలు చేసుకోకున్నా కడక్టర్లనే బాధ్యుణ్ణి చేస్తున్నారు.

అందువలన కడక్టర్ల విధినిర్వహణకు సరిబడిన పనిపెట్టు గెడులైన్లు విధి నిర్వహణలో వచ్చే అచరణముతమైన బిల్లులు అన్నిటిని పరిశీలించి కడక్టర్లకు ఉద్యోగభద్రత కల్పించాలని యాజమాన్యం దిమాండు చేస్తున్నది ఫెడరేషన్ కడక్టర్ల ఉద్యోగభద్రత సాధనకు అచరణయోగ్యమైన సూచనలతో ఇదివరకే ఒక కరవత్రం ప్రచురించింది. ఉద్యోగ సమూహం, యాజమాన్యం వధ్య జరిగే చర్యలకు యిది ప్రాతిపదిక కాగలదని యాజమాన్యం సభ భావిస్తోంది యాజమాన్యం వెంటనే ఈ సమస్యపై కడలాని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది. యాజమాన్యం వెంటనే కడలాని పక్షంలో కడక్టర్ల ఉద్యోగ భద్రత సాధించేందుకు ప్రత్యక్ష కార్యాచరణకు సిద్ధంగావలసి దిగా ఇతర కార్మిక సమూహం, ఆర్. టి. సి. కార్మికులకు మహాసభ విజ్ఞప్తి చేస్తోంది.

రోడ్ రవాణాను జాతీయం చేయడం తన విధానంగా ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. లారీ రవాణాను కూడా జాతీయం చేయబోతున్నట్లు ప్రకటనలు మాత్రం జరిగాయి.

మాటలు కోటలు దాటుతున్నాయి. ఈనాటికి ప్యాసి జరు రవాణాలో గణనీయమైన

భాగం ప్రైవేట్ వ్యక్తుల చేతుల్లోనే వుంది. తమ రాజకీయ అవసరాలు ముందుకొచ్చినప్పుడల్లా జాతీయకరణ బెదిరి పును యజమానులపై ప్రయోగిస్తున్నారు తప్ప జాతీయకరణకు చి తగుదితో కూడిన కృషిలేదు. ఆర్. టి. సి, రూట్లపై ప్రజావేటు యజమానుల బడు తిరుగుతూ స. స్థకు అపారనష్టం కలిగిస్తున్నాయి. ఈ రెండు రంగాల మధ్య పోటీ కొనసాగి పు ఒక అవినీతి పురాణంగా తయారైంది.

అందువల్ల కనీసం ప్యాసిం జర్ రవాణా నేనా పూరిగా జాతీయ చేయాలని ఈమహాసభ దిమాండ్ చేస్తున్నది.

రాజమండ్రిలో దౌర్జన్యం

1982 అక్టోబరు 18వ తేదీన నేషనల్ షజ్జార్ కార్యకర్తలు, తమ యూనియన్ నుండి వెదొలగారనే కారణంగా డ్యూటీలో వున్న ఫెడరేషన్ క్రియాశీల కార్యకర్తలపై రాజమండ్రిలో అక్రమంగా దాడిచేసికొట్టారు. పెగా తప్పకుండా రిపోర్టుచేశారు దాడికి గురైన ఫెడరేషన్ కార్యకర్తలు రిపోర్టుచేసినా పట్టించుకొనక షజ్జార్ యూనియన్ కార్యకర్తల రిపోర్టునాధారంగా శ్రీయుతులు సలాది వెంకటేశ్వరరావు, ఉప్పలపాటి జానకిరామయ్య, ప్రసాద్, రాజు అనే డ్రైవర్లను సస్పెండు చేశారు. మేనేజిమెంట్ గావించిన ప్రాథమిక విచారణలో నేషన్ మేనేజరు, క్లబ్ ఓల్, బుక్కింగ్ కలెక్టర్, ట్రాఫిక్ ఇన్ స్పెక్టర్ వాజ్జూలం లో తాము జరం గూమిగూడి వున్నట్లు మాత్రమే చూశామని, అందులో ఎవరెవరు వున్నారో, గమనించలేదని చెప్పారు స్పష్టమైన ఆధారాలు లేకుండా, దాడిగురైన ఫెడరేషన్ కార్యకర్తలనే ఏకపక్షంగా డిమాండ్ మేనేజరు సస్పెండ్ చేశారు.

ఈ అక్రమాన్ని ఈమహాసభ ఖండిస్తోంది. ఈచర్యను రద్దుచేయాలని దిమాండుచేస్తోంది.

ఈ సస్పెన్షన్ రద్దును దిమాండు చేస్తూ ప్రతిడిపోను డి కాకినాడ డివిజన్ మేనేజరుకు టెలిగ్రాఫులు ప పాలని, కార్మికులలో తీవ్రమైన ప్రచారం సాగి చాలని కార్యకర్తలను కోరుతున్నది

పీనల్ కట్ జీతాలను

తిరిగి యివ్వాలి

డిపోలలోని మేనేజింగ్ స్టాఫ్ లోని వ్యక్తుల అనుచిత ప్రవర్తన, దురుసుతనం,

(మిగతా 6వ పేజీలో)

మహాసభ తీర్మానాలు

(5వ పేజీ తరువాయి)

అవగాహన లోపం కారణంగా అనేక సందర్భాలలో కార్మికుల్లో ఉద్రిక్తత కల్గి, నిరసన ఉద్యమాలకు దారితీస్తున్నది. అయినా సందర్భాలకు ఉపయోగించుకొని మేనేజ్మెంటు ఉద్యోగ కాల తోపాటు రి రోజులు లేదా మరి కొంత తక్కువ రోజుల పీరియడ్ జరిపారు. ఈ విధానం కార్మికుల్లో మరింత ఆసంతృప్తిని కలిగించేదిగా వుంటుంది తప్ప పరిష్కార మార్గం కానేరదని ఈ మహాసభ భావిస్తోంది.

ఈ ఆకస్మిక చర్యలు వాంఛనీయంకాదని ఫెడరేషన్ భావిస్తున్నది. రోజు రోజుకు ఆర్.టి.సి. యాజమాన్యం కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలకు పూనుకుంటున్నది. అప్పటికప్పుడు ఉత్పన్నమయ్యే సమస్యలపై తక్షణమే ఉపశమనం కలిగించే యంత్రాంగమే లేదు. ఫలితంగా ఆకస్మిక చర్యలు అనివార్యమవుతున్నాయి.

ఈ పరిస్థితిని సవరించి సక్రమమైన పారిశ్రామిక విధానం, తక్షణ సమస్యల పరిష్కారానికి అనువైన సంప్రదింపుల యంత్రాంగం లాంటివి యేర్పరచటం ద్వారా మాత్రమే యీ పరిస్థితిని యెదుర్కొనగలం కాని ఆర్.టి.సి. యాజమాన్యం చట్టాలలోని కార్మిక వ్యతిరేక నిబంధనలను ప్రయోగించి తగు ఆయుధాలతో కార్మికులను లొంగదీసుకోవాలని ప్రయత్నిస్తున్నది.

ఈ ప్రయత్నం విఫలమవుతున్నదని యాజమాన్యం గమనించి ఆకస్మిక చర్యలకు దిగ్బాస అవసరం కలగని పరిస్థితులను సృష్టించాలని యీ మహాసభ భావిస్తున్నది.

అంతేకాక యీ సవత్సరం జరిగిన పీరియడ్ కట్స్ ను రద్దుచేసి, నూతన వాతావరణాన్ని సృష్టించాలని, పారిశ్రామిక వివాదాల సందర్భంగా నూతన యంత్రాంగాన్ని సృష్టించాలని యీ మహాసభ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

కావున గతంలో నూజిపేట విజయవాడ, విజయవాడ స్టోప్ మొదలుగ గుంటూరులో జరిపిన పీరియడ్ కట్స్ ను రద్దుగాంచుకొని వేతనాలను తిరిగి యివ్వాలని యీ మహాసభ కోరుతున్నది.

పౌరహక్కులపై దాడి

పోలీసు అత్యాచారాలపై మధురై (తమిళనాడు)లో ఇటీవల ప్రజాతంత్ర పౌరహక్కుల

సంఘం యాజమాన్యం జరిగిన మౌన ప్రదర్శనపై పోలీసులు అకారణంగా లాఠీచార్జి జరిపారు. ఆ లాఠీచార్జీలో పౌరహక్కుల రక్షణ ఆఖిలభారత సంఘ అధ్యక్షులు, బొంబాయి హైకోర్టు మాజీ న్యాయమూర్తి శ్రీ శాన్కర్ దేవ్ కుడా క్యూరంగా లాఠీచార్జి జరిపి గాయపరచారు. ఆయన్ను అరెస్టు కూడ చేశారు. పౌరహక్కుల ఉద్యమ నాయకులు శ్రీ కన్నాభిరామన్ సహితం గాయపడ్డారు.

ఈ అఘాయిత్యాన్ని ఈ మహాసభ తీవ్రంగా నిరసిస్తూ, న్యాయవిచారణ జరిపి దోషులైన పోలీసు అఫీసర్లను శిక్షించాలని మతమిశ్నాడు ఎ.ఐ.ఎ.డి.ఎం.కే ప్రభుత్వాన్ని డిమాండు చేస్తుంది.

'వన్ మాన్' సర్వీసులను

రద్దుచేయాలి

ఆర్.టి.సి. లోదూరప్రయాణపు బస్ లో కండక్టర్ లేకుండా బస్ లు నడుపుతున్నారు.

ఈపథకం కేవలం సిబ్బందిని తగ్గి చేయకుండా వుద్దేశించారు. దీనివల్ల బస్ రిపేరుగాని, అక్సిడెంట్ గాని అయినప్పుడు మరొక మాట తోడేనా లేకుండా పోతున్నది. సిబ్బందికి డ్రైవర్ కి భారాన్ని పెంచుతుంది.

దీనిని ఫెడరేషన్ మొదటి నుండి వ్యతిరేకిస్తున్నది.

ఇలాంటి సర్వీసుల నిర్వహణ మూలంగా ప్రయాణీకులు అనేక యిబ్బందులు ఎదుర్కొంటున్నారు.

ఉదాహరణకు ఆక్టోబరు 1 నుండి వరంగల్-హైదరాబాద్ ల మధ్య కొత్తగా 'వన్ మాన్ సర్వీసు' ప్రవేశపెట్టారు. ఆ ప్రయాణంలో తారనాకలో దిగిన్న ప్రయాణీకుడైనా హైదరాబాద్ టిక్కెట్ ధర చెల్లించాలి. ప్రతివారూ అదనపు ఛార్జీలు చెల్లించాల్సి వస్తున్నది.

ఇలా కార్మికులకు, ప్రయాణీకులకు కూడ నష్టదాయకంగా వున్న ఈ సర్వీసులను సాధారణ సర్వీసులుగా పునర్వ్యవస్థీకరించాలని కోరుతున్నాము.

* *

ముఖచిత్రం

నందలాల్

డిసెంబరు 21 న

టెక్స్ టైల్ కార్మిక సమ్మె

బొంబాయి జొలిమిలు కార్మికులు గత పదకొండు నెలలుగా సమ్మె చేస్తున్నారు.

ఈ సమ్మెలో అత్యవసర సర్వీసుల చట్టం కాగితపు ముక్కగా తయారు చేశారు బొంబాయి కార్మికులు.

తానే ప్రధాన కార్మిక సంఘాన్నని ఐ.ఎన్.టి.యు.సి గొప్పలకు సమాధి కట్టారు.

కాని అటు యజమానులు, వారి ప్రతినిధి ప్రభుత్వము, వారి గొడుగు నీడలో బతుకీడుస్తున్న ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. సంప్రదింపులు జరగకుండా అడ్డుకుంటున్నాయి.

ఇంత దీర్ఘకాలికమైన సమ్మె ఇదివరలో జరగలేదు. ఒకే పరిశ్రమలో పెద్ద సంఖ్యలో కార్మికులు సమ్మెలో పాల్గొనడం సహితం కొత్త విషయం.

ప్రభుత్వ మొండి వైఖరిని ఖాడిస్తూ తక్షణమే సంప్రదింపులు జరపాలని ప్రతిడి చేయాలి.

అందుకే డిసెంబరు 21న దేశవ్యాపితంగా టెక్స్ టైల్ కార్మికులు సమ్మె చేయాలని జాతీయోద్యమ కమిటీ పిలుపు యిచ్చింది.

ఆంధ్రప్రదేశ్ లోని టెక్స్ టైల్ పరిశ్రమ లోని కార్మికులూ ఈ సమ్మెను జయప్రదం చేయవలసిందిగా సి.ఐ.టి.యు. కోరుతున్నది.

25 వేలమంది జూట్ కార్మికుల

నిరసన సమ్మె

ఆంధ్రప్రదేశ్ లోని చిట్టివలస, నెల్లూరు, కొత్తవలస, విజయనగరం, బొబ్బిలి, ఏలూరు, గుంటూరు జూట్ మిల్లులలోని మొత్తం 25 వేలమంది కార్మికులు డిసెంబరు 21న ఒకరోజు నిరసన సమ్మెచేశారు. జూట్ వేతనాల కమిటీలో యజమానుల కార్మికవ్యతిరేక వైఖరికి, ప్రభుత్వ నిర్లక్ష్య వైఖరికి నిరసనగా ఈ సమ్మె జరిగింది. గత ఎగ్రిమెంటు కాలం గడిచిన వత్సరం కావస్తున్నా, వేతనాల పునర్విర్ణయం, తాత్కాలిక భృతికరువు భత్యంపై పునరాలోచన కోర్కెయెడ జూట్ వేతనకమిటీలో యజమానుల వైఖరివల్ల ప్రతిష్టంభన ఏర్పడింది. జనవరిలో నిరసన సమ్మెకు గూడా కార్మికులు సిద్ధపడుతున్నారు.

36 అంశాలతో ఆర్. టి. సి. కార్మికుల కోర్కెల పత్రం

నవంబరు 7, 8 తేదీలలో ఐక్యంలో జరిగిన ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ప్రథమ మహాసభ కార్మికుల కోర్కెలపత్రం రూపొందించింది. ఆ కోర్కెలపత్రం ప్రాతిపదికగా ఆర్.టి.సి.లో ఐక్యకార్మికోద్యమం సాగి చాలనిభావించింది. ఐక్యకార్మికోద్యమానికి కలిసి రావలసిందిగా ఆర్.టి.సి.లో గల యితర కార్మిక, ఉద్యోగ సంస్థలకు మహాసభ విజ్ఞప్తి చేసింది.

ఈ కోర్కెల పత్రం పూరిస్తామని యిది:

1. కరువుభత్యం: పెరుగుతున్న ధరలకు పూరి పరిహారంగా కరువుబత్తెం ఏర్పాటు చేయాలి.

2. ఇ.టి.డె: లక్ష జనాభాదాటిన ప్రతి పట్టణము, పరిసరాలలో మూలవేతనంపై 15 శాతం ఇంటి అద్దె యివ్వాలి.

3. పండుగ సెలవులు: పండుగ సెలవులను ప్రభుత్వం చట్టపరంగా నిర్ణయించింది. జాతీయ సెలవులు మూడురోజులుగాక మరో ఐదు రోజులు సెలవులు యివ్వాలి. కాని ఆర్.టి.సి. యాజమాన్యం అలా యివ్వక, చట్టద్విరూధకు పాల్పడుతున్నది. కనుక గ్యారెంటీ రన్నింగ్ స్టాప్ గూడా మరో ఐదు రోజులు సెలవులు ప్రకటించాలి.

4. ట్రాన్స్ ఫర్ పాలసీ: ఆర్.టి.సి. యాజమాన్యం ట్రాన్స్ ఫర్ హక్కును సర్వీసు కండిషన్ లో ఒక భాగం చేసింది. ఈ హక్కును అనుజరిపేందుకు అంగీకృత విధానంలేదు. ఫలితంగా తరచు ఈ విధానం కార్మికులకు నష్టదాయకంగా పరిణమిస్తున్నది ఆర్.టి.సి. వంటి విస్తృతమయిన సంస్థలో ట్రాన్స్ ఫర్ అనుజరిపే అధికారం ఎ.దరో అధికారుల చేతులలోవుండడం సహజం. అధికారుల చిత్తప్రవృత్తే ఈ ట్రాన్స్ ఫర్ లకు ప్రధాన కారణమౌతున్నది. ప్రేద్ యూనియన్ కార్యకలాపాల నిరోధానికి, పగ సాధింపు చర్యలకు సహితం ఈ హక్కు సాధనమౌతున్నది. దుర్వినియోగం అవుతున్నది. బదిలీలకు అర్హతరంగాగురైన కార్మికులు అనేకప్రస్థాలకు గురౌతున్నారు. అందువల్ల సంస్థలోని అన్ని కార్మిక సంఘ

లతో చర్చించి అంగీకృతవిధానాన్ని రూపొందించాలి.

5. అలవెన్సులు: రాష్ట్ర ప్రభుత్వము తన సిబ్బందికి బ్యాడ్ కె మేట్, హిల్ ఏజన్సీ అలవెన్సులను ప్రత్యేకంగా ఇస్తున్నది. ఇతర కార్పొరేషన్లు సహితం తమ ఉద్యోగులకు యీ సౌకర్యం కలిగిస్తున్నాయి. ఆర్.టి.సి కార్మికులకు కూడా ఈ అలవెన్సులు యివ్వాలి.

6. పండుగ అడ్వాన్సులు: ప్రస్తుతము పండుగలకు వివిధ కేటగిరీల కార్మికులకు రు. 200/- రు. 300/- లు యిస్తున్నారు. దానిని రు. 300/- రు. 500/- లకు పెంచాలి.

7. పరికాత్ సరఫరా: కండక్టర్లు, డ్రైవర్లు, సెక్యూరిటీ సిబ్బందికి చట్టరీత్యా యిస్తున్న ఉన్ని బట్టలు చట్టాన్ని తృప్తి పరచేందుకు యిస్తున్నారు నాణ్యత కొరవడి యిది ప్రయోజనరహితం అవుతున్నది. బట్టల నాణ్యత పెంచి, యీ సౌకర్యాన్ని గ్యారెంటీ సిబ్బందికి సహితం వర్తింపజేయాలి.

8. గ్రాడ్యుయేట్ అలవెన్సు: 1982 ఫిబ్రవరి 10 కి ముందు కండక్టర్లు, బుకింగ్ కర్లు లకు గ్రాడ్యుయేట్ ఇంక్రిమెంటు యిచ్చేవారు. పె తేదీ నుండి దానిని నిలిపివేశారు. ఏక పక్షంగా నిలిపివేసిన ఇంక్రిమెంటు వునరుద్ధరించాలి.

9. ప్రింటింగ్ ప్రెస్ లో ఇన్ సెన్ టివ్: ఆర్.టి.సి. ప్రింటింగ్ ప్రెస్ లో గతంలో వున్న ప్రొడక్షన్ ఇన్ సెన్ టివ్ స్కిము లోని లోపాలను సవరించి అన్ని సెక్షన్ల కార్మికులకు వర్తింపజేయాలి.

10. తక్కువ ధరల క్యాంటీన్లు: ఆర్.టి.సి కార్మికులకు చట్టపరంగా సబ్సిడీ క్యాంటీన్లను నిర్వహించాల్సిన బాధ్యత వున్నది. వర్క్ షాపులలో అలాంటివి నిర్వహిస్తున్నా గ్యారెంటీ, రన్నింగ్, ఆఫీస్ స్టాఫ్ కు కాంట్రాక్టర్ హోటళ్ళలో కొద్దిపాటి కన్వెషన్ తో క్యాంటీన్లు నడుపుతున్నారు యాజమాన్యమే సబ్సిడీతో క్యాంటీన్లు నడపాలి

11. పొదుపుపేర శిక్షణా చర్యలు: కె.ఎం.పి.ఎల్. నిర్ణయించి, కార్మికుని బాధ్య

తకు అతీతమైన సుదర్శనలో నిర్ణయించిన కె.ఎం.పి.ఎల్. రాలేదనే సాక్షుతో డ్రైవర్లపై క్రమశిక్షణాచర్యకు పూనుకొంటున్నారు కె.ఎం.పి.ఎల్. రావడానికి అనువైన స్థితిలో బడ్జెట్ నిర్వహణపై కేంద్రీకరించి డ్రయివర్లను బాధ్యతను డి తప్పి చాలి.

12. సెక్యూరిటీ గార్డులు: సెక్యూరిటీ గార్డులను శివ తరగతి ఉద్యోగులుగా పరిగణించాలి ఫెడరేషన్ డిమాండ్ చేసింది. మూడవ తరగతి ఉద్యోగులకు లభ్యమయ్యే కొన్ని సౌకర్యాలను యివ్వారు తప్ప, కేటగిరీ జేషన్ మార్చి అన్ని హక్కులు కలిగించలేదు. సెక్యూరిటీ గార్డులను మూడవ తరగతి కార్మికులుగా పరిగణి చాలి

13. టైర్ మెకానిక్ లు: గ్యారేజీలోని టైర్ మెకానికులకు టైర్ వినియోగంలో వచ్చిన పొదుపునుండి మాత్రమే ఇన్ సెన్ టివ్ యిస్తున్నారు. అలాకాక మొత్తం పొదుపు పూర్తిలో వాటా యివ్వాలి

14. విద్యా అలవెన్సులు: ఆర్.టి.సి. ఉద్యోగుల పిల్లలకు ప్రస్తుతం సెకండరీ విద్యాస్థాయివరకు సౌకర్యాలు కలిగిస్తున్నారు. వాటిని డిగ్రీ స్థాయివరకు పెంచాలి.

15. బస్ పాసులు: ప్రస్తుతం ఉద్యోగులకు రెండు పాసులు యిస్తున్నారు వాటిని పునయోగి చుకునేందుకు సీజన్ పరిమితి వుంది. ఈ పరిమితిని తొలగించి వాటిని శికు పెంచాలి అఫీసర్ల లాగే కార్మికులు సహితం వాటిని కాష్ చేసుకునే అవకాశం యివ్వాలి

16. "మేడే": 'మేడే'ని జీతంతో కూడిన అదనపు సెలవుగా ప్రకటించాలి.

17. సకాలంలో టెర్మినల్ బెరిఫిట్స్: కార్మికుడు రిటైరెన్ రోజుననే అతనికి వచ్చే ప్రావిడెంట్ ఫండ్, గ్రాట్యుటీలను చెల్లించాలి.

18. సమ్మె కాలపు జీతాలు: 1982 జనవరి 19న దేశవ్యాపిత సమ్మె జరిగింది. ఫిబ్రవరి 11, 12, 13 తేదీలలో ఆర్.టి.సి.లో సమ్మె జరిగింది. ఈ రోజుల జీతాలు కోత కోశారు. సమ్మె చేశారనే నెపంతో ఇన్

కోర్కెల పత్రం

సెన్టీవ్ నిరాకరించారు. జీతాలు, ఇన్సెన్టీవ్ యివ్వాలి.

19. వైద్యరీత్యా అనర్హులు: అనారోగ్య పరిస్థితులలో చేస్తున్న ఉద్యోగానికి అనర్హులైన వారికి స్కెల్డ్ ప్రొటెక్షన్ యిచ్చి, ప్రత్యామ్నాయ ఉద్యోగం యివ్వాలి.

20. ఆర్టిజాన్స్కు ప్రమోషన్లు : ఆగ్రికల్ ట్రేడ్స్లో వున్న వెల్డర్, బెర్ మెకానిక్, ఎలక్ట్రిషియన్, కోచ్ బిల్డర్, బ్లాక్ స్మిత్, ప్యానల్ బీటర్ వంటి క్యాటగిరీలకు తగు నిష్పత్తిలో ప్రమోషన్ అవకాశాలు కలిగించాలి.

21. క్వార్టర్స్ అద్దె : కొంతమంది కార్మికులకు, ఉద్యోగులకు ఆర్.టి.సి క్వార్టర్స్ సౌకర్యం కలిగిస్తున్నది. వారికి యింటి అద్దె అలవెన్సు యివ్వకపోవడమేగాక, జీతంలో అద్దెకూడా మినహాయిస్తూ రెండువిధాలుగా అద్దె వసూలు చేస్తున్నారు ఇటీవలే అలవెన్సు కోతనే అద్దెగా పరిగణించాలి. మరే మినహాయింపు వుండరాదు.

22. సెలక్షన్ గ్రేడ్ కోటా : సెలక్షన్ గ్రేడ్ కోటా 40 శాతానికి పెంచాలి

22. సేషనరీ: కడక్టర్లకు నెలకు రెండు పెన్సిళ్లు లేదా అలవెన్సు యివ్వాలి.

24. సిటీబస్ కడక్టర్లకు అలవెన్సు : సిటీబస్లలో పనిచేసే కడక్టర్లకు తమ డ్యూటీ కాలమంతా నిలుచునే డ్యూటీచేయాలి. వారికి ప్రత్యేకంగా 'స్టాడింగ్' అలవెన్సు ఇవ్వాలి

25. ప్రమోషన్ పరీక్షలు రద్దు : సాధారణంగా ఉద్యోగాలలో ప్రమోషన్లకు సీనియారిటీ ప్రధాన అంశంగా వుంటుంది. 'నె ఫుల్టం' రెడన అంశంగా వుంది. రోజు వారీ పనిలో చూపే ప్రతిభను అంచనా వేయడం ద్వారా నె ఫుల్టం నిర్ణయిస్తారు. కాని ఆర్.టి.సి.లో ప్రతిప్రమోషన్కు ముందు పరీక్ష పాస్ కావాలంటున్నారు అసంగతమైన సిలబస్ తో ఈ పరీక్షలు జరుపుతున్నారు. ఇది అక్రమం కనుక రద్దుచేయాలి.

26. బస్ స్టాప్ రేషియో : ప్రతి బస్కు పనిచేసే కార్మికుల నిష్పత్తిని 1978 స్టాయిలో వుంచాలి.

27. ప్రైవేటు రూట్ల జాతీయకరణ : రాష్ట్రంలోని అన్ని రూట్లలో బస్లను జాతీయంచేయాలి.

28. పాస్ యాక్ట్ : ఆఫీసు సిబ్బందికి పాస్ అండ్ ఎస్టాబ్లిష్ మెంటు చట్టం వర్తింపజేయాలి.

29. వన్ మ్యాన్ సర్వీసు :- వన్ మ్యాన్ సర్వీసులు రద్దుచేయాలి.

30. రెగ్యులేషన్లు :- సర్వీసు రెగ్యులేషన్లు రద్దుచేయాలి. కార్మిక ప్రతినిధులతో సంప్రదించి సర్వీసు రూల్స్ ఏర్పరచాలి. 6 బి-4 వంటివి వెంటనే రద్దుచేయాలి. లీవ్ రెగ్యులేషన్లలో 17 (2) మరియు 39 (3) లను రద్దుచేయాలి.

31. ఎక్స్ గ్రేషియో : వాయిదా వడిన జీతంగా బోనస్ చెల్లించాలి. ప్రస్తుతం చెల్లిస్తున్న ఎక్స్ గ్రేషియోపై పరిమితులు తొలగించాలి.

32. ప్రమోషన్లు : అర్హత గల జవాన్లు, బాయ్లకు ప్రమోషన్లు యివ్వాలి.

33. క్యాజువల్ కార్మికులు : క్యాజువల్ కార్మికులను పర్మనెంట్ చేయాలి.

34. డిపో కర్కులకు గూడా యూనిఫారం సరఫరా చేయాలి

35. కాంట్రాక్టు విధానం : రోజువారీగా వుండే అనేక పనులలో క్రమేపి కాంట్రాక్టు వద్దతి పెరుగుతోంది. దీనిని ఆపాలి

36. వాహనాల పన్ను : వాహనాల పన్నులో రాయితీ యిచ్చి సస్థ నిర్వహణకు ప్రభుత్వం తోడ్పడాలి

వామపక్ష అభ్యర్థులకు

గని కార్మికుల మద్దతు

సింగరేణి కాలరీస్ ఎంపాయిన్ యూనియన్ కార్యవర్గ సమావేశం డిశంబరు 11 వ తేదీన జరిగింది.

ఖమ్మం జిల్లాలో ఇల్లెందు, కొత్తగూడెం, బూర్గంపాడ్ అసె బ్లీనియోజక వర్గాల్లో సి. పి. ఐ., సి.పి.యం పార్టీలకు చెందిన అభ్యర్థులు శ్రీ యు. కొమరయ్య, శ్రీ జి. ధర్మా, పూకె అబ్బయ్యల గెలుపుకు అన్నివిధాల సహాయ పడాలని బొగుగని కార్మికులకు విజ్ఞప్తిచేస్తూ సమావేశం తీర్మానించినది ఈమూడు నియోజకవర్గాల్లోను గనికార్మికులు గణనీయ సంఖ్యలో వున్నారు.



బొగుగని కార్మికుల సమ్మె

(35వ పేజీ తరువాయి)

9 నెలల్లోను గని ప్రమాదాల్లో 145 మంది చనిపోయారు. నిరుడు యిదే కాలంలో 158 మంది చనిపోయారు కార్మికుల ప్రాణాలకు ఎలాంటి భద్రతలేదు. ఎంక్వయిరీ కమిటీలు చేసిన సిఫారసులు అమలు జరగటం లేదు. చనిపోయినవారికి, అంగవిహీనుల యివ్వూరిగా ఆశక్తులయిన వారికి నష్టపరిహారం పెంచలేదు.

ఇంటివసతి, పారిశుధ్యం, వైద్యసౌకర్యం ఏమాత్రం మెరుగుకాలేదు సరికదా నానాటికి దిగజారిపోతోంది. చేస్తున్న ప్రతిమూలకంగా ప్రమాదకరమైన జబ్బులొస్తున్నాయి వాటిని గురించేదుకు గాని, చికిత్స కోసంగాని ఏర్పాట్లేవు.

అవినీతి పెచ్చు పెరిగిపోయింది. ఉత్పత్తి అంకెలు పెంచి చూపటం, కంట్రాక్టర్లకు కోట రూపాయలు ముట్టచెప్పటం, నాశిరకం బొగు సప్లయ చేయటం మామూలైంది. వారింలో ఏడు రోజులూ పనిచేయిస్తున్నారు. కొన్ని కాలరీల్లో మైన్సు యాక్టును ఉల్లంఘించుతున్నారు.

ఇకనేమాత్రం సహించలేని రకంగా పరిస్థితి విషమించట తో గత్యంతరం లేక జనవరి 17 నుండి 19 వరకు 72 గటల పాటు సమ్మెకు జాయింట్ యాక్షన్ కమిటీ పిలుపు యిచ్చింది నిరవధిక సమ్మెకు పోయే దానికి ముందుగా పోరాట రెండవ దశగా యీ కార్యక్రమం యివ్వబడింది.

జాతికోసం ఎ తో అవుసరమైన బొగును ఎన్నో కష్ట సస్థాలకోర్చి గని కార్మికులు క్రవ్వతున్నారు. అవినీతికి వ్యతిరేకంగాను, మంచి పరిస్థితుల కోసమూ, మాఫియా గ్యాంగుల దోపిడీకి వ్యతిరేకంగాను 7 లక్షల గని కార్మికులు ఉద్యమం చేస్తున్నారు. ఈ ఉద్యమాన్ని బలపర్చి అడదడ లివ్వవలసిందిగా యాక్షన్ కమిటీ ప్రజాసీకానికి, అన్ని ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలకు విజ్ఞప్తి చేస్తోంది

అనుబంధం

ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి. స్టాప్ ఆడ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ను ఆర్ ఇండియా రోడ్ ట్రాన్స్పోర్టు వర్కర్స్ ఫెడరేషన్కు అనుబంధించాలని ఏకగ్రీవంగా మహాసభ తీర్మానించింది.

వేతనాలవ్యవస్థ

2

ట్రేడ్ యూనియన్లు

రచన : ఫ్రెడరిక్ ఏంగెల్స్

వేతనాల ఆర్థికసూత్రాలను యజమానులు అమలుపరిపేలా చూసేందుకు ట్రేడ్ యూనియన్లు సాగించే కార్యకలాపాలను క్రిందటి వ్యాసంలో పరామర్శించాము. ఈ విషయాన్ని కార్మికవర్గం సంపూర్ణంగా అర్థంచేసుకోవడం అత్యంత ప్రాధాన్యతగల విషయం. అందుకే మరోసారి అదే విషయం ప్రస్తావిస్తాను.

జీతాలను సాధ్యమైనంత తగ్గించడం ఆయా పెట్టుబడి దారులకు వ్యక్తిగతంగాను, మొత్తం పెట్టుబడిదారీ వర్గానికి ప్రయోజనకరమైనది. ఈ విషయం ఈనాటి ఇంగ్లీషు వారికెవ్వరికీ ప్రత్యేకంగా నేర్పనక్కరలేదనే నేను అనుకుంటున్నాను. శ్రమ శక్తి ద్వారా వచ్చిన ఉత్పత్తిలో ఖర్చులన్నీ పోను, మిగిలినది రెండు భాగాలుగా విభజించబడుతుంది. ఈ విషయాన్ని డేవిడ్ రికార్డ్ అనే ప్రఖ్యాత బూర్జువా ఆర్థిక శాస్త్రవేత్త నిస్సందేహంగా రుజువు చేశాడు ఒక భాగం కార్మికుల జీతం, మరో భాగం పెట్టుబడిదారుల లాభం. ప్రతి ఒక్క ప్రత్యేక సందర్భంలోను ఈ నికర ఉత్పత్తి అనేది ఒకనిరీతమైన మొత్తంగా వుంటుంది. అందువల్ల నికర ఉత్పత్తిలో కార్మికుల వేతనం అనే భాగం తగ్గకుండా, పెట్టుబడిదారుల లాభమనే భాగం పెరగదు. ఇది స్పష్టమే. అందువల్ల కార్మికుల జీతం తగ్గించడమనేది పెట్టుబడిదారుకు అత్యంత ఆసక్తికరమైన విషయం. ఈ విషయాన్ని నిరాకరించడమంటే తన లాభాల పెంపుదల వట్ల పెట్టుబడిదారుకు ఆసక్తి లేదని చెప్పడమే.

తాత్కాలికంగా లాభాలు పెంచుకునేందుకు

ఇతర మార్గాలు వున్నాయని మాకు తెలుసు. అయితే ఈ మార్గాలు జనరల్ సిద్ధాంత సూత్రాన్ని ఏమాత్రం మార్చవు. అందువల్ల వాటినిగురించి యిక్కడ తలబద్ధలుకొట్టుకోవద్దు.

ఖచ్చితంగా రూపొందిన సాంఘిక ఆర్థిక శాస్త్రసూత్రాలు వుండగా, పెట్టుబడిదారు వేతనాలను ఎలా తగ్గించగలరు? ఇది ప్రస్తుత అంశం. వేతనాల ఆర్థిక సూత్రం స్పష్టంగానే వుంది. అది ఖండించవీలులేనిదిగూడా. అయితే అది సాగదీయ వీలున్న సూత్రం. రెండు వైపులా సాగలాగవచ్చు అనేవిషయం గూడ మనం గమనించాం. ఒకానొక పరిశ్రమలో అత్యంత హీనమైన జీవనప్రమాణానికి అలవాటు పడేలా కార్మికులను తయారు చేయడం ద్వారా ప్రత్యక్షంగా గాని, జీతాలు పెంచకుండానే పని గంటలు లేదా అదే పని పనిగంటల కాలంలో పనివత్తికి పెంచడం ద్వారా పరోక్షంగా కాని జీతాలను తగ్గించవచ్చు.

తన కార్మికుల జీతాలను తగ్గించడం ద్వారా తన లాభాలను పెంచుకోవాలనే తృప్తి ఒకానొక వ్యాపారంలో వుండే పెట్టుబడిదారుల మధ్య ఏర్పడే పోటీ మూలంగా ప్రతి పెట్టుబడిదారునికి మరింత పెరుగుతుంది. వారిలో ప్రతి ఒక్కరు రెండవవానికన్నా తక్కువ ధరకు తన వస్తువులను అందించాలని తాపత్రయపడతాడు. అందుకు తన లాభాలను త్యాగం చేయాలనుకుంటే తప్ప, జీతాలు తగ్గించేందుకు పూనుకొనక తప్పదు. ఈ విధంగా తన లాభాలను పెంచుకోవాలని ప్రతి పెట్టుబడిదారులోను వుండే లాభదాహం

తమ మధ్య పోటీ ద్వారా పడింతలు పెరుగుతుంది. ఇంచుమించు లాభంగా గతంలో పరిగణింపబడింది ఇప్పుడు అవసరంగా రూపొందుతుంది.

నిరంతరం, ఎడతెరిపి లేకుండా సాగే ఈ వత్తిడి ముందు నిర్మాణయుతం కాని కార్మికుడు ఎలాంటి శక్తివంతమైన సాధనం లేక ప్రతిఘటించలేని నిస్సహాయుడౌతాడు. అందువల్ల కార్మికులు సమఘటితం కాని పరిశ్రమలలో జీతాలు నిరంతరం పడిపోతాయి. పని గంటలు నిరంతరం పెరుగుతుంటాయి. ఈక్రమం నెమ్మదిగానే నై నాఖచ్చితంగా కొనసాగుతుంది సంపన్నమైన సమయాల్లో అప్పుడప్పుడూ ఈ క్రమాన్ని అడ్డుకోవచ్చు. కాని వ్యాపారరీత్యా తగ్గుకాలంలో ఈ క్రమం అతి తీవ్రమై, ఆ తర్వాత కాలంలో మరింత వేగవంతమౌతుంది. క్రమేపి శ్రామికులు అంతకంతకూ తగ్గే జీవన ప్రమాణాలకు అలవాటు పడిపోతారు. పనిదినం దీర్ఘమౌతుంటే, అత్యంత తక్కువ రేఖకు జీతాలు దగ్గరౌతుంటాయి. ఇక కార్మికుడు బ్రతకడం, తన జాతిని పునరుత్పత్తి చేయడం అసాధ్యమయ్యేంత తక్కువ మొత్తానికి అవి పడిపోతాయి.

ఈ శతాబ్దారంభంలో ఇందుకు తాత్కాలికంగా ఒక భిన్నమైన పరిస్థితి ఏర్పడింది. అవిరి యంత్రాలు వేగంగా అభివృద్ధిచెందాయి. కాని వస్తువుల డిమాండ్ వాటిని మించి పెరిగింది. అలాంటి పరిశ్రమలలో ఒక పద్ధతిగా పెచ్చుజీతాలు వుండేవి. (శరణాలయాలనుండి వుత్పత్తిదారులకు నేరుగా అమ్మిన పనివారికి మాత్రం ఎక్కువజీతాలు వుండేవికావు) డయ్యర్, మేకానిక్, వెల్ వెటికట్టర్, హ్యాండ్ మ్యూల్ కట్టర్ వంటి అనివార్యమైన నిషణులకు ఎక్కువ జీతాలు వచ్చేవి. ఆ జీతాలు యిప్పుడు మనకు ఆశ్చర్యం అనిపిస్తాయి. అదే సందర్భంలో యంత్రాలమూలంగా నిరుపయోగమైన పరిశ్రమలు నిర్వీర్యమైన రృబడి నశించాయి. అయితే కొత్తగా కనుగొనబడిన యంత్రాలు క్రమేపి ఈ మంచి జీతాలు పొందే కార్మికులను దాదాపు వెనక్కు నెట్టాయి. యంత్రాలను తయారీ చేసే యంత్రాలను కనిపెట్టేరు. వాటి పెరుగుదల రేటు ఎంత హెచ్చు వుండేదంటే అప్పటికి వున్న డిమాండ్ కు సరిపోవడమే

(మిగతా పదవ పేజీలో)

ప్రేడ్ యూనియన్లు

గత దానిని అధిగమించాయి. 1815 లో సాధారణ శాంతి ఏర్పడినప్పుడు వ్యాపార సక్రమత సంపన్నత, అతిపుత్రుల మధ్య ప్రతిదశాబ్ది ఏర్పడే ఒక దుడుకులు పునరుద్ధరించబడ్డాయి. వ్యాపారాదోశన భయానకంగా ప్రారంభమైంది. గత సంపన్నత మూలంగా కార్మికులు కొన్ని సౌకర్యాలు పొందారు.

బహుశా పున్నాద అతిపుత్రుల కాలంలో ఈ సౌకర్యాలను పెంచుకున్నారు గూడనేమో. కాని వ్యాపారపు చెడ్డకాలం, భయానక పరిస్థితులలో ఆ సౌకర్యాలన్నీ వారినుండి లాగేసుకున్నారు. నిర్మాణయుతం కాని కార్మికుల జీతాలు కనీసస్థాయికి చేరుకుంటాయనే సాధారణ సూత్రానికి త్వరలోనే ఇంగ్లండులోని పారిశ్రామిక ప్రజలు లొంగిపోయారు.

ప్రేడ్ యూనియన్ల నిర్మాణాన్ని 1824లో చట్టబద్ధం చేశారు. దీనితో ఈ సమయంలో ప్రేడ్ యూనియన్లు గూడా కాలమోషాయి అప్పటికే వాటి ఏర్పాటు ఆలస్యమైంది.

పెట్టుబడిదారులు ఎప్పుడూ సంఘటితం గానే వుంటారు. అత్యధిక పరిస్థితులలో వారికి సాధారణ రూపంలో యూనియన్లు, నిబంధనలు, నాయకులు అక్కరలేదు. కార్మికులతో పోలిస్తే వారు సంఖ్యరీత్యా తక్కువ. వారు ఒక ప్రత్యేకవర్గం. వారిమధ్యనిరంతరం సామిక, వ్యాపార సంబంధాలు కొనసాగుతుంటాయి. ఇవే సంఘానిబంధనలు, నాయకులకు మారుగా వారికి వుపయోగిస్తాయి. అయితే ఆ తర్వాత లాంక్ షైర్ జిల్లాను ప్రతి వ్యాపారస్తులు స్వాధీనం చేసుకున్నట్లు ఒక్కొక్క వ్యాపారం ఒక్కొక్క జిల్లా ఆక్రమించుకున్న తరువాతనే పెట్టుబడిదారులకు కూడా ప్రేడ్ యూనియన్లు అవసరం అవుతాయి. ఇంకొక వైపు కార్మిక వరానికి మొదటినుండి సుశిక్షిత నిర్మాణమైన సంఘం లేకుండా సాగదు. దానికి స్పష్టమైన నిబంధనలు ఉండాలి. నాయకులకు, కమిటీలకు తమ అధికారాన్ని దఖలు పరచాలి. 1820 చట్టం ఈ సంస్థలను చట్టబద్ధం చేసింది అనాటి నుండి ఇంగ్లండులో కార్మికులు ఒక శక్తిగా రూపొందారు. అప్పటివరకు తమలో తాము విభజింపబడి నిస్పృహయులుగా వున్న

ప్రజాసమూహాలు ఆ బలహీనతలను విసర్జించాయి. యూనియన్, సమిష్టి కార్యచరణ ద్వారా సంతరించుకున్న బలంతోపాటు, మన ప్రాంచి పోదరులు భావయు కంగా పిలిచే "ప్రతిఘటనానిధి"తో ప్రేడ్ యూనియన్ల నిధులు పెరగటం వారికి మరిత బలం చేకూరింది. మొత్తం పరిస్థితి తారుమారైంది జీతాలు తగ్గించడం లేక పనిగంటలు పెంచడమో పెట్టుబడిదారులకు యిబ్బందికరంగా తయారైంది.

అందువల్లనే ఈ కాలంలో పెట్టుబడిదారులు ప్రేడ్ యూనియన్లపై హింసాత్మక క్రోధాగ్ని ప్రదర్శిస్తున్నారు. కార్మికవర్గాన్ని అణచి వుంచే కలకాలపు తన జన్మహక్కుగా ఆ వర్గం భావించసాగింది. దానికిప్పుడు అడ్డు ఏర్పడింది. దానితో వారు గోలపెడుతున్నారు. తాము గాయపడినట్లు భావిస్తున్నారు. తమ ఆస్తి హక్కులు భగ్నమైనట్లు (ఐరిష్ భూస్వాములు ఈ రోజుల్లో చేస్తున్నట్లు) కాకి గోలచేస్తున్నారు.

సిద్ధాంతం

అరవై ఏండ్ల పోరాట అనుభవం వారికి కొంత జ్ఞానోదయం కలిగిస్తున్నది. ప్రేడ్ యూనియన్లు గుర్తింపు పొందుతున్నాయి. ప్యాక్టరీ, వర్క్ షాప్ చట్టాలు పని గంటలను క్రమబద్ధం చేసే సాధనాలుగా ఎలా గుర్తింపబడుతున్నాయో అలాగే జీతాలను క్రమబద్ధం చేసే సంస్థలుగా ప్రేడ్ యూనియన్లును ఈరోజు గుర్తిస్తున్నారు. అంతేగాదు, ప్రేడ్ యూనియన్ల నుండి లాంక్ షైర్ ప్రతి యజమానులు ఎంతో నేర్చుకుంటున్నారు. తమకవసరమైనప్పుడు సమ్మెను ఎలా నిర్వహించాలో వారికిప్పుడు తెలుసు. ఏ ప్రేడ్ యూనియన్ కన్నా మిన్నగా క్రమంగా వారు సమ్మెలు నిర్వహింపగలరు.

అందువల్ల ప్రేడ్ యూనియన్ల ప్రత్యక్ష కార్యచరణ ద్వారానే జీతాల సూత్రాలను అమలుజరుపుకో గలుగుతున్నారు. బాగా నిర్మాణయుతమైన సంఘాలున్న పరిశ్రమల్లో కార్మికులే, తాము పెట్టుబడిదారులకు దారితీసే శ్రమకు పూర్తి విలువను, కొంత యిం

మించుగా పొందగలుగుతున్నారు. ప్రభుత్వ చట్టాలను ఆధారంగా చేసుకొని అకాలంగా శ్రమ శక్తి వుడిగిపోకుండా వుండేలాగ శ్రమకాలం మరిత పెరగకుండా నిలవరించ గలుగుతున్నారు. అయితే ఈ నాటి తమ నిర్మాణ బలంతో, నిరంతర పోరాట ద్వారా తమ శక్తిని, ధనాన్ని అపారంగా వెచ్చించడం ద్వారా ప్రేడ్ యూనియన్లు సాధించ గలమని ఆశించగలిగేది యింతే.

మరలా కనీసం పది సంవత్సరాల కొక మారు ఏర్పడే వ్యాపారపడిదుడుకులు సాధించిన విజయాలను వమ్ముచేస్తాయి. మరోసారి పోరాటం సాగించాల్సిందే ఇదొక విషవలయం దాని గురించి సందేహంలేదు. కార్మికవర్గం మాత్రం అలాగే-మన చార్టిస్టు పితామహులు నిర్భయంగా పిలిచినట్లు - వేతనాల బానిసలు గానే వుంటారు. ఇదే నా ఈ శ్రమ, ఆత్మ త్యాగం యిబ్బందుల తుది ఫలితం? ఇదేనా బ్రిటిష్ కార్మికవర్గ అత్యున్నత లక్ష్యం? లేక ఈ విషవలయాన్ని చేదించే ప్రయత్నానికై నా బ్రిటిష్ కార్మికవర్గం పూనుకోవాలా? ఈ పోరాటాలనుండి మొత్తం వేతనవిధానాన్నే ఓడ్డుచేసే అంశాన్ని వెతకాలా? లేదా? అందుకు కృషిచేయాలా? లేదా?

★

సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్లు

త్వరపడండి

1982 జులై లో బెంగళూరులో జరిగిన సి.ఐ.టి.యు కార్యవర్గం నిర్ణయానుసారం సి.ఐ.టి.యు. ఆలిండియా మహాసభ 2,500 మందిలోపు ప్రతినిధులతో జరపాలి. ఆకో బరులో జరిగిన సి.ఐ.టి.యు. సెక్రటేరియట్ మహాసభ సన్నాహాల గురించి చర్చించింది. అనేక యూనియన్లు సి.ఐ.టి.యు. మద్రాసు కాన్ఫరెన్సు తర్వాత అనుబంధరుసులు చెల్లించాల్సివున్నట్లు తేలింది. అనుబంధరుసుం బకాయిలు పూర్తిగా చెల్లించితేనే మహాసభకు ప్రతినిధుల సంఖ్య నిర్ణయించుటకు వీలుపడుతుంది. గనుక 1981 సంవత్సర ఆఖరుకు సంబంధించిన యాన్యువల్ రిటరన్సు, కాపీతో పాటు అనుబంధ రుసుంలు పూర్తిగా వెంటనే యీ డిశంబరు 31లోగా పంపవలసిందిగా ఆదేశించారు. దానినిబట్టి ఆయా రాష్ట్రాలకు సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధుల కోటాలు నిర్ణయించబడతాయి.

ఆర్. టి. సి. నష్టాలకు బాధ్యులెవరు ?

ఆర్ టి.సి.కి నష్టాలు వస్తున్నాయి. అవి పూర్వేందుకు టక్కుట రేటు పెంచాలని యాజమాన్యం, ప్రభుత్వంతలపెడుతున్నాయి. ప్రజల ప్రతిఘటన తీవ్రమైంది వెనుకంజ వేసుడమో, తగ్గించి పెంచడమో జరుగుతున్నది.

ఆర్.టి.సి. వ్యవహారాల్లో ప్రజల పాత్ర అంతవరకే పరిమితంగావడం ఆట సంస్థకు గానీ, ఇటు ప్రజలకు గాని మంచిదికాదు.

ఆర్.టి.సి. ప్రైవేట్ సంస్థకాదు. లాభ, నష్టాలు వ్యక్తులవి కావు. దాని పెట్టుబడి అటు కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు పెట్టినవి. సంస్థ ఆర్థికంగా మొత్తం నుంచి విచ్ఛిన్నమైపోయింది. అంటే వస్తుల రూపంలో ప్రజలు పరోక్షంగా చెల్లించినదబ్బు చారిత్రాపూర్వకంగా ప్రత్యక్షంగా చెల్లుతున్నదబ్బు దీనికిపెట్టుబడి.

ఈనాటి సంస్థలో 85 వేల మంది కార్మికులు పని చేస్తున్నారు. 7 వేల బస్సులు రాష్ట్రంలో 83 శాతం ప్రాంతంలో రోజూ పేలాది మంది ప్రయాణికులను చేరవేస్తున్నవి.

ప్రజల డబ్బుతో ప్రజల సౌకర్యార్థం ఏర్పడిన ఈ సంస్థకు ఎందువల్ల నష్టాలు వస్తున్నాయో విషయం ప్రజలు తెలుసుకొనడం అవసరం.

మేనేజిమెంటు, ప్రభుత్వ ప్రకటనలో కార్మికుల వేతనాలు ఒక కారణంగా చెప్పుతున్నారు. కాని ఇది వాస్తవం కాదు. పెరుగుతున్న ధరలు, ఎదిగినసామర్థ్యంతో పోలిస్తే కార్మికుల జీతాలు ఏ మాత్రం పెరగలేదు సరికదా, తరిగిపోయి, వారిజీవనప్రమాణాలు తగ్గిపోతున్నాయి. (ఆర్.టి.సి. కార్మికుల వేతనాల గురించిన వ్యాసం చూడండి).

పోనీ కార్పొరేషన్ చట్టంలో పేర్కొన్నట్లు చౌకగా ప్రజలకు రవాణా సౌకర్యం కలిగించినందువల్ల ఈ నష్టాలు వస్తున్నాయంటే ఛార్జీలు యితర రాష్ట్రాలతో పోల్చి చూడండి అదీ నిజంకాదని రుజువువుతుంది.

పనిచేయని బస్సుల బ్రేక్ డౌన్ల శాతం తగ్గింది రోజుకు ప్రతిబస్ తిరిగే దూరం, టైర్ల వాడకం, ఆయిల్స్ వాడకం పెరిగాయి. కార్మికుల సంఖ్య తగింది. కాబట్టి సామర్థ్యం పెరిగినా నష్టాలు వస్తున్నాయి.

ఎందువల్ల? సంస్థ అధికారులు ప్రకటించిన లెక్కల ప్రకారమే నిర్వహణ వ్యయం ఎలా పెరిగిందో చూడండి.

	1974-75	1981-82	పెరుగుదల శాతం
ఆయిలు	1-12	3.13	172.46
టైర్లు	1091.00	2649.00	142.80
చాసిస్,			
బాడీ	1,42-738.00	2,68,294.00	87.96

ఇవి పెరిగేందుకు కార్మికుడుగాని, మేనేజిమెంటు గాని బాధ్యులుకాదు. ఆయిల్ ఈ రోజు ప్రభుత్వ గుత్త వ్యవహారం. చాసిస్ తయారు చేసేది టాటా, ఆశోక్ లేలాండ్ వంటి గుత్త సంస్థలు, టైర్లు డన్ లప్, గుడ్ ఇయర్ వంటి వాటిని విదేశీ సంస్థలు తయారు చేస్తున్నాయి.

ఆ వస్తువులను కొనడంతో ఆర్.టి.సి. నిర్వహణ వ్యయం పెరిగి, ఆ భారాన్ని ప్రజల మీదకి నెట్టాలని యాజమాన్యం,

ప్రభుత్వం కృషి చేస్తున్నది. కాగా ఎక్సైజ్ సుంకం పేరిట కేంద్ర ప్రభుత్వం సొమ్ము చేసుకుంటున్నది వస్తువుల తయారుచేసే కంపెనీల లాభాలు అంతకంతకు పెరుగుతున్నాయి.

పరోక్ష పన్నులద్వారా ప్రజలపై భారాలు మోపే ప్రభుత్వ విధానాలే యందుకు కారణం. గుత్తపెట్టుబడిదారీ అనుకూల విధానాలే ప్రజలను కొల్ల గొడుస్తున్నాయి.

ఆవు చేలోమేసేదూడ గట్టున మేసుందా అని సామెత. కేంద్రము, గుత్తపెట్టుబడిదారులు నిర్వహణవ్యయాన్ని పెంచుతుంటే ఆంధ్ర ప్రభుత్వం ప్రత్యక్షంగా దోపిడీచేయడమేగాకుండా, పరోక్షంగా తాను నిర్వహించాల్సిన సాంఘికసౌక్య కార్యక్రమాలకు ఆర్.టి.సి.ని వేదికచేస్తున్నది.

పన్నుల దోపిడీ

ఆర్.టి.సి. వాడే వస్తువులన్నిటిపైనా సేయ్యటాక్స్ విధిస్తున్నది. ప్రజలకు సమర్థవంతంగా, చౌకగా రవాణా సౌకర్యాలు (మిగత 16వ పేజీలో)

రాష్ట్రం	ఆర్థిక	ఎక్స్ సైజ్	డిలక్స్	సీటీ
ఆంధ్రప్రదేశ్	8	10	12	40 పె
కర్నాటక	8	9	9.5	30 పె
తమిళనాడు	7.5	7.5	9.5	30 పె
కేరళ	6	7	10	

అలాగాక సంస్థ సామర్థ్యం తగ్గి నష్టాలు వస్తున్నాయా? ఈ క్రింది పట్టిక చూస్తే సంస్థ సామర్థ్యం పెరుగుతున్నదని మేనేజిమెంటు ప్రభుత్వం గూడ ప్రకటిస్తున్నాయి

వివరం	1974-75	1979-80	1981-82
పనిచేయని బస్సులు	11.6 శాతం	10.58	9.87
బస్సులు తిరిగిన కి.మీ. కోట్లలో	30.91	59.41	62.07
బస్సులను ఉపయోగించిన శాతం	87	89	88.3
ఒక్కొక్క బస్ సరాసరి రోజుకు తిరిగేదూరం	263	271	259.1
బస్సులు ఆగిపోయిన శాతం	0.94	0.91	0.75
ప్రతి లీటర్ ఆయిల్ కు వచ్చిన కిలోమీటర్లు	4.00	4.8	4.17
లూట్ ఆయిల్ వినియోగం కిలోమీటర్లకు	213	366	397
టైర్లు వాడిన కి.మీ.	600098	60872	68622
ప్రతి బస్సుకు కార్మికుల సంఖ్య	11.17	11.02	11.02

6 వేల మంది కార్మికుల పొట్టుకొడుతున్న

ఐ. యల్. టి. డి. మేనేజిమెంటు

దుర్మార్గ చర్యలకు నిరసన

దేశంలో గుత సంస్థలలో ఒకటైన ఐ టి సి సంస్థ తాలూకు ఐ.యల్.టి.డి. కంపెనీ పొగాకు వ్యాపారంలో గుత కంపెనీ. ఈ కంపెనీ క్రింద గతంలో మూసివేసిన అనేక డిపోలతోగా నేటికి చీరాల, అనపరెడ్డి ప్యాక్టరీ, మరో 10వరకు డిపోలున్నాయి. సుమారు 20వేలమంది కార్మికులు డైమినింగ్, గ్రేడింగ్ పనులలో పనిచేస్తున్నారు. అనేక బ్రాంచీలు మూసివేయటమే కాక యీ కంపెనీ 1980 లో యాంత్రీకరణకు పూనుకొని అనపరెడ్డిలో పెద్ద జి. ఎల్. టి. యంత్రాన్ని ఏర్పాటు చేసింది. గుంటూరులో కంప్యూటర్లు ఏర్పాటు చేసింది. బ్రాంచీల మూత ద్వారా, యాంత్రీకరణ ద్వారా, వేలాది కార్మికులను నిరుద్యోగులను చేసే ఐ. యల్. టి. డి. మేనేజిమెంట్ కార్మిక వ్యతిరేక చర్యలకు నిరసనగా 1979లోను, 1980లోనూ కంపెనీ లోని అన్ని యూనియన్లు ఐక్యంగా ఆందోళన చేశాయి ప్రధానమంత్రి ఇందిరాగాంధీని, ఇతర కేంద్ర మంత్రులను, కేంద్ర అధికారులను కలిసి మొమోరాండాలు ఇవ్వటం జరిగింది. కేంద్ర ప్రెస్ యూనియన్ నాయకులు కూడా ఈ కంపెనీ విధానాలను నిరసించారు. ఆంధ్రప్రదేశ్ ముఖ్యమంత్రిని, కార్మిక మంత్రిని కలిసి మొమోరాండాలు ఇవ్వడం జరిగింది. పొగాకు పరిశ్రమలో పెద్ద కంపెనీల అక్రమ చర్యలను నిరసిస్తూ 1980లో ఒకరోజు రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా సమ్మె జరిగింది అసెంబ్లీలో పెద్ద చర్యలు జరిగాయి. 1981 సీజన్ ప్రారంభంలో ఐ ఎల్ టి.డి. లోని మొత్తం కార్మికులు, ఉద్యోగులు 10 రోజులు సమ్మె సాగించారు అయినప్పటికీ కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల అనమరత, వత్తాసులతో ఐ.ఎల్.టి.డి కంపెనీ తన కార్మిక వ్యతిరేక చర్యలను కొనసాగిస్తున్నది.

ఒకవేపు ఐ టి.సి గుత సంస్థ తన పెరుగుదలకు మురిసిపోతూ ఈ సంవత్సరం ఛైర్మన్ తన వార్షిక నివేదికలో ఐ.టి.సి. సంస్థ టర్నో

ఓవర్ 1982లో 578 కోట్ల రూపాయలు చేరిందని తెలిపారు. ఇది గత సంవత్సరం కంటే 34% ఎక్కువ. అన్నిరకాల పన్నులు పోగా నికర లాభం 7 కోట్ల 72 లక్షల రూపాయలు అని తెలిపారు ఐ టి సి. సంస్థ తాలూకు ఐ ఎల్ టి.డి. డివిజన్ పొగాకు ఎగుమతులు 1981లో రికార్డు నెలకొల్పినవని చెప్పారు. 1978, 9లో 29 కోట్ల 87 లక్షల రూపాయల విలువగల పొగాకు ఎగుమతిచేయగా, 1982లో 41 కోట్ల 46 లక్షల రూపాయల విలువగల పొగాకు ఎగుమతులు చేసావని ఇది రికార్డు నెలకొల్పిందని, ప్రకటించారు. విదేశీ మారకం గత సంవత్సరం 35 కోట్ల 57 లక్షల రూపాయలు కాగా, 1982లో 57 కోట్ల 20 లక్షల రూపాయలు లభించిందని ప్రకటించారు. కంపెనీ షేర్ హోల్డర్లకు గత సంవత్సరం 16% డివిడెండ్లు యివ్వగా ఈ సంవత్సరం 18% ఇస్తున్నట్లు ప్రకటించారు. అంతేగాక ఐ యల్.టి.డి డివిజన్ లో ఉత్పాదక శక్తి పెరుగు, నాణ్యమైన పొగాకు ఎగుమతికంటూ 4 కోట్లు 81 లక్షల రూపాయలు కేటాయించినట్లు పత్రికలో ప్రకటించారు. (నవంబరు 10 హిందూ)

ఇలాంటి గుత కంపెనీ ఫిక్స్డ్ ఎక్స్ పెన్సెస్ తగ్గించాలనే పేరుతో నాన్ సీజనల్ ఉద్యోగులను, కార్మికులను రిటైర్ చేయటం పూనుకుంది. ఇదే కంపెనీ మరో వెలు డైరెక్టర్లు, మేనేజర్లు, అఫీసర్లు లక్షలు, కోట్ల రూపాయలు ఖర్చు పెడుతున్నది. వాటిని పెంచుతున్నది.

కాని కంపెనీలలో పనిచేస్తున్న కంపెనీపై ఆధారపడ వేలాది మందిని అక్రమంగా తగ్గించుతున్నది. అనపరెడ్డిలో 4 కోట్ల రూపాయల ఖర్చుతో పెద్ద జి. యల్. టి. యంత్రం నెలకొల్పడం ద్వారా డైమినింగ్ పనులు చేసే 10 వేలకు పైగా శ్రీ కార్మికులకు ఉపాధి పోతున్నది. ఈ కంపెనీ అనేక సంవత్సరాలుగా బినామీ కంపెనీల ద్వారా ఇతర కంపెనీలతో తక్కువ ఫేతనాలకు

పనిచేయించుతూ తన బ్రా. చీలను అనేకం మూసి వేసింది. పనిరోజులు తగ్గించింది. వేలాది కార్మికులను నిరుద్యోగులను చేసింది గుంటూరులో కంప్యూటరు నెలకొల్పింది.

ఇవన్నీగాక ఇప్పుడు ఈ కంపెనీ ఒక్క మారుగా చీరాల ప్యాక్టరీ, పర్చూరు బ్రాంచీలు మూసివేయటం రెండు నెలల లీగల్ నోటీసులు జారీచేసింది. అనేక సంవత్సరాలుగా ఈ కంపెనీ పెరుగుదలకు చెమబోడ్చి ఈ కంపెనీపై ఆధారపడ్డ 6 వేల మంది కార్మికులను నిరుద్యోగులను చేసే మేనేజిమెంటు అక్రమ చర్యలను తీవ్రంగా ఖండిస్తున్నాం.

కంపెనీలోని గురిపుగల స్టాఫ్ ఆసోసియేషన్ తో అగ్రిమెంటుకు రాకుండా వాలంటరీ రిటైర్ మెంటుకు అంగీకరించాలని, ఉత్పత్తికి ముడిపెట్టబడ బోనస్ స్కీమ్ అంగీకరించాలని వత్తిడి చేసింది. క్లాస్ "బి" కార్మికులకు గురిపు సంఘంగా వున్న ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐ ఎల్. టి. డి. కంపెనీ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ తో అమలులోవున్న అగ్రిమెంటు కాలం ఇ.కా. 6 మాసాలు వుండగా, చెప్పకుండా మేనేజిమెంటు చీరాల ప్యాక్టరీని, పర్చూరు డిపోను మూసివేయటం నోటీసులు జారీచేసింది మేనేజిమెంటు యొక్క ఈ దుష్ట చర్యలను మొత్తం కార్మికులు ప్రతిఘటనారని హెచ్చరిస్తున్నాము మేనేజిమెంటు ఈ నోటీసును ఉపసంహరించుకోవాలని డిమాండ్ చేస్తున్నాము. మేనేజిమెంటు అక్రమ చర్యలను నిరసిస్తూ ఈ కంపెనీ జనరల్ మేనేజరుకు, ముఖ్యమంత్రికి, కార్మిక మంత్రికి, లేబర్ కమిషనరుకు కూడా తెలియజేస్తున్నాం. ప్రధానమంత్రికి, కేంద్ర మంత్రులకు తెలియజేస్తున్నాం. మొమోరాండాలు పంపాం ప్రభుత్వం వెంటనే మేనేజిమెంటు అక్రమచర్యలను అరికట్టాలని కోరుతున్నాము. అన్ని రాష్ట్ర కేంద్ర కార్మిక సంఘాలు, రాజకీయ పార్టీలు, ఐ ఎల్.టి.డి. మేనేజిమెంటు యొక్క ఈ అక్రమ చర్యను ఖండించాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాం. *

చ ద వ ం డి !

“వాయిస్ ఆఫ్ వర్కింగ్ ఉమెన్”

ప్రధానకార్యదర్శి రిపోర్టులోని ప్రధానాంశములు

ప్రధానకార్యదర్శి తన రిపోర్టులో కార్పొరేషన్ అధికారుల యొక్క అవకతవక విధానాలవలన అలాగే ప్రభుత్వ ఆర్థిక విధానాల ఫలితంగా ద్రవ్యోల్బణం, అధిక ధరలు ఉదాహరణకు ఆయిల్స్, బ్రెయిన్ చాసినాయి విడిభాగాల ధరలు తరచుగా పెరుగుతూ యుండటం వలన, పన్నుల తీరులో విపరీత వెళ్లి వలన రోజురోజుకూ నష్టాలనేవి చోటుచేసుకుంటున్నాయే తప్ప మరొకటి కాదని తెలిపారు. అన్ని తరగతుల సబ్సిడీ సేవాతత్పరతలో, విధి నిర్వహణలో గణనీయమైన అభివృద్ధిని చూడగలుగుతారు సంస్థ యొక్క సమర్థతను దెబ్బతీసేభాగాల్లో ప్రయివేటు బిస్సెస్ అర్.టి.సి. రూట్లపై నడపటం మొదలైన ఈ వాస్తవ పరిస్థితులను ప్రజల దృష్టినుండి కప్పిబుచ్చి, సబ్సిడీని బాధ్యులుగా చూపెడుతుంది మేనేజ్ మెంటు.

మరోవ.క సబ్సిడీ జీతభత్యాలు హెచ్చుగవున్నట్లు తప్పుగా ప్రకటనలు గావిస్తుంది. సబ్సిడీ అవునరానికి మించివున్నట్లు చెప్పుకుంటుంది మరోవంక దేశంలోనే చెప్పుకోదగినరీతిలో వాహన వినియోగిన్ని 150 కిలోమీటర్ల నుండి 300 కిలోమీటర్లకు పెరిగింది అయినా సంతృప్తిచెందని యాజమాన్యము. గతంలోని మెకానికల్ సబ్సిడీ నారమ్మే తగ్గివుకుపూనుకున్నారు. వన్మాన్ షర్టీసులు పెంచుతున్నారు. చిన్నచిన్నతప్పులకునహితం సబ్సిడీని అతికఠినంగా శిక్షించుతున్నారు. కడక్టర్, డ్రయివర్ల ఉద్యోగ నిర్వహణ అతి సున్నితంగా మారింది. వారికి తగు రక్షణ పథకాల అవునరం అన్నారు. అనేక సాంకేతిక కారణాలు, బిస్సెస్ కండిషన్ ఇంధన పొదుపుకు కారణాలు కాగా, డ్రయివరును బాధ్యుల్ని గావిస్తున్నారు. క్రూలికులు మార్పుతున్నారు ఆ విధంగా పనిభారంపెంచుతున్నారు. ఉన్న సాంప్రదాయక సౌకర్యాలపై పరిమితులు విధించుతున్నారు. అక్రమ ట్రాన్స్ఫర్సుకు గురిచేస్తున్నారు. ఈ దాడులకు పనిభారాన్ని మోపేయాజమాన్య వెళ్లికి దోహదకారిగానేనేషనల్ మజ్డూర్ యూనియన్ వారి నూతన ఛాడంబడిక వుండన్నారు.

1979లో స్టాప్ అండ్ వర్క్స్ ఫెడరేషన్ నిర్మాణం గావించిన దాదిగా అర్.టి.సి. కార్మికుల్లో ఐక్యతను, ఐక్య ఉద్యమాల నిర్మాణానికి పూనుకున్నదని అందులో భాగంగానే 14-3-80న పే కమిటీ నియామకం తాత్కాలిక భృతి సమస్యల మీద ఫెడరేషన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్లు ఐక్యంగా హైదరాబాద్ లో అర్.టి.సి. అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ఆఫీసు నుండి అసెంబ్లీ వరకు ప్రదర్శన, మెమోరాండం సమర్పణ జరిపాము ఆ తర్వాత పేరుపేరుగానైనా సమ్మె నోటీసు యచ్చారు

ఫలితంగా 26-7-80న తాత్కాలిక వొప్పందం కుదిరింది. తాత్కాలిక భృతి రూ. 27/- రు. 32/- అంగీకరించబడింది. తరువాత నేషనల్ మజ్డూర్ యూనియన్ కూడా అంగీకరించి అగ్రిమెంటుపై సంతకం చేసింది. ఈ విధంగా మూడు సంఘాలు ఒకే వొప్పందంపై సంతకాలు చేయడం అపూర్వమైన విషయం. 31-9-81న ఫెడరేషన్, ఎంప్లాయిస్ యూనియన్: కార్మికసంఘం, సూపర్ వెజర్స్ అసోసియేషన్లతో ఐక్యకార్యాచరణ కమిటీ ఏర్పడింది. అందుకు నేషనల్ మజ్డూర్ యూనియన్ కలసిరానిరాకరించింది. ఐక్యకార్యాచరణ కమిటీ ఉమ్మడిగా కోర్కెలను రూపొందించింది. మేనేజ్ మెంటుతోను, ప్రభుత్వంతోను ఉమ్మడిగా సంప్రదింపులు సాగించింది. 24-9-80న రాష్ట్రంలోని రైతులు, వ్యవసాయ కూలీలు, తదితర తరగతుల ప్రజల సమస్యలసాధనకై ప్రతికక్షలు ఇచ్చిన సమ్మెపిలుపును ఫెడరేషన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, నే|| మజ్డూర్ యూనియన్లు సంయుక్తంగా సమ్మె నోటీసు పిలుపు ఇచ్చి సమ్మె గావించారు.

19-1-82 న ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక చట్టాలు, ఎస్సా, నాసాలకు వ్యతిరేక గా దేశ వ్యాపిత నిరసన సమ్మెలు ఫెడరేషన్, ఎంప్లాయిస్ యూనియన్లు సమ్మె నోటీసులు యచ్చాయి.

ఫెడరేషన్ కార్యకర్తలు మాత్రమే సమ్మె చేశారు. ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ చివరి క్షణాల్లో తన వెళ్లిలో మార్పు తెచ్చుకుని

నల్ల బ్యాడ్జీలు ధరించి నిరసన తెల్పింది కాగా మజ్డూర్ యూనియన్ నాయకులు సమ్మెను వ్యతిరేకించారు.

10-2-82న అర్.టి.సి. కార్మికుల జీతభత్యాల సవరణవిషయమై రాష్ట్రవ్యాపిత సమ్మె ప్రారంభించబడింది. దానిలో సంస్థలోని సహూలన్ని దాదాపుగా పాల్గొన్నారు. కార్మికులంతా ముఖ్యంగా సెక్యూరిటీ సబ్సిడీ సహితం సమ్మెలో పాల్గొన్నారు. అయితే నేషనల్ మజ్డూర్ యూనియన్ ప్రభుత్వంతో లాలాచిపడి 11వ తేదీన సమ్మె విరమించింది. కాగా మిగిలిన సహూలన్నీ 3వ రోజు అనగా 12-2-82న కూడా సమ్మె కొనసాగించగా నే. మ. యూ. విద్రోహాన్ని బట్టబయలు చేశాయి. అయినా కార్మికుల ఉద్యమాలకు ఉరిత్రాడులా పరిణమించే కాలాల్లో ముఖ్యంగా ఉత్పాదకతతో జీతాల స్కేల్స్ ముడిపెడుతూ ఒక కాజు మరింత హానికరమైంది చేర్చి ఒప్పందం కుదుర్చుకున్నది.

డివిజన్, డిపోస్టాయలో జరిగిన ఐక్య పోరాటాలు, పరిశీలి సే ఖమ్మం డిపోలో ఫెడరేషన్ నే, మజ్డూర్ యూనియన్లు సంయుక్తంగా సానిక సమస్యల మీద ఆందోళన సాగించారు అటు తర్వాత ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కూడా ఐక్య కార్యాచరణ కమిటీలో ప్రవేశించింది.

కొత్తగూడెం, శ్రద్ధాచలం డిపోలలో ప్రయివేటు ఆపరేటర్ల చొరబాటుకు వ్యతిరేకంగా, అన్ని సహూలు ఐక్యంగా ఆందోళన చేసి తాత్కాలికంగానైనా 'ఆపగలిగారు' ఒక గోలు డివిజన్ లో అక్రమంగా ప్రయివేటు బిస్సెస్కు, పర్మిట్లకు వ్యతిరేకంగా మూడు సహూలు ఐక్యంగా 6-4-80న సదస్సు జరిపారు. 13-4-80న విరసన సమ్మె చేసి అక్రమ పర్మిట్లు రద్దుగావించేలా చేశారు.

9-9-80న నూజివీడులో బిస్సెస్ ప్రవేశానికి వ్యతిరేకంగా ఎంప్లాయిస్ ఫెడరేషన్ నే|| మజ్డూర్ యూనియన్లు ఐక్యంగా ప్రతిఘటించి నివారించారు. అదే విధంగా

(మిగతా 16వ పేజీలో)

ధర్మకర్తృత్వ సిద్ధాంతం - ఆచరణ

మన ధర్మం యీ కృత్రిమ వర్గీకరణల జోలికి పోకుండా మన సమాజాన్ని శక్తివంతంగానూ, మనల్ని సర్వశ్రేష్ఠులుగానూ వుంచేందుకు మనముందు "ధర్మకర్తృత్వ" భావననుంచారు పెద్దలు.

(మన జాతీయ కార్మిక దినం
ది యం యన్. ప్రచురణ 19 పేజీ)

స్వతంత్ర భారతంలో మహాత్మా గాంధీ మరణానంతరం తన స్వంత వ్యక్తిత్వంతో వినోబాజీ బయట పడ్డారు. 1950లో ఆయన సాగించిన పాదయాత్ర ప్రజాసంబంధాల కార్యక్రమంలో మహోన్నతం. ముఖ్యంగా భూదానోద్యమంతో ముడిపడిన తరువాత అది మరింత గొప్పయింది. ఈ భూదానోద్యమాన్ని అనేకమంది హేళన చేశారు అది అలంకార ప్రాయమని అన్నారు. వివాదాలలోనిదో, సాగుకు పనికిరాని భూమి దానం యివ్వారన్నారు. అది పూర్తి నిజంకాదు.... దురదృష్టవశాత్తూ భూదానోద్యమ తదుపరి కరవ్యాలు ఆయన కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలకు వదిలేశారు తమతమ కాలకాలతో ఈ ప్రభుత్వాలు జమీందారీ రద్దు తర్వాత భూసంస్కరణలను శక్తివంతంగా సాగించడంలో విఫలమైనాయి స్వార్థపరశక్తులు పైచేయి సాధించాయి.... అన్నింటినీ మించి భూదాన, గ్రామదానోద్యమాలు వ్యవసాయక సంబంధాలవ్యవస్థను విస్తృత యాజమాన్యంగా నిశాలపరచేందుకు అవసరమైన నైతిక వాతావరణం కలిగి చాయి దురదృష్టవశాత్తూ అవకాశం జారవిడిచారు. గ్రామదానంకూడా గ్రామీణ జీవితాన్ని పునర్నిర్మించే దుకు గాక కేవలం నామమాత్ర దానంగా పరిణమించింది....

జయప్రకాశ్ భూదాన గ్రామదానోద్యమాలను కొనసాగించారు. అయితే 1970 నాటికి సాంఘిక, ఆర్థిక పరివర్తనకు దేశపు అంగ నిర్మాణంలోనే మార్పులు అవసరమని, లంచగొడితనాన్ని అడ్డుకోవడం అవసరమని గ్రహించారు.

(అత్యవసర పరిస్థితి విధించిన తర్వాత)

(గాంధీజీ ధర్మకర్తృత్వ సిద్ధాంతాన్ని ప్రవచించారు ఆ సిద్ధాంత ఆధారంగా అహమ్మదాబాద్ లో జౌళికార్మికులను సమీక్ష పరచారు. ఆ సిద్ధాంత వారసుడుగా శ్రీ వినోబాజీ కొనియాడబడుతుండేవారు

ఆ సిద్ధాంతం తమ ప్రాతిపదిక అని ఐ. ఎన్.టి.యు.సి. చెప్తున్నది. తామా సిద్ధాంతాన్ని అంగీకరిస్తున్నట్లు బి. ఎమ్. ఎస్. చెప్పుకుంటున్నది.

నిజజీవితంలో ఆ సిద్ధాంతం కష్టజీవులకు ఉపయోగించిందా? ఆ సిద్ధాంతపు ఆచరణ ఏమిటి?

శ్రీ వినోబాజీ మరణానంతరం పత్రికలు ఆయన సిద్ధాంతాన్ని గురించి రాసిన సంపాదకీయాలను పాఠకులకు అందిస్తున్నాము.

ఆ సిద్ధాంతం ఆచరణలో కార్మికులకు, యాజమానులకు ఎటువంటి ఫలితాలను యిచ్చిందో కొన్ని సంఖ్యావివరాలు పొందుపరుస్తున్నాము.

వీటిని కార్మికవర్గం పరిశీలించి తగుగుణపాఠాలు తీసుకుంటుందని ఆశిస్తున్నాము)

-సంపాదకుడు

"క్రమశిక్షణ" అవసరాన్ని వినోబాజీ అంగీకరించారు.

[ఇ డియన్ ఎక్స్ ప్రెస్ నవంబరు 17]

.... తన గురువులాగే శిష్యుడగుడా సాంఘికసంస్కరణలపట్ల, పేదల సముదరణ పట్ల ఆయన ఎంతో ఆదుర్దా వ్యక్తం చేసేవారు. తెలంగాణాలో వ్యవసాయక తిరుగుబాటు సాగుతున్న దశలో ఆయన ప్రఖ్యాత పాదయాత్రకు పూనుకోవడం ద్వారా అంతరమైన మార్గం చూపారు. భూమిలేని పేదలకు మంచేందుకు భూమి బహుమతులు అందుకుంటూ వాగానాలు పొందుతూ 20 ఏడల్లపాటు 80 పేజీ మైళ్ళు పాదయాత్ర చేశారు అయితే వాగానాలకు ఆచరణకు ఎంతో గండి ఏర్పడింది. నిరయించుకున్న దానికన్నా అతి విపాదకరమైనంత తక్కువే భూమివచ్చిందనుకోండి - అలా ఆయనకివ్వబడిన భూమిసహితం సాగుకు లాయకైంది కాకపోవడం జరిగింది. దానమిచ్చిన భూమి కొన్ని సందర్భాలలో అసలు కనిపించనేలేదు.

భూదానోద్యమ వత్సవంలో చేరినవారనేకమంది మోసగాళ్ళని ఆయన గ్రహించారు....

(ఐమ్స్ ఆఫ్ ఇండియా నవంబరు-18)

.... పెట్టుబడిదారుల విషయంలో గాంధీజీ ధర్మకర్తృత్వ సిద్ధాంతం ఎంత ఘోరంగా విఫలమయిందో భూసమస్యకు ప్రత్యామ్నాయ పరిష్కారంగా వినోబా ప్రతిపాదించిన భూదాన, గ్రామదాన, సర్వోదయ సిద్ధాంతాల ఆచరణకూడా అంతేనని నిదానంగా తేటతెల్లమయింది. ఇద్దరూ మతసహనం, అహింసా సిద్ధాంతాల్లో ప్రగాఢ విశ్వాసం వున్నవారే అయినా తమ జీవిత కాలంలోనే దారుణమైన హింసాకాండ, మతసంఘర్షణలను చూడకతప్పలేదు ...

(విశాలాంధ్ర 17-11-1982)

గాంధీజీ ఆశయమైన ధర్మకర్తృత్వ సిద్ధాంతాన్ని ఆచరణలో పెట్టడానికి వ్యక్తుల హృదయపరివర్తన ద్వారా సమాజాన్ని సంస్కరించడానికి వినోబా కృషి చేశారు. భూస్వాముల మనసుమార్చి పేదలకు వాళ్ళు ఐచ్చికంగా భూమి ఇచ్చేందుకు భూదానపు ఉద్యమాన్ని ప్రారంభించారు.... హింస, రక్తపాతంలేకుండా భూసమస్యను పరిష్కరించాలని వినోబా విశ్వప్రయత్నం చేశారు. కానిదానివల ప్రచారం జరిగినంతగా ఫలితం దక్కలేదని తేలిపోయింది. భూదాన, గ్రామదాన, సంపదదాన, జీవన దానాలు అసలు రోగాన్ని నయం చేయలేని చిట్కా వైద్యులని కూడా సృష్టమైంది దేశమంతా ప్రస్తుతం గ్రామసీమల్లో వివిధ వర్గాల మధ్య జరుగుతున్న హింసాత్మక మరణాలే అందుకు నిదర్శనం.. సమాజ లో మౌలిక మార్పులు జరగకుండా నైతిక ప్రబోధాల ద్వారా అమృతదయ కార్యక్రమాలు నిర్వహించడం ఎంత గొప్పవాళ్ళకూడా సాధ్యం కాదని ఈ ఉదంతాలు విరూపి.చాయి. గాంధీ, వినోబాలు తమ సిద్ధాంతాల విషయంలో ఎంతో నిష్పక్షపాతంగా, నిజాయితీతో వ్యవహరించారు. కాని, ఆ సిద్ధాంతాలు ఆచరణలో అడివి గాచిన వెన్నెల అయ్యాయని ఇటీవల చరిత్రలో ఏ పుట తిరగేసినా తెలుస్తుంది.

['ఈనాడు' నవంబరు 17, 1982]

....(వినోబాజీ,) వ్యక్తిగా ఆయన త్యాగ పురుషుడు, దేశభక్తుడు. గొప్ప వట్టుదల గల వాడు. కాని ఆయన సిద్ధాంతం వాస్తవానికి అనుగుణమైందికాదు. నేటి సమాజానికి అది పరిష్కారమార్గం కాదు; కాబోదు. గాంధీ యిజాన్ని గాంధీజీయే అమలు జరపలేక అప్పుడప్పుడూ విసుగెత్తి విరక్తితో మరో మార్గం వద్దేవారు. క్విట్ ఇండియా ఉద్యమం నడక, పిలుపు బొత్తిగా ఆయన తత్వానికి సరిపడినవిగావు. అలాగే సర్వోదయోద్యమంలో మరో మహోన్నతుడుగా పరిగణన పొందిన జయప్రకాశ్ నారాయణగారు సర్వోదయోద్యమంతోనూ, వినోబాజీతోనూ విసిగివేసారి "సమగ్ర విప్లవం" సాధనకు పిలుపిచ్చారు. ఆ "యిజానికి" చివరికంటా అంటిపెట్టుకొని అహతైన వయోవృద్ధుడు వినోబాజీ నిజానికి వినోబాజీ ఆత్మాహుతి

గాంధీయజం వైఫల్యానికి కడసారినిదర్శనం అనవచ్చు.

.... ఆయన అనుసరించిన భూదాన గ్రామదాన ఉద్యమాలు గాంధీజీ బోధించిన ధర్మకర్తృత్వ సిద్ధాంతాల ననుసరించి రూపొందించబడినవి. విప్లవోద్యమాలవల్ల గాక దానం, ధర్మం, త్యాగం, సత్యం, అహింసల ననుసరించి సమాజం మారుతుందన్న భ్రమలను రేకెత్తించిన సిద్ధాంతం ఇది. ప్రజలు బలప్రయోగం ద్వారా భూవంశకు చేసుకోరాదని చెప్పే మత్తుమందు ఇది.

పెట్టుబడిదారీ, భూస్వామ్య విధానానికి కాలంతీరిన ఈ సమాజంలో ఆదానధర్మాలు, సత్యం, అహింస మరింత ఊణించి ప్రజలను మరింత దుర్బరావస్థకు, దోపిడీకి, దాద్యానికి గురిచేస్తున్నవన్నది వాస్తవం....

(ప్రజాశక్తి, 1982 నవంబరు 17)

ధర్మకర్తృత్వ సిద్ధాంతాన్ని గాంధీజీ ప్రబోధించారు. ఆయన పెట్టుబడిని, శ్రమను వరసర ధర్మకర్తలుగా కృషి చేయమన్నారు సయ్య కంగా సమాజ ధర్మకర్తలుగా కృషి చేయమన్నారు.

(శ్రీ జి. రామానుజం - జనరల్ సెక్రటరీ ఐ. ఎన్. టి. యు. సి-1979 మే 7; ది ఇండియన్ వర్కర్స్ పేజి 10)

ఐ.ఎన్.టి.యు.సి గాంధీజీ సిద్ధాంతాల ఆధారంగా నిర్మించబడింది.

(అదే సంచికలో అధ్యక్షులు శ్రీ ఎ.పి. శర్మ, పేజి 2)

పరిశ్రమల మూతలకు

లాకౌట్లకు వ్యతిరేకంగా

కేరళలో యాత్రలు

సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర కమిటీ పిలుపు ననుసరించి పరిశ్రమల మూతలకు వ్యతిరేకంగా రెండు రాష్ట్ర వ్యాపిత యాత్రలు కేరళలో జరిగాయి. వాహనాలతో కూడిన యాత్రలు ఆక్టోబరు 1న కాసర్ గోడ్ నుండి ప్రారంభమై ఆక్టోబరు 18న త్రివేంద్రంలో ముగిశాయి. అనేక పరిశ్రమల్లో మూసివేయుటకు వ్యతిరేకంగాను, లాకౌట్లకు వ్యతిరేకంగాను యాత్రలు జరిగాయి. మూసివేసిన కొబ్బరిపీచు పరిశ్రమలను స్వాధీనం చేసుకోవాలని, జీడిపప్పు మార్కెట్ ను అభివృద్ధి పర్చాలని, ఎగుమతి, దిగుమతి మూలా కార్మిక చట్టాన్ని అమలు పర్చాలని, నిర్బంధనల చట్టాలు రద్దుచేయాలనే డిమాండ్లతో యాత్రలు జరిగాయి.

ఢిల్లీ కార్మికుల ప్రదర్శన

ఢిల్లీ మున్సిపల్ వర్కర్స్ లాల్ బెంద్ యూనియన్ (సి. ఐ. టి. యు) పిలుపుపై నవంబరు 12న వందలాది మున్సిపల్ కార్మికులు 144 సెక్షన్ ను దిక్కురించి ఢిల్లీ మున్సిపల్ కార్పోరేషన్ ముందు పెద్ద ప్రదర్శన చేశారు. ఆగస్టులో యిచ్చిన 22 కోర్కెల పరిష్కారం కోరుతూ యా ప్రదర్శన జరిగింది. ఆకోర్కెలలో కనీస వేతనం రు. 500లు యివ్వాలనేది ఒకటి.

ధర్మకర్తృత్వంలో

కార్మికులు :

సంవత్సరం ఫ్యాక్టరీ కార్మికుల

సాంవత్సరిక సాంవత్సరిక
ఆదాయం నిజ ఆదాయం

1968	2446	1384
1969	2588	1479
1970	2726	1482
1971	2821	1485
1972	3000	1485
1973	3214	1362
1974	3119	1026
1975	3158	984
1976 *	5203	1758
1977 *	5614	1749

* 1968 నుండి '75 వరకు పరాసరి 4 వందల లోపు జీతం వచ్చే వారిని పరిశీలించారు. తరువాత వెయ్యి వరకు వచ్చే వారిని కలిపారు.

* వివిధ ధరల సూచీతో పోల్చి చూసినప్పుడు నిజ వేతనాలు.

పెట్టుబడిదారు :

తాత ఆస్తులు రు.	1538 98 కోట్లు
బిర్లా	1431 99
మహల్ బాల్	427.54
సి-ఘానియా	412.72
థాపర్	348 06
ఇ. సి. ఇ.	343 01
హిందూస్థాన్	219.30
(1981 డిసెంబరు 14న రాజ్య సభలో చెప్పినవి)	

సిద్ధాంత జ్ఞానానికి
'కార్మిక లోకం' చదవండి

ఆర్.టి.సి. నష్టాలు

(11వ పేజీ తరువాయి)

కలిగించవలసిన బాధ్యత ప్రభుత్వమిది. కాని కార్పొరేషన్ కు పెట్టిన పెట్టుబడిపై లాభాల్లో వాటాగక, వడ్డీ విధిస్తుంది. ఇందుకు లాభ నష్టాలతో సంబంధం లేకుండా సంస్థ రు. 4.5 కోట్లు ఏటా చెల్లిస్తున్నది.

ఇక వాహనాల పన్నురూపంలో ఏటా రు. 25 కోట్లు వసూలు చేస్తున్నది. ఇతర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలతో పోల్చినా ఇది చాల ఎక్కువ.

వాహనాల పన్ను

యూదు నెలలకు సీటుపై

బస్ కేటగిరి	ఆంధ్ర ప్రదేశ్	తమిళ నాడు	కర్ణాటక
ఆర్డినరీ	180	230	160
ఎక్స్ ప్రెస్	300	240	160
డీలక్స్	300	240	160
సిటీట్రాన్	160	50	130

అంతేగాదు శ్రేయో రాజ్యం అనే పేరిట తాను నిర్వహించి, ఖర్చుచేయాలన్న విషయాలను ఆర్.టి.సి. మీదనెట్టి భారం పెంచుతున్నది. ఈ భారం రు. 7.17 కోట్లుగా ప్రభుత్వమే అంగీకరిస్తున్నది.

ఇక ఆర్.టి.సి నిర్వహణలో ప్రజాస్వామ్యం పూజ్యం. కార్మికులకు ఎలాంటి పాత్రలేదు. అంతా నిరంకుశ అధికారుల రాజ్యం.

స్వార్థమే పరమార్థంగావుండే ఈ సమాజంలో నిజాయితీతో, నిక్కచ్చిగా వుండే అధికారులు కొందరున్నా, వత్తిడులు, ప్రలోభాలు నిర్వాహకులను ఆవరిస్తున్నాయి. ఫలితంగా నిర్వహణ అయోమయంగా అస్తవ్యస్తంగావుంది. ఫలితంగా రవాణా సౌకర్యాలు కల్పించడంలో ప్రజలకు యిబ్బందులు, ఉద్యోగం చేయడంలో కార్మికులకు ఎనలేని కష్టాలు ఎదురౌతున్నాయి.

కేంద్ర ప్రభుత్వ, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ మౌలిక విధానాలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడకుండా ఆర్.టి.సి. ని సక్రమంగా నిర్వహించటం

అమెరికా నిరుద్యోగం తీరు

వయస్సాచ్చిన పురుషులు	9.6%
స్త్రీలు	8.3%
మధ్యతరగతి ఉద్యోగులు	4.8%
కార్మికులు	15.6%
తెల్ల జాతి యువకులు	20.4%
నల్ల జాతి యువకులు	48.5%

పిట్టిస్ బర్గ్ స్టీల్ కంపెనీ పెయింట్ లూయిస్ ఆర్చ్ నిర్మించిన ఘనత పొందింది. సంక్షోభ పరిస్థితిలో తన కార్మికులకే దారిచూపని దుస్థితిలో వుంది.

మెఫేల్ విల్క్ ఆటోపార్టు కంపెనీలో టెక్నిషియన్ ఏడాదికి 18 వేల డాలర్లు జీతం. సంక్షోభం అతని జీతంలో చీకటి పరిచింది. 11 నెలలుగా అతను నిరుద్యోగి. భార్య నాడియా సంపాదించే వారానికి 240 డాలర్లు ఐదుగురున్న ఆకుటుంబానికి ఆధారం.

ఆహారం ఖర్చు సగం తగ్గిచారు. ఈ కాలంలో 28 పౌల్ల బరువుతగ్గింది అల్పార్ వ్యాధి అంటింది.

న్యూయార్క్ లో " అందమైన ఉద్యోగం " వెతుక్కుంటూ 17 ఏండ్ల వాలెలీ ఫ్లెచ్చర్ గత వేసవిలో నగరం చేరింది. కొద్దిరోజులు మాత్రమే పని దొరికింది. "ఇ.టర్వ్యూలకు వెళ్ళడమే ఇప్పుడు నా వృత్తి" అంటుంది ఆమె.

అసాధ్యం. అది ప్రజాసేవకు అంకితం కావడం నినాదంగా మాత్రమే మిగులుతుంది.

అందుకే ఆర్.టి.సి. కార్మికులు ఈ విషయాలను ప్రజలకు నచ్చచెప్పాలి. ప్రభుత్వ విధానాలను ఎండగట్టాలి. ప్రజాతంత్ర ఉద్యమంలో అంతకంతకూ ఎక్కువ మందిని సమీకరించేందుకు కృషి చేయాలి. తమ హక్కుల కోసం సాగించే పోరాటంలో ఒక భాగంగా దీనిని గుర్తించాలి.

కార్యదర్శి నివేదిక

(13వ పేజీ తరువాయి)

అక్రమ సస్పెన్షన్ కు వ్యతిరేకంగా ఆందోళన చేసి రద్దు గావింప చేశారు.

గుంటూరు కృష్ణా డివిజన్ లో ప్రవేటు ఆపరేటర్ల చొరబాటుకు, అక్రమ రవాణా పద్ధతులకు నిరసనగా ఫెడరేషన్, ఎంప్లాయిస్ యూనియనులు ఐక్యంగా ప్రదర్శనలు సభలు జరిపారు.

కర్నూలు డిపోలో ఆర్.టి.సి. సిబ్బందికి, కొందరు పోలీసులకు మధ్య జరిగిన ఘర్షణలకు నిరసనగా, కొన్ని బస్సులను ఇతర డిపోలకు బదలాయించినందుకు వ్యతిరేకంగా ఐక్యంగా అన్ని సంఘాలు ఆందోళన చేశారు.

కడపలో ప్రయివేటు ఆపరేటర్ల అక్రమ రవాణా పద్ధతులకు వ్యతిరేకంగా అన్ని సంఘాలు ఐక్యంగా ఆందోళన సాగించారు. ఆ సందర్భంలో ప్రయివేటు సిబ్బంది, యాజమాన్యాలు ఘర్షణలకు దిగారు. వీటన్నింటినీ ఐక్య ప్రతిఘటన, ఆందోళనల ద్వారా పరిష్కరించుకున్నారు.

ఈ విధంగా ఆర్.టి.సి. కార్మికులలో నూతనంగా చెతన్యవంతమైన దృక్పథము, వారిమీద జరిగే వివిధ రకాల వత్తిడులు, భారాలకు వ్యతిరేకంగా ఐక్య కార్యాచరణలు, నిరసన ఉద్యమాలు తరుచుగా జరగడాన్ని చూడగలుగతారు. ఈ విధానాలు గిట్టని అగ్ర నాయకుల వెంటబులను అర్థం చేసుకున్న చెతన్యవంతమైన కార్మికులు అనేకమంది ఇతర సంఘాల నుండి ఫెడరేషన్ లో చేరనారంభించారు ముఖ్యంగా దిగజారుతున్న ప్రభుత్వ ఆర్థిక విధానాల ఫలితంగా సవరించడానికి, బాగుపర్చడానికి ఇంకేమాత్రము అవకాశంలేని ఈ దశలో ప్రభుత్వం, మేనేజ్మెంట్ కార్మికులపై నానరకాల పనిభారం మోపడం, ఉద్యోగాలకు ఉద్వాసనాచర్యలు, సాధారణ ప్రైడ్ యూనియన్ చర్యలపై దాడులు సాధారణమైపోయాయి. కావున మునుపుకంటే కార్మికుల మధ్య ఐక్యత, ఐక్య కార్యాచరణ అవసరమెంతైనా వుంటుంది.

అందుకు అనుగుణ్యంగా ప్రతి సాధారణ ప్రైడ్ యూనియన్ సభ్యుడు, సంఘ తన విధానాలను మార్చుకొనడం అవసరమౌతోంది. కావున అందరిని అందుకు ఆహ్వానిస్తున్నామన్నారు.

ఎర్ర శుక్రవారం

(గత సంచిక తరువాయి)

కన్సర్వేటివ్ ప్రభుత్వం అధికారంలోకి వచ్చింది. చర్చిల్ ఛాన్సెలర్ ఆఫ్ ది ఎక్స్ ప్రెస్ (ఫైనాన్సు మంత్రి) ఐనాడు. కరడు గట్టిన విప్లవ ప్రశ్నిమాటకుడు ఈతడు. లోగడ హోం సెక్రటరీగా ఉన్నప్పుడు గని కార్మికుల సమ్మె నణచుటకు సైన్యాలను పంపాడు. 1920లో సోవియట్ యూనియన్ పైకి సైన్యాలను పంపడానికి సిద్ధమైనాడు. (జనరల్ సమ్మె చేస్తామన్న కార్మికుల బెదరింపుతో ఆ ప్రయత్నం ఆగిపోయింది.)

ఐర్లండులో స్వాతంత్ర్యోద్యమాన్ని అణచి వేయడానికి బ్లౌక్ అండ్ టాక్స్ అనే పంతక సైన్యాల ఉపయోగాన్ని ఆమోదించినవాడు. ఈయనను గూర్చి ఇండి పెండెంటు లేబర్ పార్టీ నాయకుడు ఫెర్నర్ బ్రాక్స్ ఇట్లా చెప్పాడు. "ఉన్న రాజకీయ నాయకులందరిలోను ప్రభుత్వంలో ఉండవలసిన వాడెవడయ్యా అంటే అతడు చర్చిల్. అతని గొప్పతనం ఏమిటంటే బయట ఉన్నా, లోపల ఉన్నా శాంతిని భగ్నంచేయలేడు. అతడొక రాజకీయ దుస్సాహసీకుడు.

బాధ్యతారహితమైన అలరి పనులకు అతడు పేరు పెట్టినవాడు, నిలువెల్లా అతడు తీవ్రవాది.... అతడు ప్రజాక్షేమానికి ప్రమాదకారియని ప్రపంచానికి వినాశ హేతువని అతని రికార్డు తెలియజేస్తున్నది.

కన్సర్వేటివ్ ప్రభుత్వం అధికారంలోకి రాగానే చేసిన ఘన కార్యం మౌనాలు ప్రభుత్వం చేసుకున్న ఆంగ్లో - సోవియట్ సంధులను నిరాకరించడం, 1914లో వదలి వేయబడ్డ బంగారం ప్రమాణాన్ని, యుద్ధానికి పూర్వం పొందుపెర్లింగు - డాలరుకు పున్న మారకం రేష, చర్చిల్ పునరుద్ధరించటం.

ఈ విధంగా పొందుపెర్లింగ్ విలువను పెంచటమంటే విదేశీ వర్తక వ్యాపారాలలో ఎగుమతులు తగ్గటం: కొబ్బరి ఎగుమతులను పెంచాలంటే ఉత్పత్తి ఖర్చులను తగ్గించాలి. దానికి పెట్టుబడిదార్లకు ఉన్న మార్గము ఒక్కటే కార్మికులు జీతాలను తగ్గించటం, పని భారాన్ని పెంచటం.

బొగుగని యజమానులు ఈ అవకాశాన్ని వెన్వెంటనే అందుకున్నారు. 28-4-1925 చర్చిల్ తన బడ్జెటు ఉపన్యాసంలో బంగారు ప్రమాణాన్ని పునరుద్ధరిస్తున్నానని తెలియజేశాడు బొగుగని కార్మికుల వేతనాలను నిర్ణయనూ చేసుకొన్న జాతీయ ఒప్పందాన్ని 31-7-1925తో అంతం చేస్తున్నట్లు బొగుగని యజమానులు ప్రకటించారు.

యుద్ధం అయిపోయిన వెన్వెంటనే బ్రిటీషు బొగుకు మంచిగిరాకీ ఏర్పడింది. అయితే వర్సైల్స్ స.డి షరతులు అమలులోకి రావటంతో ఈగిరాకీ వడిపోయింది. వర్సైల్స్ సంచి ప్రకారం జర్మనీ విసరితమైన యుద్ధ పరిహారాలనివ్వవలసివచ్చింది: ఆపరిహారాన్ని బొగును పంపడంలో చెల్లించాలి. ఈవిధంగా జర్మనుబొగు మార్కెటును ముంచెత్తటంతో బ్రిటీషు బొగుకు గిరాకీ వడిపోయి యజమానులు కార్మికుల జీవన ప్రమాణాలపై దాడి చేశారు దీనికి వ్యతిరేకంగానే 1921లో బొగుగని కార్మికులు పోరాడడం, లేబరు పార్టీ నాయకుల ద్రోహంవల్ల అది విఫలం కావడం, జీతాలలో 10% నుండి 49% కోత విధించటం జరిగింది.

1923లో పరిస్థితి మారింది ఫ్రెంచి - బెల్జియం సైన్యాలు జర్మనీకి చెందిన బొగుగనుల ప్రాంతమైన రూర్ రాష్ట్రాన్ని ఆక్రమించినవి. రూర్ రాష్ట్రంలోనే కార్మికుల సమ్మె సాగింది వీటి ఫలితంగా బొగుకు గిరాకీ ఏర్పడటం, 1924లో గని కార్మికులు ఒకకొత్త జాతీయ ఒప్పందాన్ని చేసుకొనటం జరిగింది. దీని ప్రకారం జీతాలు పెరిగినవి. లాభాకూ, జీతాలకూ ఒక నిష్పత్తి పెట్టబడింది.

కాని ఫ్రెంచి - బెల్జియం సైన్యాలు రూర్ రాష్ట్రాన్ని వదిలి పోవటంతోనూ, జర్మను బొగు మరల విదేశీ మార్కెట్లపై గుమ్మరించటంలోనూ పరిస్థితి మళ్ళీ మొదటికి వచ్చింది బ్రిటీషు బొగు ఎగుమతులు తగ్గినవి.

మొత్తం ఎగుమతులు 66 మిలియన్ల టన్నుల నుండి 43 మిలియన్ల టన్నులకు

వడిపోయినవి. 1923లో 2.9%గా వుండే నిరుద్యోగం 17.5%కూ పెరిగింది. 1923-24లో 59 మిలియన్ పొందుపెర్లింగుల నికర లాభం వసే 1925 లో నెల 1కి మిలియన్లు పొడ సెష్టరాసాగింది. 3 లక్షల మంది గని కార్మికులు నిరుద్యోగులై నారు.

ఈ పరిస్థితులలో గని యజమానులు 10-25% జీతాల కోత విధిస్తామన్నారు. లాభాలకు జీతాలకు వుండే నిష్పత్తిని రద్దు చేస్తామన్నారు. జాతీయ ఒప్పందం కాక జిలాల వారీగా ఒప్పందం చేసుకుంటామన్నారు. ఈ సూచన ప్రకారం ఒక్కొక్క కార్మికునికి రోజుకు 4 పిల్లింగుల 4 పెన్నీల జీతం వస్తుంది. అంటే నిరుద్యోగునికి వచ్చే నిరుద్యోగ భృతి కంటే 5½ పెన్నీలు తక్కువన్నమాట.

ఈ 4 1/5 పిల్లింగులలో కార్మికుని కుటుంబం దిన జీవితం గడపాలన్న మాట ప్రఖ్యాత ఆర్థిక శాస్త్రవేత్త జె.ఎ. కీన్స్ చెప్పినట్లుగా "ఈ జగన్నాథ రథచక్రాల క్రింద వడి ప్రథమంగా నలిగిపోయేది కార్మికులు."

1921-24 మధ్య కాలంలో మైనర్స్ ఫెడరేషన్ (బొగుగని కార్మికుల జాతీయ సంస్థ) నాయకత్వం మారింది. కమ్యూనిస్టు వ్యతిరేకమైన ఫ్రాంక్ హడ్జన్ లేబర్ పార్టీ ప్రభుత్వంలో నౌకాశాఖ మంత్రిగా నియమింపబడినందున కార్మికవర్గ పక్షం రాజీనామా యివ్వవలసి వచ్చింది. అతని స్థానే ఏ.జె. కుక్ కార్యదర్శిగా ఎన్నుకోబడ్డాడు. ఈతడు బ్రిటీషు కమ్యూనిస్టు పార్టీలో సభ్యుడుగా వుండేవాడు. కాని 1921 ఒప్పందంపై సంతకం చేసినందున పార్టీ అతనిని తీవ్రంగా విమర్శించింది. దీనిపై అతడు పార్టీ సభ్యత్వానికి రాజీనామా ఇచ్చాడు. అయినా, మార్క్సు, లెనిన్ అనుచరుడనేనని, బ్రిటీష్ కమ్యూనిస్టు పార్టీ కార్యక్రమాన్ని 9/10 అంగీకరిస్తున్నందున పార్టీని బలపరుస్తానే వుంటానని చెప్పాడు. గొప్ప వక్త, ప్రజల నుర్రూత లూగించగలడు. ఒకసారి ఈయన ఉపన్యాసం వింటున్న ప్రజలలో సగంమందికి

కళ్ళ నీళ్ళు రావడమే గాక, వెనుకనుండి వింటున్న కామన్ కమిషన్ ఛైర్మను, హైకోర్టు జడ్జి అయిన లార్డ్ శాంకే కళ్ళనీళ్ళు పర్యంతమైంది; పోరాటం వాది. ప్రజలలో కలిసి పోయేవాడు.

కార్మికులు యజమానుల ప్రతిపాదనలను తిరస్కరించారు ఒప్పందం అంతాన్ని గూర్చిన నోటీసు వుపసంహరించబడేదాకా యజమానులతో మాట్లాడమని బచ్చిత గా చెప్పారు. మార్చిలోనే ట్రాన్సుపోర్టు కార్మికులు, రైల్వే కార్మికులు, నౌకా నిర్మాణ కార్మికులు, ఇ జనీర్లు బొగ్గుగని కార్మికులు కలిసి ఒక కొత్త పారిశ్రామిక మిత్ర కూటమిని ఏర్పర్చుకొన్నారు. గని కార్మికులు బ్రిటీషు ట్రేడ్ యూనియన్ కాంగ్రెసు సహాయాన్ని ఆర్జించింది. 1924 టి.యు.సి. మహాసభలో ఎక్కువ సభ్యుల కార్మికులు సమ్మెలో వుంటే వారికి పూర్తి నైతిక, భౌతిక సహాయాన్ని అందజేయాలన్న ఒక తీర్మానం అంగీకరించబడింది. టి.యు.సి. జనరల్ కౌన్సిలు వెంటనే నైతిక సహాయాన్ని అందజేసింది ఫెడరేషనుకు పూర్తి సహాయాన్ని అందజేసామన్నది. జీతాల కోతకూ, పని భాగానికి వ్యతిరేకంగా ఫెడరేషన్ తిసుకొన్న వైఖరికి మద్దతునిచ్చింది.

ప్రభుత్వం ఉభయ పక్షాలమధ్య రాజీ కుదుర్చుటకు చేసిన ప్రయత్నాలు ఫలించలేదు. కాబట్టి ప్రభుత్వం కోర్టు ఆఫ్ ఎంక్వయరీని నేసింది, ఫెడరేషన్ దీనిని బహిష్కరించింది. కార్మికుల జీతాలు ఎంత తగ్గించాలి, పని గంటలు ఎంత పెంచాలి అని అలోచించే దానికి కార్మికులు ఎదురు తోడ్పడాలి అన్నది దాని వాదన. యజమానులు గనక తమ నోటీసును ఉపసంహరిస్తే వారితో ముఖాముఖి మాట్లాడటానికి తమకు అభ్యంతరంలేదన్నది.

పారిశ్రామిక మిత్ర కూటమి తిరిగి 17-7-1925న సమావేశమై డి.ఐ.ఆర్. అండ్ స్టీల్ ట్రేడ్స్ కాన్ ఫెడరేషన్ ఎగ్జిక్యూటివ్ ట్రేడ్స్ యూనియన్, పౌండ్రీ వర్కర్లు. ఈ మిత్ర కూటమిలో చేరారు. బొగ్గుగని కార్మికులు దెబ్బతింటే ఆ దెబ్బ తర్వాత తమకూ తగులుతుందని వారు గ్రహించారు ఎర్నెస్ట్ చెవిన్ తయారు చేసిన నిబంధనావళి ఏకగ్రీవంగా అంగీకరించబడింది. 23-7-1925న ట్రాన్సుపోర్టు వర్కర్స్ మహాసభలో బొగ్గుగని కార్మికుల పోరాటమే తప్పనిసరియై, బొగ్గురవాణా

పైన ఫెడరేషన్ అంక్షలు విధిస్తే ట్రాన్సుపోర్టు కార్మికులు దీనిని విధిగా అమలు జరుపుతారని చెవిన్ ప్రతిపాదించిన తీర్మానం ఏకగ్రీవంగా అంగీకరించబడింది. తర్వాత రైల్వే కార్మిక సంఘాలు కూడా అటువంటి తీర్మానాన్ని అంగీకరించినవి.

ప్రభుత్వం జోక్యం కల్పించుకోనిరాకరించింది. యజమానులు, కార్మికులు చర్చించి తేల్చుకోవాల్సివచ్చింది. కానీ ఫెడరేషన్ యీ సమస్యకు మూల కారణం ప్రభుత్వమేనన్నది. మైనర్స్ ఫెడరేషన్ అధ్యక్షుడు హెల్పర్ట్ స్మిత్. యువకుడుగా వున్నప్పుడు బొగ్గుగనుల బాక్సింగ్ చాంపియన్. 1922లో ఫెడరేషన్ అధ్యక్షుడుగా ఎన్నుకోబడ్డాడు బాల్యం నుండే దైర్యస్థయిర్యాలు, పట్టుదల, లాఘవం అన్ని 13 ఏండ్లువచ్చినా నిల్చి వున్నవి. "మీరు, మీ ప్రభుత్వమూ ఈ స్థితికి కారణం. 1919లో ఒక విచారణ జరిగింది. కొన్ని ప్రతిపాదనలు చేయబడ్డవి. అప్పుడు ఒక మిత్రమ ముత్రివర్గం వుండి; ఆ ప్రభుత్వంలోని రెండు పార్టీలూ ఆ ప్రతిపాదనలను అంగీకరించినవి. అయినా ఇప్పుడు మీరు అంగీకరించమంటున్నారు పెన్సివేలు రంగం విఫలమైంది. అయినా, మీకు పెన్సివేలు రంగముపై అభిమానం చావలేదు బొగ్గుగనులు మీ శిశువు. దీనికి పాలివ్వవలసిన బాధ్యత మీదే" అని నిష్పక్షంగా ముత్రిమండలికి చెప్పాడు.

కార్మికుల వేతనాలు తగ్గించకుండా, పని గంటలు పెంచకుండా, జాతీయ ఒప్పందాన్ని నిరసించకుండా బొగ్గుగనులకు సబ్సిడీ ఇచ్చి అదుకోవాలి ఇదే సమస్య పరిష్కార మార్గం.

కార్మికుల పోరాట సన్నద్ధత రాజీగారి చెవికి చేరింది వెంటనే మైనర్స్ ఫెడరేషన్ కార్యదర్శి ఎ.జె.కె.కు రాజాగారి ఆహ్వానం వచ్చింది తనను వచ్చి కలవమని. కుక్ నిరాకరించాడు. రాజును చూసానికి నేను ఎందుకు వెళ్ళాలి ఎలా చేయడం ప్రాక్ హెడ్జన్ కాదు ఇప్పుడున్నది పేరొక వ్యక్తి అని వారు గుర్తించాలి.... పీరితో పోరాడటానికి నేను సిద్ధమౌతున్నాను. పోరాటం తప్పదని నేననుకుంటున్నాను.

దాని కొకటే మార్గముంది : పోరాడటమే, అన్నాడు టి.యు.సి. కార్యదర్శి వాలర్ సిట్రైన్ (తర్వాత పీరూ లార్డు అయిన వారే)

వెళ్ళటం మంచిదనగా "నేను కొంత రుణపడి వున్నాను దానిని తీర్చుకోవాలి. ఆరేడ్ క్రితమే వారు నన్ను అరెస్టు చేయటమేగాక చేతులకు సంకెళ్ళువేసి, తాళతో శ్వాసినియారెయి పాటుపారం మీద ఆమూల నుండి ఈ మూల వరకూ తిప్పారు. కోర్పిస్ స్టేషన్ లోనూ అంతే." అన్నాడు. రాజును కలుసుకోలేదు.

జూలై 28న కోర్టు ఆఫ్ ఎంక్వయరీ తన నివేదికను సమర్పించింది. గని కార్మికులు బహిష్కరించినా వారికి అనుకూలమైన సిఫార్సు చేసింది జాతీయస్థాయి కనీస వేతనంగా నిర్ణయించ బడాలన్నారు గనులను పునర్నిర్మాణం చేయాలన్నారు బంగారు ప్రమాణానికి తిరిగి పోవటం వలననే ఈ సమస్య ఉదయించింది కాబట్టి ప్రభుత్వమే ఒరువు బాధ్యతను మోయాలన్నది. అంటే, ప్రభుత్వం సబ్సిడీ ఇవ్వాలన్నది.

ప్రభుత్వం సబ్సిడీని నిరాకరించింది 24వ తేదీన ఇ.త.చేసినా కూడా ప్రధాన ముత్రి గనులు తమ కాళ్ళమీద తామే నిల్వాలని ప్రకటన చేశారు.

30వ తేదీ సాయంత్రం ట్రేడ్ యూనియన్ కార్యదర్శి వర్గాల స.యు.క్రమవేశం, పోరాటమే తప్పనిసరైతే రైళ్ళు, లారీలు బొగ్గును చేరవేయకూడదని నిర్ణయించాయి.

ప్రధాని బార్న్ ఫీల్డ్ గని యజమానులను పిలిచి మాట్లాడాడు. వారు ఒక్క పిసరు ఎడమీయలేదు. సంఘరణ తప్పనిసరియైన పరిస్థితి ఏర్పడింది. బొగ్గుగని కార్మికులు సమ్మె చేస్తే రైల్వే కార్మికులు తోడుగా నిలస్తారు. వారితోబాటు ట్రాన్సుపోర్టు కార్మికులు, తర్వాత నౌకా నిర్మాణ కార్మికులు. నావికులు, ఎలక్ట్రిషియన్లు పోరాటంలో ప్రవేశిస్తారు. 3 నెలలు సమ్మె సాగితే 7 కోట్ల పౌండ్లు సెరింగుల నష్టం వస్తుంది. అంతే కాదు ఆ తాళలహాలు ప్రారంభంకావచ్చు.

కాబట్టి బార్న్ ఫీల్డ్ సబ్సిడీ ఇవ్వడానికి నిర్ణయించారు 1916 ఏప్రిల్ 30 వరకు గని యజమానులకు సబ్సిడీ ఇవ్వబడుతోంది ఈలోగా జీతాలు తగ్గించబడవు. పని భారం పెంచబడదు ఒకానొక కమిషన్ నియమించబడుతుంది. ఆ కమిషన్ సిఫార్సులను ప్రభుత్వం ఆలోచిస్తుంది.

గని కార్మికులకు ఇదొక అఖండ విజయం 1925 జూలై 31 శుక్రవారం రెడ్ ఫ్రైడేగా ఆనాటినుండి పిలువబడుతున్నది.

ప్రజలపట్ల ఆర్.టి.సి. బాధ్యతారాహిత్యం

ప్రజలకు వీలైనంత చౌకగా, విస్తృతమైన రవాణా సౌకర్యాలు కలిగించేందుకు రోడ్ ట్రాన్స్పోర్టు కార్పొరేషన్ ఏర్పడింది.

కార్పొరేషన్ ఏర్పడిన తర్వాత రవాణా సౌకర్యాలు పెరిగాయి. అనేకచోట్ల బస్ క్లాస్టర్లు ఏర్పడ్డాయి. షాపింగ్ సౌకర్యాలు ఏర్పడ్డాయి.

ప్రయివేట్ యాజమాన్యంతో పోల్చినప్పుడు కార్మికులస్థితి కొంత మెరుగుపడింది.

కాని ఏ లక్ష్యంతో అయితే కార్పొరేషన్ ఏర్పడిందో ఆలక్ష్యం నెరవేరలేదనే చెప్పాలి.

చౌకగా రవాణా సౌకర్యాలు ఏర్పడటం లేదనేది నిర్వివాదాంశం. ఇతర రాష్ట్రాలతో పోల్చుకున్నా మనరాష్ట్ర ప్రజలకు అదనపు భారాలే పడుతున్నాయి. మన దేశ ప్రజల జీవన పరిస్థితులతో పోలిస్తే ప్రయాణం ఒక "అతి సఖం" పరిణమింది.

దీనికితోడు కార్పొరేషన్ బస్సులలో చౌకగా ఉండే ఆర్డినరీ బస్లు, పల్లె ప్రజలకు దగ్గర ప్రయాణీకులకు లభ్యమయ్యే రవాణా సౌకర్యం ఇదే.

కాని కార్పొరేషన్ ఈ తరగతి ప్రయాణీకులకు అతి తక్కువ సౌకర్యాలు కలిగిస్తున్నది. ప్రతిబస్ చేసే రోజువారీ ప్రయాణపు కిలోమీటర్లు తక్కువ. అదాయ మాత్రం పుష్కలంగా ఉంది. సావర్జన్యం పెరగించి రుజువు చేసుకునే దుకు త్వరగా, ఎక్కువ కిలోమీటర్లు ప్రయాణం చేసే ఎక్స్ప్రెస్ బస్లను ప్రవేశపెట్టే తాపత్రయం మేనేజిమెంటులో కనిపిస్తుంది.

అంతేగాదు వీటి నిర్వహణను గూడచిన్న చూపు చూస్తున్నారు ఫలితంగా వీటికే బ్రేక్ డౌన్లు ఎక్కువౌతున్నాయి.

బస్లు చాలినన్ని లేకపోవడంతో రాక రాక వచ్చే బస్లలో ఎక్కేందుకు సీటుసంపాదించు కునే దుకు ప్రయాణీకులు కుసీలు పట్టాల్సి వస్తున్నది. ఏ బస్ స్టాండ్లో నైనా ఈ దృశ్యం మనకు కనిపిస్తూనే వుంటుంది. విపరీతంగా ఓవర్ లోడ్ చేయడంతో కండక్టర్ పె అదనపు భారం వడదమేగాక, ప్రయాణీకులు ఎక్కువ ఆసౌకర్యంతో ప్రయాణి చాల్సి ఆ విసుగును ప్రత్యక్షంగా కనిపి చే డ్రైవర్ కండక్టర్లపై చూపుతుంటారు. ఎ తో అన్యోన్యంగా వుండాలి.

న్యంగా వుండాలి. ప్రయాణీకుల - ఉద్యోగుల మధ్య పుర్రణలకు దారితీస్తున్నది.

ఈ తొక్కిడిలో ప్రీల, పిల్లలపాటు చెప్ప నలవిగాదు. పసిబిడ్డల తల్లులు, వృద్ధులు సహితం అనేక యిబ్బందులకు గురౌతున్నారు.

ఒక బస్ 7 లక్షల కిలోమీటర్లు తిరిగిన తర్వాత దానిని మార్చివేయాలని కార్పొరేషన్ నిబంధన. అదీ గూడా సక్రమమైన మెయిన్టనెన్స్ వున్నప్పుడే గరిష్ట ప్రయాణపు దూరం.

కాని, నకిలీ స్పేర్ పార్ట్లు, కార్మికులపై అదనపు పనిభారం, సక్రమమైన పరికరాలు, స్పేర్ పార్ట్లు లేనందున మెయిన్టనెన్స్ కార్పొరేషన్లో అతిహీనంగా వుంది.

అయినా 7లక్షల కిలోమీటర్లు తిరిగిన తరువాత గూడా బస్లను తిరిగి వెయ్యడంలేదు. కొత్తబస్లు దొరకడ లేదని మొన్నటివరకు వల్లాయి పలికారు ఇప్పుడు రవాణా నిర్మాణ రంగంలో డిమాండుకు విపరీతమైన మాంద్యం ఏర్పడింది ఛాసీలు అవసరమైన వెంటనే దొరుకుతున్నాయి. ఇప్పుడేమో డబ్బు కొరతని అంటున్నారు.

అరుగుదల నిధులను పెట్టుబడిగా వుపయోగించారు ఈనాడు ధరలు గూడ పెరిగాయి. 1982 చివరకు 1200 కొత్తబస్లు వేయాలి వుంటే 4 వందలు మాత్రమే వేశారు. అంటే 800 జీవితం ముగిసిన బస్లు నడుపుతున్నారు.

వేయవలసిన వాటిలో మూడవ వంతు వేశారు కార్పొరేషన్ నడిపే బస్లలో 11.5 శాతం కాలం చెల్లిన బస్లు నడుపుతున్నారు.

కార్పొరేషన్ ఏటా ప్రభుత్వాలకు నాలుగున్నరకోట్లు వడ్డీ చెల్లిస్తున్నది. ప్రభుత్వం వడ్డీవ్యాపారి కాదుకదా. చౌకగా సౌకర్యవంతమైన రవాణా సౌకర్యాలు కలిగించడం ప్రభుత్వ సత్తను కార్యక్రమంలో భాగంకదా?

అలాగే కొత్తగా వెళుకబడిన ప్రాంతాలలో పరిశ్రమలు ప్రారంభించే ప్రైవేట్ యజమానులకు అనేక రాయితీలు ప్రభుత్వం కల్పిస్తున్నది. వారు కొని, వాడే వస్తువులపై చెల్లించే అమ్మకం వస్తును తిరిగి వారికి అప్పుగా చెల్లిస్తుంది.

అలాంటి సౌకర్యం ఒక ప్రత్యేక సౌకర్యంగా ఆర్.టి.సి.కి కలిగిస్తే ఛాసీస్, స్పేర్ పార్ట్లు, ఆయిల్ వంటి అత్యవసర వస్తువులకు ఆర్.టి.సి. చెల్లించే కోటాది రూపాయల అమ్మకం వస్తు కార్పొరేషన్కు మిగులుతుంది.

రవాణా నిర్మాణరంగంలో ఏర్పడిన మాంద్యాన్ని కార్పొరేషన్ కొత్త బస్లు ప్రవేశపెట్టేందుకు వుపయోగించుకో గలుగుతుంది.

దొక్కు బస్లలో, బ్రేక్ డౌన్ ప్రయాణాలు ప్రజలకు పాత బస్లను నడిపే అదనపు శ్రమ, భారం కార్మికులకూ తప్పతుంది.

ఈ దొక్కుబస్ల ఫలితంగా అనేక సర్వీసులు కాన్సిల్ చేసుకుంటారు. సమీప కార్మిక విధానం లేనందున సిబ్బంది లేదనే సాకుతో కాన్సిలేషన్లు సాగుతుంటాయి. ఇది ప్రయాణీకుల పాలిటి అశనిపాతంలా వుంది.

సీటులేని బస్లు

సిటీబస్ బస్ రూట్ లో ఒక కొత్త పదతిని ప్రవేశపెడుతున్నారు బస్కు కేవలం 20 సీటు మాత్రమే వుంటాయి. ప్రతిబస్లో షుమారు 100 మంది ప్రయాణం చేసారు. అంటే 80 మంది అహర్నిశలూ సిల్వోనో, పుట్ బోర్డు మీద వేళ్ళాడుతూనే ప్రయాణం చెయ్యాలన్న మాట.

బస్లు తక్కువ, సౌకర్యాలు తక్కువ సీటి ప్రయాణీకుల పట్ల కార్పొరేషన్ దానధర్మాలు చేసేవాడి మనస్తత్వాన్ని మాత్రమే ప్రర్శిస్తున్నది.

అలాగే రాష్ట్రంలో యితర ప్రాంతాలలో సహితం బస్ రూట్ల ఏర్పాటులో స్థానిక రాజకీయ పలుకుబడులు ఎక్కువ వనచేస్తున్నాయి తప్ప ప్రజల సౌకర్యం పరమార్థం కావడంలేదు. స.స.లాభ స్థాయి జ్ఞాపకమే వుండటం లేదు బస్ల టైమింగులు రూపొందించడంలోనూ, సమన్వయం లేదు ఫలితంగా బస్ కోసం గంటల తరబడి ప్రయాణీకులు ఒక సందర్భంలో వేచి వుంటారు. మరో సందర్భంలో ఆ రూట్లోపోయే వివిధ బస్లు ఒకేసారి వచ్చి కూర్చుంటాయి.

(మిగతా 21 వ పేజీలో)

సర్వీసు నిబంధనల బంధాలు తెంచుకో!

ఏ సంస్థలోనైనా వివిధ బాధ్యతలు నిర్వహించే వారి మధ్య సంబంధాలు ఎలా వుండాలి? నిర్దేశించడం అవసరం. ముఖ్యంగా పనివారికి యజమానికి మధ్యగల సంబంధాలు నిర్వచించడం పరిపాటి.

ఇందులో వుద్యోగార్హతలు, ప్రవర్తన మున్నగువాటిని నిర్వచిస్తాం.

ఒకనాడు యజమాని తనకు యిష్టంలేని కార్మికుడిని ఎలాంటి కారణాలు చూపకుండానే తొలగించేవాడు. పనిగంటలు వుండేవి కాదు. యజమాని చిత్తు వచ్చినంత సేపు అతను చెప్పిన పనుల్లా చేయవలసివచ్చేది.

ఇలాంటి పరిస్థితులకు వ్యతిరేకంగా అనేక కార్మికపోరాటాలు జరిగాయి. నెత్తురు తర్పణం చేసి కార్మికులు పని పరిస్థితులను మెరుగు పరుచుకున్నారు.

యజమానుల - కార్మికుల మధ్య వచ్చే వివాదాలు పరిష్కరించుకునేందుకు యొత బలహీనమైనవైనా వేదికలు రూపొందాయి.

పని పరిస్థితులను గురించి నిర్వచించాలని నిర్దేశిస్తూ భారత కార్మికవర్గానికి ఇండస్ట్రియల్ ఎంప్లాయిమెంటు (స్టాడింగ్ ఆర్డర్స్) చట్టం 1946లో వచ్చింది.

కాని ఆర్. టి. సి. పనివారు కార్మికులే అయినా వారికి ఈ చట్టం వర్తించడం లేదు. కార్పొరేషన్ చట్టం ఇచ్చిన అధికారం మేరకు ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ అనుమతితో ఆర్. టి. సి. కార్మికుని పని పరిస్థితులను కాండక్టు రెగ్యులేషన్స్ పేర, సర్వీసు రెగ్యులేషన్స్ పేర కొన్నిరూల్స్ తయారుచేసి పెట్టారు.

కార్మికుని పని పరిస్థితులను రూపొందించేటప్పుడు యజమాని కార్మిక సంఘాన్ని లేదా కార్మికుల ప్రతినిధులను సంప్రదించాలని పైన పేర్కొన్న చట్టం చెపుతుంది. అలా అంగీకరించిన వాటిని ప్రభుత్వాధికారి రిజిస్టర్ చేస్తారు. అంగీకారం కుదరకుంటే ప్రభుత్వాధికారి మధ్యవర్తిత్వం నెరుపుతాడు. అదీ నచ్చనివారు లేబర్ కోర్టుకు అప్పీలు చేసుకొని తీర్పు కోరవచ్చు.

కాని ఆర్. టి. సి. పనివారికి అలాంటి

హక్కులేదు యజమాన్యం, ప్రభుత్వంకలసి ఏకపక్ష గా నిబంధనలను రూపొందిస్తాయి.

పైన పేర్కొన్న చట్టమే కార్మికులకు న్యాయం చేయడంలేదని దానిని పూర్తిగా మార్చాలని భారతదేశంలో ప్రేడ్ యూనియన్ వుద్యమం కోరుతుండగా, ఆర్. టి. సి.లో మాత్రం అలాంటి ఆవకాశంలేదు.

ఒక్క ప్రభుత్వోద్యోగులకు మాత్రమే యిలాంటి నిబంధనలు వున్నాయి. సామాజ్య వాదుల కాలంలో ఏర్పడిన వాటిని రద్దుచేసి ప్రజాతంత్రయుతమైన నిబంధనలు రూపొందించాలని ప్రభుత్వోద్యోగులంతా కోరుతున్నారు. రాజ్యాంగ నిబంధనగూడ అదే శిస్తున్నది.

వళ్ళి మబెంగాల్ ప్రభుత్వం వాటిని పూర్తిగా రద్దుచేసి ప్రజాతంత్ర నిబంధనలు రూపొందించింది.

ఇలా లేని హక్కుకోసం ప్రభుత్వోద్యోగులు, ఉన్న హక్కును పెంపొందించుకునేందుకు కార్మికవర్గం కృషిచేస్తున్నది. కాని యిలా నిబంధనలను ఏకపక్షంగా రూపొందించడం అన్యాయమని, మార్చాలని యింత వరకు ఆర్. టి. సి. లో గల పెద్ద సంఘాలు ఏకాదా వుద్యమించకపోవడం అన్యాయం.

అలాంటి నికృష్టమైన నిబంధనలకు బద్ధించకుండా ఏటేటా జరిపే క్రతువులాగా కడక్టర్ వుద్యోగ భద్రత, డ్రైవర్ కు ఆక్సిడెంట్ బెనిఫిట్, ట్రాన్స్ పర్ పాలసీ అంటూ అప్పుడప్పుడు మొక్కుబడి వుద్యమాలు నిర్వహిస్తున్నారు. ఇది విషపు చెట్టునుండి వదురమైనవండ్లు కావాలని కేకలెట్టడంతిప్ప మరేమీకాదు.

ఈ సర్వీసు నిబంధనలు బానిససంకెళ్ళని వాటిని బద్దలుకొట్టాలని సి.ఐ.టి.యు మొదట ఆర్. టి. సి. కార్మికులను హెచ్చరించింది. 'కార్మికలోకం' అనేక వ్యాసాలు ప్రచురించింది. అనాటికి స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ఏర్పడలేదు.

ఇంతచేసినా ఆ కార్మికసంఘాలు వులక లేవు పలకలేదు.

నవంబరులో జరిగిన ఫెడరేషన్ ప్రథమ మహాసభ ఈ విషయాలు కూలంకుషంగా

చర్చించింది. ఇతర సంఘాలు కలసివస్తే ఆదోళనకు పూనుకోవాలని లేకుంటే చట్ట బద్ధమైన చర్యలైనా తీసుకోవాలని నిర్ణయించి ఏర్పాట్లు పూర్తిచేస్తున్నది.

అయితే మచ్చుకు కొన్ని నిబంధనలను పరిశీలిస్తే ఆర్. టి. సి. కార్మికుడి పరిస్థితి అర్థమౌతుంది.

భారత రాజ్యాంగం ప్రతి పౌరునికి వాక్, సభా, సంఘ, పత్రికా స్వాతంత్ర్యాలను యిచ్చింది. ప్రభుత్వోద్యోగులకు వాటిని నిరాకరించడం తప్పు అని ప్రభుత్వోద్యోగులలో వుండే అసంతృప్తి శ్రీ ఎ.వి.యన్. రెడ్డి వ్యక్తీకరించారు. అది సరే అని, కాదా అని చర్చ జరుగుతోంది. నెనెకులతో సహా ఎవరికైనా అలాంటి హక్కు నిరాకరించడం రాజ్యాంగ విరుద్ధమని న్యాయ మూర్తి శ్రీ పి. ఏ. చౌదరి తన వ్యక్తిగత అభిప్రాయం తెలియ జేశారు.

కాని ఆర్. టి. సి. నిబంధనల ప్రకారం అలాంటివన్నీ నిరాకరిస్తున్నారు. అతను కార్పొరేషన్ ను గాని, ప్రభుత్వాన్ని గాని, ఆ ప్రభుత్వ మిత్రదేశంపైన గాని, వాటి విధానాల పైన గాని ఎలాంటి విమర్శలు చేయగూడదు. ఒక కథ రాసుకోవాలన్నా, ఒక గేయం ప్రచురించాలన్నా, నాటకం వేయాలన్నా, పాట పాడాలన్నా యజమాన్యం అనుమతి పొందాలి.

ఈ నిషేధం ఏ కార్మికునికి లేదు ఆర్. టి. సి. వారికి వుంది.

మూగగా ఓటువేయడం తప్ప, ఇక ఎలాంటి రాజకీయ కార్యకలాపాలలో పాల్గొనరాదు. నువ్వేగాదు, నీమీద అధారపడి బ్రతికే వారెవ్వరూ గూడా రాజకీయాల్లో పాల్గొనరాదు. ఎవరైనా నీయింటి గోడకు నినాదం రాసినా, తలుపుకు కరవత్రం అంటించినా నీవు రాజకీయాల్లో పాల్గొన్నట్లే అలా పాల్గొన్నావే లేదా అని వివాదమొస్తే తుడితీర్పు జనరల్ మేనేజర్ గారిది.

రాజకీయ పార్టీలలో వుండడం, వాటి కార్యకలాపాలలో పాల్గొనడం తప్పుకాదని సుప్రీంకోర్టు తీర్పులు అనేకం వున్నాయి.

ఆర్.టి.సి. నిబంధనలు అత్యున్నత న్యాయస్థానానికిన్నా గొప్పవి.

యాజమాన్యం దుర్మార్గంచేసినా నీవు నినాదాలివ్వరాదు. నల్లబాడీలు ధరించరాదు. ఆ చర్యలను ఖండిస్తూ వువన్యాసాలివ్వ గూడదు.

నోరు చచ్చి అనుభవించాలిందేనా ?

వ్యక్తిగతంగా నీకు అన్యాయం జరిగింది. దానిపై ఆపీలు చేసుకోవాలి. పై అధికారికి నేరుగా ఆపీలు చేయగూడదు. అన్యాయం చేసిన అధికారి ద్వారానే పంపాలి.

ఒకరికి కాకుండా అదే అన్యాయం చాల మందికి జరిగినా సమష్టిగా రిప్రెజెంటేషన్ యివ్వరాదట! ఎవరికివారే ఇచ్చుకోవాలి

అందరూ కలిపే యిబ్బందికదా మేనేజ్ మెంటుకు. పనిగట్టల సమయంలోనే కాదు. ప్రతిరోజూ 24 గంటలూ నీవు సేవకుడివే. అందువల్ల ఊరు వదలి వెళ్ళాలంటే ముందుగా అనుమతి తీసుకోవాలి.

క్రిమినల్ ట్రైబ్స్ ఆక్ట్ (చీటీ ఆక్టు అంటారు జనం) క్రింద వూరు వదలి వెళ్ళాలంటే పోలీస్ అనుమతి తీసుకోవాల్సివస్తుంది.

రు. 200/- పైన ఖరీదయ్యే వస్తువులు కొనాలంటే కార్పొరేషన్ అనుమతిపొందాలి.

మూచిరకం టెరిన్ బిటు రె డు రెండు వందలకు తక్కువ రావు. ఇ.టి.లో వారందరికీ ఒకేసారి బట్టలు తీసుకున్నా రెండోదలు దాటుతుంది.

“అమ్మ పెట్టదు, అడుక్కు తిననివ్వదు” అనిసామెత !

కనీస అవసరాలను తీర్చే జీతమివ్వడం చేతగాని కార్పొరేషన్ నీవు అప్పులు చేయ రాదని ఆక్షలు మాత్రం పెడుతుంది.

ముందు అనుమతి తీసుకొని దానం,ధర్మం చెయ్యాలట ! బహుమతులు కార్పొరేషన్ అంగీకరించందే తీసుకోరాదు.

ఆ తగారు మీకు పాడుగ బట్టలు పెట్ట దలచుకుంటే ముందుగా ఆర్.టి.సి. వారి అనుమతికి రాయమనండి.

తనకు తెలిసినసమాచారాన్ని ప్రభుత్వాధికారి కు తెలిపకుంటే క్రిమినల్ నేరం అంటుంది చట్టం. కార్పొరేషన్ అనుమతి లేకుండా అధికార, అనధికార, ప్రభుత్వ, ప్రభుత్వేతర కమిషన్లు, సమాఖ్యలు సాక్ష్యంగాని, వాజ్మొంగాని యివ్వరాదంటుంది కార్పొరేషన్.

ముందు నుయ్యి. వెనుక గొయ్యి.

ఇదీ ఆర్.టి.సి కార్మికుని బతుకు.

చదువుకొని, చట్టం సూచనలు తీసుకునేందుకు అవకాశమున్న పై అధికారి పకడ్బందీగా చార్జీషీటు యిస్తాడు

అలా, కొరగా చదువుకున్న నీవు దానిని ప్రతిఘటించేందుకు కనీసం ట్రేడ్ యూనియన్ కార్యకర్త సహాయం పొందాలన్నా విచారణాధికారి అనుమతి పొందాలి. అనుమతి యివ్వడం యివ్వకపోవడం శ్రీవారి చిత్తం.

అవసరంలో ఆదుకొన వీలు లేకుంటే యూనియన్ ఎందుకు ?

స్టాడింగ్ ఆర్డర్స్ వర్తించే కార్మికునికి ఆ హక్కు వుంది.

ప్రభుత్వోద్యోగి లాయర్ సహకారం గూడ కోరవచ్చు.

కార్పొరేషన్ నీకెలాంటి బంధాలు దిగి స్టోప్ దో గవనించు.

అన్నిటిని మించిన ఆయుధం 6 బి (4) నిబంధన. కారణం చెప్పబనిలేదు ఒక నెల జీతంతో కళ్ళనీళ్ళు తుడిచి, నిమ్మ ఉద్యోగం నుండి తొలగించామని ఆర్డర్ చేతికివ్వవచ్చు. నీవు కిక్కురుమనేలేవు. అంగీకరించి వెళ్ళి పోవలసిందే.

ఒక సంవత్సరంలో 240 రోజులు డ్యూటీ చేసిన ఏ కార్మికుడినైనా కారణం చెప్పకుండా తొలగించరాదు. చెప్పిన కారణాన్ని విచారణలో రుజువుచేసుకోవాలి.

ఇది కార్మికవర్గం సాధించుకున్న హక్కు. అదిగూడా నీకు హక్కుక్కే.

ఆర్.టి.సి. కార్మికుడా!

భరిస్తావా ఈ బంధాలు

ధరిస్తావా సంకెళ్ళు

గర్జిస్తావా వ్యతిరేకిస్తూ

తేచ్చుకో నీ భవిష్యత్తు

రాసకోనీ స్వతంత్రత

ఈ నిబంధనలు వ్యతిరేకిస్తున్న పోరాటానికి

“లిగల్ ఫండ్”
అందించండి

ప్రజలు - ఆర్.టి.సి.

(19 వ పేజీ తరువాయి)

అందువల్ల కొన్ని బస్ లు ఖాళీగాపోతుంటే మరికొన్ని కిక్కిరిసి పోతుంటాయి. ఆర్.టి.సి. బస్ రాకడ, పోకడ సమన్వయం లేకుండా పోతున్నది

ప్రయాణాలలో సీజన్ తేడా వుంటుంది. ఈ సీజన్ల తేడా కనుగుణ్యంగా బస్ ల ట్రీప్స్ లను, సంఖ్యను మార్చే వ్యాపార దక్షతగూడ కార్పొరేషన్ కు కొరవడుతున్నది.

అలాగే కొన్ని రూట్లలో కొన్ని ప్రత్యేక అవసరాలు ఏర్పడుతాయి. ప్రతిడిపోలో జనరల్ వుత్సవాలు వూరేగింపుల లిస్ట్ వుంటుంది తప్ప ఇలాంటి వివరమైన పరిశీలన, దాని కనుగుణ్యమైన మార్పులు చేయాలనే ఆలోచన అమలు వుండదు.

ఇక ప్రయాణీకుల సౌకర్యాలపరిస్థితి చూచినా, పెద్ద పెద్ద కాంపెక్సులు కట్టి దగ్గదగ్గర మౌనంగా కనిపించాలనే తాపత్రయమే కనిపిస్తుంది. చిన్న కేంద్రాలలో బస్ పెరియో తక్కువ. కటిన్ చోట, ఆ తర్వాత వాటి అతిగతీ వట్టిండుకునేవారు వుండరు. ఇలాంటి చోట్ల మరుగుదొడ్లు, ఎండాకాలంలో మంచినీటి వసతి సహితం వుండదు.

సానిక పంచాయితీతో ఈ సౌకర్యం గురించి సమన్వయించుకుంటే తక్కువ దూరపు ప్రయాణీకులకు ఎంతో సౌకర్యం కలిగించిన వారౌతారు.

అన్నిటిని మించి లగేజీల విషయంలో కార్పొరేషన్ విధానం అతి ఘోరం. ప్రతి నిత్యం ఉద్యోగులు, ప్రయాణీకులు ఈ విషయంలో పురణ పడుతూనే వుంటారు. ముఖ్యంగా పేద ప్రయాణీకులు, చిన్న వ్యాపారులు ఈ విధానంతో విసిగిపోతున్నారు.

ఈ విధానాన్ని తిరిగి మొత్తంగా పరిశీలించడం అవసరం.

బస్ రవాణా జాతీయం తర్వాత ప్రయాణీకులకు అనేక సౌకర్యాలు పెరిగినా, ఆర్.టి.సి. తన లక్ష్యాల దృష్ట్యా ప్రయాణీకుల పట్ల జాడ్యకారహితంగా వ్యవహరిస్తున్నదని చెప్పక తప్పదు

కార్మిక లోకం!

చదవండి! చదివించండి!!

దోపిడీ వ్యవస్థకు వ్యతిరేకంగా పోరాడండి !

ఆర్. టి. సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ప్రథమ మహాసభలో
అధ్యక్షులు శ్రీ నండూరి పిలుపు

ప్రతినిధి సోదరులారా :

మనం ఫెడరేషన్ ప్రథమ మహాసభను జరుపుకుంటున్నాము. కార్మికోద్యమంలో అనేకసంవత్సరాలుగా సేవజేసి మరణించినట్టి, పోలీసు తుపాకికాల్పులకు, దుండగుల కత్తులకు బలియైనట్టి కార్మికోద్యమనాయకులకు ప్రజాఉద్యమనాయకులకు జోహార్లర్పిస్తున్నాను.

ప్రపంచయొక్క, దేశయొక్క చరిత్రలోనే ఒక ముఖ్యమైన ఘట్టంలో మన యీ మహాసభ జరుగుతున్నది. వాటిని దృష్టిలో పెట్టుకునే మనం మన కార్యకలాపాలను గూర్చి, కార్యక్రమాన్ని గూర్చి చర్చించుకోవాలి.

సామ్రాజ్యవాదుల దోపిడీ, దౌర్జన్యాల గూర్చి మన దేశప్రజలకు బాగా తెలుసు. ప్రపంచాన్ని ఈ శతాబ్దంలోనే రెండు మహాయుద్ధాలలోకి ఈడ్చారు. రెండవ ప్రపంచయుద్ధంలో 5 కోట్లమంది చనిపోయారు. కోట్లాదిమంది వికలాంగులయినారు. అనేక దేశాలు దాదాపు సర్వనాశనమయినవి. కోట్ల రూపాయలు యుద్ధానికి ఖర్చయినవి.

ఈ సామ్రాజ్యవాదుల మొనగాడు అమెరికా యీనాడు మరొక ప్రపంచ యుద్ధానికి పరుగులు తీస్తున్నది. ప్రపంచాధిపత్యమే దాని లక్ష్యం. మన దేశంలాంటి స్వతంత్ర దేశాలను కబళించడమే దాని ఉద్దేశ్యం. అందుకు అడుగు ఉండి, అదేశాల అభివృద్ధికి సర్వవిధాలా తోడ్పడుతున్న సోవియట్ యూనియన్ ను యితర సోషలిస్టు దేశాలను నాశనం గావించటం దీనివ్యూహం.

ఇందుకై ఈనాడు అమెరికా ఆతి భయంకరమైన ఆయుధాలను, ప్రపంచాన్నంతటినీ భస్మీభూతం చేయగల అణ్వాయుధాలను విపరీతంగా తయారు చేసి వాటిని సోవియట్ యూనియన్ సరిహద్దులకు జేరుస్తున్నది. యుద్ధం వాస్తవంగా జరిగే సూచనలు కన్పడుతున్నవి.

మరొక ప్రపంచయుద్ధమే వస్తే విస్తార



మైన నష్టం కలుగుతుంది. మానవాళి మనుగడయే ప్రమాదంలో పడుతుంది.

ఇటువంటి యుద్ధాన్ని మనం కోరం; మనం వ్యతిరేకం. అందుకై ప్రజలందరితో భుజం భుజం కల్పి పోరాడుదాం.

ఉద్యమాన్ని యింకా ముందుకు తీసుకుపోవాలి. ఆర్. టి. సి. కార్మికులందరూ దీనిలో పాల్గొనాలి. యుద్ధాన్ని ఆపాలి, శాంతిని కాపాడాలి అనేది మన ద్యేయంగా, మన కర్తవ్యంగా వుండాలి.

నియంతృత్వ పాలన ప్రమాదం

ఇండిరాగాంధీ ప్రభుత్వం అనుసరించే పంథా పెట్టుబడిదారీ పంథా. ఇందువల్ల దేశపరిస్థితులు ఆర్థికసంక్షోభమనే సుడిగుండంలో పడి మరింత లోతుగా దానిలో కూరుకుపోతున్నవి. ధరలు చుక్కలంటుతున్నవి. జులై నాటికే కార్మికుల జీవన వ్యయసూచిక 478 కి చేరింది.

నిరుద్యోగంకూడా అకాశన్నంటుచున్నది. పట్టణాలలోని నిరుద్యోగుల సంఖ్య దాదాపు 2 కోట్లకు జేరింది.

దారిద్ర్యరేఖకు దిగువన వున్న వారి సంఖ్య జనాభాలో సగానికి మించింది.

ఉత్పత్తిపెరుగుదలరేటు ఈడిగలబడుతూ వుంది.

బడ్జెటులోటు పెరుగుతూ వుంది.

పంచవర ప్రణాళికలకేగాక బడ్జెటులోటు పూడ్చుకొంటానికి కూడా విదేశీ అప్పులపై ఆధారపడవలసి వస్తున్నది.

విదేశీ వరక వ్యాపారాలలో లోటు పెరుగుతూ వున్నది. దీనిని భర్తీచేసుకొంటానికి రు. 5000 కోట్లు అమెరికా చెప్పుచేతలో వున్న అంతర్జాతీయ ద్రవ్యనిధి నుండి అప్పుగా తెచ్చుకొనటం జరిగింది. ఇందుకు గాను అనిధి పెట్టిన విషమషరతులకన్నిటికీ ఇండిరాకాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం అంగీకరించింది.

అహరధాన్యాలను చౌకగా సరఫరాచేసే పథకానికి స్వస్తి చెప్పింది.

పనికి అహరం పథకానికి తిలోదకా లిచ్చింది. ఉత్పాదక శక్తిని పెంచటమనేపేరుతో, కార్మికులపై పనిభారాన్ని మోపుతోంది.

ఉత్పాదక శక్తికి జీతాలకు లంకె పెట్టుచున్నది.

ఉత్పత్తికి భంగం కలగకూడదనే పేరుతో కార్మికోద్యమానికి సంకెళ్ళు వేస్తున్నది.

ఎగుమతులకు ప్రోత్సాహమనే పేరుతో ఉత్పత్తి ఖర్చులను తగించటమనే పేరుతో కార్మికుల జీతభత్యాలపై దాడిచేస్తున్నది. రైతులకు గిట్టుబాటుధరల నివ్వటానికి నిరాకరిస్తున్నది.

ఈ విధానాలు అమలు జరుపుటకై, ఎట్టి ప్రతిఘటనా లేకుండా చేయటానికై నియంతృత్వ పాలనవైపుకు సాగిపోతూ వున్నది.

“నాసా” “ఎస్కా” లాంటిదారుణ చట్టాలను చేసింది. ఎట్టికారణం లేకుండా, ఏకోర్టు ముందు హాజరుపర్చకుండా ఏడ్లతరబడి డిటెయిను చేసే హక్కుపొందింది. సమ్మె హక్కునుకొట్టివేసింది.

పార్లమెంటరీ విధానానికి బదులుగా అధ్యక్షతరహా పాలనను ప్రవేశపెట్టటానికి చూస్తున్నది.

(మిగతా 23 వ పేజీలో)

(22వ పేజీ తరువాయి)

కోర్టుల అధికారాలను తగ్గిస్తున్నది, జడ్జిలను బెదిరిస్తున్నది.

దేశమంతా పోలీసు రాజ్యమైపోయింది. ట్రైళ్ళలో కత్తు పొడిపించడం, స్త్రీలను మానవత్వంగా చూడటం, చిత్రహింసలు పెట్టి, హత్యగావించడం నిత్యకృత్యమై పోయినది.

హరిజనులపైనా, యితర మైనారిటీలపైనా దారుణ హింసాశౌండ్ సాగుతోంది స్త్రీలకు రక్షణ లేకుండా పోయింది.

పారిశ్రామికాభివృద్ధి పేరిట సామాజ్యవాదుల గుత్త పెట్టుబడులను దేశంలోకి దారాళంగా రానిస్తున్నది. వారి దోపిడీకున్న అడ్డుకులను తొలగిస్తున్నది.

మన దేశంలోనే ఉన్న బడా పెట్టుబడి దార్ల పెట్టుబడి కేంద్రీకరణకూ, దోపిడీకి ఉన్న విధి నిషేధాలన్నిటినీ తొలగిస్తున్నది.

పీటన్నింటి ఫలితంగా ధనికులు మరింత ధనికులౌతున్నారు. బీదలు మరింత బీదలౌతున్నారు. దేశం మరింతగా సుడిగుండం వైపుకు ఈడ్వబడుతూ ఉన్నది.

ఈ నియంతృత్వ స్థాపనకై జరిగే ప్రయత్నాలను ఎదిరించి పోరాడాలి. ఈ పోరాటాన్ని సాగిస్తున్న ప్రజల దరితో కలిసి మనమూ నడవాలి నియంతృత్వానికి వ్యతిరేకంగా నిల్చే వారందరిని ఒకే పేదికపైకి తెచ్చి ఈ పోరాటాన్ని దీక్షతో పట్టుదలగా సాగించాలి.

ఇదేచాలదు, దేశాభివృద్ధికి, స్వాతంత్ర్య రక్షణకూ ఉపయోగపడే ప్రత్యామ్నాయ కార్యక్రమాన్ని ప్రజల ముందుంచి వాటికై పోరాడాలి, ఈ ప్రత్యామ్నాయ కార్యక్రమాన్ని ఆమోదించి, దీనికై పోరాడదలచిన వామపక్షాలూ ప్రజాతంత్ర శక్తులూ ఒక కూటమిగా ఏర్పరచాలి.

అట్టి ప్రత్యామ్నాయ వంధాకౌరకూ, దీనిని సాధించుటకై కక్షల కట్టుకునే వామపక్ష ప్రజాతంత్రసంఘటనను ఏర్పరచుటకూ మనం కృషి చేయాలి.

కార్మికవర్గంపై

భయంకరమైన దాడి

నియంతృత్వ పాలనకై జరిగే దుష్ట

ప్రయత్నాలలో భాగంగా ఓంప్రదంగా కార్మికవర్గంపై దాడి ప్రారంభమైంది. అంతర్జాతీయ ద్రవ్యనిధి షరతులు విధించిన తర్వాత యీదాడి విస్తృతమైంది

“ఎస్కా” క్రింద 16 పరిశ్రమలను, రైల్వే, తంతిరపాలా, ఎలక్ట్రిసిటీ, బ్యాంకులు మున్సిపల్ సర్వీసులు, రేవులు మున్నగు వాటిని ఆత్యవసర సర్వీసులుగా నిర్ణయించి వాటిలో సమ్మెలు నిషేధించటం జరిగింది. సమ్మెదార్లకు జైలుశిక్ష, జరిమానాలు, సమ్మెకు సహాయంచేసిన వారికి రెట్టింపుశిక్ష, జరిమానా ఈ చట్టం క్రింద విధించబడగలవు.

ఐ. డి. అక్టోబరు, ప్రేడ్ యూనియన్ అక్టోబరు సవరించటం జరిగింది విద్యావైద్య సంస్థలలోను పనిచేసే లక్షలాది కార్మికులకు ఐ. డి. చట్టం వర్తించకుండా చేయబడింది.

నిర్బంధపు మధ్యవర్తి పాపూరం అనే పేరుతో సమ్మె హక్కును దాదాపు నిషేధించటం జరిగింది.

ప్రేడ్ యూనియన్లను స్వేచ్ఛగా ఏర్పర్చు

(మిగతా 24వ పేజీలో)

‘కార్మిక లోకం’ ప్రత్యేక సంచికకి శుభాకాంక్షలతో

A

గుణ చిత్ర

**బంధాలు
అనుబంధాలు**

దర్శకత్వం: సంగీతం: నిర్మాణ నిర్వహణ: నిర్మాత:
భార్గవ K.V. మహదేవన్ V.C. గణేశన్ మోహన్

లక్ష్మీ ఫిలింస్

LAKSHMI PUBLS

(23వ పేజీ తరువాయి)

కునే హక్కును కుదించి, కంపెనీ యూనియన్లకు ప్రోత్సాహమివ్వడం జరిగింది.

బి.పి.ఇ. గెడ్లెన్ను జీతభత్యాలలో కోతపెట్టటానికే వుద్దేశించబడినవి. జీత వన వ్యయ సూచిక ఎంతో పెరిగినా దీనితో నిమిత్తరేకుండా ఉత్పాదక శక్తికి జీతాలను ముడిపెట్టడం, ఏండ్ల తరబడి జీతాల పునర్నిర్ణయం కై శుభాషణను సాగించి, ఈ కారానికి బికాయలు రావనడం, ధరలతో పెరిగినా, జీతం ఎంతైనా వాటితో నిమిత్తరేకుండా పోయింటుకు రు. 1-300 డి.ఎ. అనడంవల్ల విజవేతనాలు పడిపోగలవు.

బి.పి.ఇ. గెడ్లెన్ను ఇప్పటికే మన ఎ.పి.యస్.ఆర్.టి.సి లో ప్రవేశపెట్టడం ప్రారంభమైంది. జీతాలు ఉత్పాదక శక్తికి ముడిపెట్టి, డి.ఎ కొంతభాగం బేసిక్ లో కలపి జీతాలు పునర్నిర్ణయం గావించినా యిటుదటా అటుదిటాతప్ప జీతాలలో పెరుగుదలలేకుండా నేషనల్ వజ్రార్ యూనియన్ మేనేజి మెంటుతో ఒప్పందం చేసుకున్నది. అందు వలనే మనం ఆ ఒప్పందాన్ని వ్యతిరేకించాము.

బి.పి.ఇ. గెడ్లెన్నుకు వ్యతిరేకంగా పోరాడ నిరయించబడింది. సీల్, కోల్, బి హెచ్. యల్. పరిశ్రమలలో జీతాల పునర్ నిరయం కొరకై జరిగే చర్యలలో కార్మిక ప్రతినిధులు బి.పి.ఇ. గెడ్లెన్నును వ్యతిరేకించడం జరిగింది.

కార్మికవరం ఈ విధంగా తన హక్కుల కొరకూ జీవన ప్రమాణాల రక్షణకొరకూ, వీరోచితమైన పోరాటాలను సాగిస్తున్నది. ఆర్.టి.సి కార్మికులు కూడా ఈ పోరాటాలలో పాల్గొని కార్మిక శక్తి అజేయమని రుజువు చేయాలి

ఫెడరేషను ఏర్పాటు

చారిత్రకావసరం

ఆర్.టి.సి లో మనం ఎం.పి.ఎస్. యూనియన్ లోనూ, నేషనల్ వజ్రార్ యూనియన్ లోనూ వుండి పనిచేస్తూ వచ్చాము. కాని ఈ రెండు సంఘాల నాయకులు కార్మికుల ప్రయోజనాలను ప్రధానంగా ఎంచక, మేనేజిమెంటుతో కార్మికుల హక్కుల కొరకై పోరాడుటకు కార్మికులందరినీ ఏకం చేయడంగాక యూనియన్ల మధ్య వైరాన్నే

ప్రధానంగా సాగిస్తూ వచ్చారు. ప్రధాన సమస్యల జోలికి పోవడమేలేదు. చివరకు కార్మికులూ, కార్మికులూ దొమ్మిలకు డిగ్రేవరకూ వెళ్ళింది. కాబట్టి కార్మికవర్గ ఐక్యతను సాధించవలసిన కర్తవ్యమూ, ఐక్యకార్యాచరణను పె.పొందించుకోవలసిన బాధ్యత సి.ఐ.టి.యు. అనుయాయులపై పడింది

అందువలనే శత్రువజ్ఞులుగా వున్న ఆ సభ్యులను వీటి సాఫ్ట్ అండ్ వర్క్స్ లు ఫెడరేషన్ ను ఏర్పర్చడం జరిగింది.

ఈ మూడు సంవత్సరాలలోను జరిగిన పరిణామాలు ఈ ఫెడరేషన్ ఆవిర్భావం యొక్క అవశ్యకతను నిరూపించినది.

కార్మికవర్గ ఐక్యత, ఐక్యకార్యాచరణ ఒక్కరోజులో సాధించబడేవి కావు. కొన్ని సందర్భాల్లో, కొన్ని సమస్యలపై ఐక్యకార్యాచరణ ఏర్పడినా అది తాత్కాలికమైనదే కావచ్చు. కాబట్టి ఓపికతో పట్టుదలతో ఇందుకై మనం కృషి సాగించాలి. కార్మికుల చెతస్యాన్ని పెంచాలి. కిద నుండి ఐక్య కార్యాచరణ సాధించుటకు పూనుకోవాలి.

అనేక మూలసమస్యలు ఆర్.టి.సి కార్మికులను యెమర్క్యంటూ వసున్నవి. జీతాల వ్యవస్థ ఏ హేతువాద పద్ధతిలోనూ నిరయించబడలేదు. ధరల పెరుగుదలకు పూరిత రీతిగా కరువుభత్యం యివ్వడంలేదు సరికదా పారిశ్రామిక కార్మికులకున్న కరువుభత్యం కూడా లేదు. ఇడవసతి లేదు. వుద్యోగ భద్రత లేదు. సర్వీసు రెగ్యులేషన్లు బానిసత్వ విధానానికి చిహ్నాలుగా వున్నవి రాజ్యాంగ చట్టానికి విరుద్ధంగా కూడా వున్నవి. బోసను హక్కుగా యివ్వటం లేదు వీటి పరిష్కారం కొరకై మనం కృషి చేయవలసి యున్నది లీగ్ లో పోరాటాన్ని, ప్రజా ఉద్యమాన్నీ యిందుకొరకై సాగించాలి

మన ఉద్యమంలో ఉన్న బలహీనతలను మనం గురించాలి. మన ఉద్యమ కోర్కెలను విస్తృత ప్రజానీకంలో ప్రచారంచేసి ఆ ప్రజల మద్దతును సంపాదించుటకు కృషి చేయటంలో చాలా అశ్రద్ధ చేస్తున్నాము. అదేవిధంగా ఇతర కష్టజీవుల వర్గాల పోరాటాల యెడ మనం ఉదాసీనభావం వహిస్తున్నాము. ఈవిధంగా ఈ రెండు పీడితవర్గాలు దూరదూరంగా ఉండునటుచేసే కుట్ర కూడా లేకపోలేదు. ప్రభుత్వం దీనిని అవకాశంగా తీసికొని మన ఉద్యమాన్ని గూర్చి కోర్కెల గూర్చి ప్రజల్లో దురభిప్రాయాలు కలుగనట్లుగా

విపరీతమైన ప్రచారంగావిస్తుంది. కాబట్టి ప్రజా బాహుళ్యంయొక్క మద్దతు సంపాదించడానికి కార్మిక, రైతు ఐక్యత సాధించడానికి మనం అత్యధిక ప్రాధాన్యత నివ్వాలివుంది.

ఫెడరేషన్ ఆశయాలు ఇవి. కార్యక్రమ మిది. ఇలా కార్మికులతో కలిసి రైతాంగం, తదితర పీడిత ప్రజలతో కలిసి ఈనాటి దోపిడీవ్యవస్థకు వ్యతిరేకంగా పోరాడటమే మన కార్యక్రమం. ఈ మహా తర, చారిత్రక కర్తవ్యాన్ని నెరవేర్చుకొనటంగా ఆర్.టి.సి కార్మికులను మనము చెతస్య వంతులుగా చేయాలి. ఈ కర్తవ్య నిర్వహణ భారం మన మీదనేవుంది. దానికి మీరందరూ కృషి చేస్తారని, ఉద్యమాన్ని ఆ మార్గంలో నడిపిస్తారని ఆశిస్తున్నాను.

టెక్స్టైల్ కార్మికుల్లో

సి.ఐ.టి.యు. పురోగమనం

గుజరాత్ లోని అహమ్మదాబాద్ పట్టణంలో ఇటీవల టెక్స్టైల్ కార్మికులతో పెద్ద సదస్సు జరిగింది. మహా గుజరాత్ మిల్ల వజ్రార్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యు) నాయకత్వన జరిగిన ఈ సదస్సులో 1,200 ప్రతినిధులు 50 మిల్లుల నుండి పాల్గొన్నారు.

సి.ఐ.టి.యు ఉపాధ్యక్షులు కామ్రేడ్ ఎస్.వై. కొల్హాట్రార్ సదస్సును ప్రారంభించారు. బొంబాయి టెక్స్టైల్ కార్మికుల చారిత్రాత్మక పోరాటాన్ని గురించి వివరించుతూ దానికి సమీక్షావం వ్యక్తంచేయాలని విజ్ఞప్తి చేశారు. సదస్సులో 2 వేల రూపాయలు అప్పటికప్పుడే సేకరించి బొంబాయి టెక్స్టైల్ కార్మికులకు విరాళం యిచ్చారు. అహ్మదాబాద్ లోని 63 మిల్లుల్లో సి.ఐ.టి.యు యిప్పుడు 50 మిల్లుల్లో మెజారిటీగా వుందనీ, యూనియన్ వెక్రెటరీ కామ్రేడ్ రఘువీర్ రిపోర్టు చేశారు అరవింద, మహేశ్వరి, ఆశోక్ టెక్స్టైల్ మిల్లులలో జాయింట్ మేనేజిమెంట్ కొన్నిళ్ళు జరిగిన ఎన్నికల్లో వరుసగా 8వేలు, 3వేలు, 12 వందలు మెజారిటీతో సి.ఐ.టి.యు. అభ్యర్థులు నెగ్గారని చెప్పారు.

చదవండి !

‘ది వర్కింగ్ క్లాస్’

బతుకుబాట - వెలుగుబాట

- టి. శ్రీనివాసరావు (నూజివీడు)

అలకించరోరన్నా అర్థిసీ కార్మికుడా :
అలోచించరా కొంచెం అన్నా ఓ శ్రామికుడా :
కనులముందు నిజం చూడరా ఓరన్నా -
నిజ తెలిపి భుజం కలవరా

||అల||

అమ్మగారి సోషలిజం - అరచేతిలో వై కుంతం
టాటాలూ బిర్రాలకు - చీకటి మార్కెట్ దొరలకు
కోట్లకోట్ల దోచిపెట్టె - కష్టజీవి కడుపుకొట్టె
ఇదే అమ్మసోషలిజం రా ఓరన్నా -
నేతివీరకాయ నిజం రా

||అల||

ఐయమ్మెవ్ అప్పుదెచ్చి - దేశానికి ముప్పుదెచ్చి
సమ్మెజెమ్మగూడవంట - హక్కులదగరాదంట
ఎస్కాలూ నాసాయి - ఎక్కుబెట్టె కార్మికులకు
యజమానుల జుబుం పెరిగెరా ఇది అంతా
అమ్మగారి చేతి చలవరా

||అల||

చాలీచాలని జీతమాయె - ధరలు చుక్కలంటిపోయె
జీతాలను ఉత్పత్తికి ముడిబెట్టి - మెడబిగించె
జీతాలూ-భత్యాలూ - దయాధర్మ బిచ్చమంట
వీ. పి యీ గైదులెన్నరా - ఓరన్నా !
మనపాలిటి విషపుగుళ్ళురా

||అల||

అరటిక్కటు పొరపాటుకు - కండక్టరు సన్నెండు
అధికారుల దౌష్ట్యానికి - అంతు పొంతు లేకుండు
పోకాజులు రిమూవల్స్ - ఇక్రిమెంటు కటింగులూ
బాధల సుడిగుండ మాయెరా కండక్టరు -
బతుకేదిన గండమాయెరా

||అల||

దొక్కు బిస్సు వడ్డుచే దొక్కదొయి కడతారు
అయిలెక్కువ తాగవని చార్జీషీటు యస్తారు
నెలకు మూడుసార్లయినా డ్యూటీలను పెంచుతారు
మెడికల్ బెస్టుల పేరిట ఉద్యోగం ఊడిపోవు
డ్రైవరోడి బతుకంతా గానుగెదు చాకిరాయె
దీనం ప్రాణగండమేనురా-ఓరన్నా
దిక్కుమాలి రాజ్యమాయెరా

||అల||

మంది తక్కువైతేనే ఉత్పాదన పెరుగునంట
బిస్సు స్టాప్ రేషియోను తగ్గించే పథకమంట
సామానులు పనిముట్లూ సరియైనవి లేకున్నా
బిస్సు పడుగు తియ్యాలంట - మంత్రమేసి నడపాలంట
ప్రమోషన్లు గిమోషన్లు పనికిరాని మాటలంట
ట్రాన్స్ఫర్లు తకరారులు - అధికారుల యిష్టమంట
అర్థిసీ నష్టాలకు - కార్మికులకు కష్టాలంట
పనిభారం పెరిగిపోయేరా మన బతుకు
పరువుకన్న హీనమాయెరా

||అల||

మనం మనం ఒక కులమని - మాయగాళ్ళు చెబుతారు
కులం మతం పేరు చెప్పి - కుత్సితాలుజేస్తారు
మన వృత్తే మన కులమని - ఐకమత్యమేబలమని
తెలిసి కలిసి మెలిసి కదలరా - శ్రామిక
చైతన్యవధమునందు నడవరా

||అల||

మన బాధలు తీరుదాక - మన బ్రతుకులు మారుదాక
ఐక్యంగా పోరునలిపి - అక్రమాలు రూపు మాపు
యూనియన్లు ఎన్నున్నా - కార్మికులం ఒకటేనని
సి. ఐ. టి. యు. చాటిచెప్పరా-ఐక్య
ఉద్యమాలే వెలుగుబాటరా
అలకించరోరన్నా - అర్థిసీ కార్మికుడా
అలోచించరాకొంచం అన్నా ఓశ్రామికుడా
సి. ఐ. టి. యు. లోన జేరరా - ఎర్ర
బావుటాను చేత బూసరా

ఆర్.టి.సి. కార్మికోద్యమ చరిత్ర

వాణిజ్య ఉత్పత్తి తదితర ఆర్థికరంగాల్లో ప్రభుత్వాల ప్రమేయం తగదని 15వ శతాబ్దంవరకు భావిస్తుండేది. ప్రభుత్వాలు కేవలం శాంతి భద్రతల పరిరక్షణ, విదేశీ దండయాత్రల నుండి దేశాన్ని కాపాడుకోవడమనే కర్తవ్యాలకే పరిమితమై పని చేసింది. మొదటి ప్రపంచయుద్ధం తర్వాత చితికి పోయిన వనరులు, కలిగిన వస్తు కొంతలను సత్వరమే అధిగమించి, ప్రజా అవుసరాలను తీర్చడం అవుసరమైంది. రవాణా ఉత్పత్తి, వాణిజ్య, రక్షణరంగాల్లో ప్రభుత్వప్రమేయం అవుసరమైన చర్యగా పరిణమించింది. దానితోపాటు 18వ శతాబ్దంలో ప్రాస్తు విప్లవం 20వ శతాబ్దంలో జర్మనీ అంతర్గత పరిణామాలు, సోవియట్ రష్యాలో సోషలిస్టు ప్రభుత్వ స్థాపనలతో పరుగుడుతున్న పురోగామిక చైతన్యం, తిరుగుబాటు దృక్పథం, ప్రపంచ పెట్టుబడిదారీ దేశాధి నేతలకు కుగారు కల్పించినవి. ప్రజల కనీస అవుసరాలు తీర్చడం, అసంతృప్తిని అదుపు చేయటం అనే సంకుచిత తత్వంతోనే 20వ శతాబ్దంలో నిరంకుశ పెట్టుబడిదారీ ప్రభుత్వాలు వైతం వాణిజ్య, ఉత్పత్తి, తదితర ఆర్థికరంగాల్లో ప్రవేశించాయి. పాలనా కర్తవ్యాలతోపాటు, కొన్ని సాంఘిక కర్తవ్యాలనూ ప్రభుత్వాలు నిర్దేశించుకున్నాయి.

1904 లో అమెరికా ప్రభుత్వం పనామార్ రైల్ రోడ్ కంపెనీని నెలకొల్పింది అటు తర్వాత అనేక కార్పొరేషన్లను ఏర్పాటు గావించింది. 1909 లో బ్రిటిష్ సామ్రాజ్య వాద ప్రభుత్వం కూడా పోర్టు లండన్ అథారిటీ అనే సంస్థను, బ్రిటిష్ ట్రాడ్ కాస్టింగ్ కార్పొరేషన్, ఎయిర్, నావల్ కార్పొరేషన్లను ఏర్పాటు గావించింది.

భారతదేశం బ్రిటిష్ వలసదేశంగా ఉన్న కాలంలోనే 1894 లో రిజర్వు బ్యాంక్ ఆఫ్ ఇండియా అనే స్వతంత్ర సంస్థను నిర్మాణం గావించింది. స్వాతంత్ర్యానికి పూర్వం, తర్వాతి కాలంలో భారతదేశంలో అనేక కార్పొరేషన్లు స్థాపించబడినవి ప్రభుత్వ రోడ్ రవాణా కార్పొరేషన్లు ఒకభాగం మాత్రమే.

ఆంగ్లప్రదేశ్ లో 1958 మే 1న ఆంగ్ల ప్రదేశ్ ప్రభుత్వ రోడ్ రవాణా కార్పొరేషన్ ను నెలకొల్పింది.

అంతకు పూర్వం రాష్ట్రంలోని అనేక ప్రాంతాల్లో, పేరుపేరు ప్రయివేటు యాజమాన్యాలచే బస్సు సర్వీసులు నిర్వహించబడుతుండేవి 1956వ సం॥ను తెలంగాణా ప్రాంతములో నిజాం రాజరిక ప్రభుత్వంచే రైలు రవాణాతో పాటు 1932లో బస్సు ట్రాన్సు

పోర్టు ప్రారంభించబడింది అది రోడ్ మోటార్ ట్రాన్సుపోర్టు సర్వీసెస్ సంస్థ అని పిలవబడేది.

అనాటి పని పరిస్థితులు

నాడు సిబ్బందికి రోజులో 16 గంటలు డ్యూటీగా ఉండేది. 21 రోజులు పనిచేసిన వారికి మాత్రమే ఒక ఆఫ్ సౌకర్యం ఉండేది. దీర్ఘమైన పనిగంటల ఫలితంగా, తీవ్రమైన అలసట చెందేదివారు కార్మికులు. విధిలో అనేక లోపాలు, దుర్బుటనలు తరచుగా చోటు చేసుకున్నవి.

కార్మికులు సంఘటితంగా, రిప్రజెంటేచేసి రోజులో 9 గంటల డ్యూటీ సౌకర్యం సాధించుకున్నారు.

1952 జూలై 11న శ్రీ సయ్యద్ ఖాశీం నాయకత్వాన స్వతంత్ర ట్రేడ్ యూనియన్ ఆవిర్భవించింది. సంఘ చైతన్యంతో 9 గంటల పనిదినాన్ని 8 గంటలకు సిటీబస్ డ్రయివర్స్ అయితే రోజులో 7½ గంటల డ్యూటీ, 21 రోజులకు ఒక ఆఫ్ కు మారుగా వారానికి ఒక ఆఫ్ సాధించుకున్నారు.

సంస్థకు పెద్ద లాభాలు రావడంవల్ల బోనస్ కావాలనే కోర్కెతో సహా అనేక డిమాండ్లుపై 1953 లో 16 రోజులు సమ్మె చేశారు.

బోనస్ డిమాండ్ రాకపోయినా, ప్రివిలేజ్ బస్ ప్యాస్, డ్రయివర్లకు ఆక్సిడెంటు కేసుల్లో కోర్టు ఖర్చులకు ఆర్థిక సహాయం, ఒకే పనికి ఒకే వేతనం, క్యాజువల్స్ పర్మినెంటు విషయాలు సాధించుకున్నారు.

1-11-1956 లో ఆంగ్లప్రదేశ్ అవతరణతో నాటివరకు నిజాం ప్రభుత్వంచే నిర్వహించబడుతున్న రోడ్ మోటార్ సంస్థ ఆంగ్లప్రదేశ్ ప్రభుత్వం అజమాయిషీలోకి వచ్చింది.

1958 లో ఆంగ్లప్రదేశ్ స్టేట్ రోడ్ ట్రాన్సుపోర్టు కార్పొరేషన్ స్థాపన జరిగింది.

1958 ఏప్రిల్ మాసంలో ఆంగ్ల ప్రాంతంలో కృష్ణా జిల్లాలో ప్రారంభించబడిన బస్సు రూట్ల జాతీయీకరణ క్రమంగా మిగిలిన జిల్లాలకు విస్తరించి నేడు చూస్తున్న సమర్థవంతమైన ప్రభుత్వ రోడ్ రవాణా సంస్థగా మడగలము.

కార్మిక సంఘాలు

1966 వరకు ఎ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి. లో ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, సూపర్ వైజర్స్ అసోసియేషన్లు మాత్రమే పనిచేస్తుండేవి.

1961కి పూర్వమే వైద్యసౌకర్యం, యూనిఫారం క్లాత్ సప్లయలు సాధించుకున్నారు. ౬దే సంవత్సరంలో కుదుర్చుకున్న వౌషధం

ఫలితంగా మెకానికల్ సిబ్బందికి నైట్ షిఫ్టు అలవెన్సుతోపాటు, ఆ నాటికే ఉన్న కరువు భత్యాన్ని మూలవేతనంలో కలిపారు.

28-3-1966న ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ఎ.పి.టి.యు.సి.కి అనుబంధించబడింది. దాని నాయకత్వంలో ఒక రోజు సమ్మె జరగగా మినిస్టీరియల్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్, శైశవదశలో ఉన్న మజ్దూర్ యూనియన్లు సమ్మెను వ్యక్తిగత కారణాలతో వ్యతిరేకించాయి.

సమ్మె ఫలితంగా లాభనష్టాలతో సంబంధం లేని విధంగా 4 శాతం ఎక్సుగ్రేషియా సౌకర్యం వచ్చింది. జాబ్ ఎవాల్యూషన్ కమిటీ నియామకం అంగీకరించబడింది. దాని ప్రతిపాదన ఆధారంగా జీతాల సవరణ చేయడానికి అంగీకారం కుదిరింది.

24-5-1967లో, ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ నాయకులు, శ్రీ ఆర్.పి.రంగారావు, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. నాయకులు, శ్రీ వేదుల జగన్నాధరావు, మజ్దూర్ యూనియన్ నాయకుడు శ్రీ పి. రామమోహనరావు కలిసి ఐక్య కార్యాచరణ కమిటీ ఏర్పరచారు. 11 రోజులు సమ్మె జరిగింది సమ్మె ప్రారంభించిన మొదటి రోజే నాయకత్రయం అరెస్టు అయ్యారు. సిబ్బంది ఎవ్వరూ విధులకు హాజరు కాలేదు.

పోలీసులచే బస్సులు నడుపబడ్డాయి. డిపో ప్రాంతాల్లో 144వ సెక్షన్ ప్రకటించారు. కార్యకర్తలను పెద్దఎత్తున అరెస్టు చేశారు. అరెస్టులకు, పోలీసు దౌర్జన్యానికి నిరసనగా సమ్మె, 7వ రోజు పి.కె.టింగ్ చేశారు కార్మికులు. విజయవాడ, హైద్రాబాద్ నగరాల్లో జరిగిన పోలీసుల అకృత్యాలు, కార్మికులు వారి కుటుంబసభ్యుల ప్రతిఘటనా చెప్పుకోతగింది పెద్దఎత్తున అరెస్టులు గావించారు.

దీర్ఘకాల సమ్మెకృత్య సమ్మె జరిగినా సమ్మెకు ముందు నాటి మేనేజ్ మెంట్ ప్రతిపాదనలలో పెద్దగా మెరుగేమిలేదు. జైల్లో ఉండి జాయింటు ఆక్షన్ కమిటీ నాయకులు వేర్వేరుగా పరస్పర విరుద్ధ ప్రకటనలు చేశారు. కార్మికులు ఐక్యంగా, పీరోచితంగా చేసిన 11 రోజులు సమ్మె విచిత్రంగాను, విచారంగాను ముగిసింది.

24-10-70న ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ తాత్కాలిక వొడంబడిక కుదిరింది. ఫలితంగా ఇంటీరియం రిలీఫ్ కు అంగీకారం, 1967లో 11 రోజుల సమ్మె కాలానికి జీతం సాధించబడింది.

1-7-1972 లో వేతన వొడంబడిక జరిగింది అది 1970 నుండి అమలు జరపబడింది.

జీతాల్లో పెరుగదలచెప్పుకోదగ్గదిగా లేదు. దీనికి ప్రధాన కారణం యూనియన్ల మధ్య ఐక్యత లేకపోవడం. శతృవై ఖర్చులను తరచుగా ప్రకటించుకోవడం. ఫ్రంజిబెనిఫిట్సు, ఇంటి అద్దె అలవెన్సు జనాభా ప్రాతిపదికగా పెంచే పద్ధతి అమల్లోనికి వచ్చింది. నైట్ షిఫ్టు అలవెన్సు 0-25 పైసలను 40 కి పెంచబడింది కరువుభత్యం విధానంలో ప్రభుత్వ సిబ్బందితో సారూప్యత సాదించారు చెప్పల్ అలవెన్సు రూ 10/-నుండి రూ 20/-కి పెరిగింది 1 నుండి రెండు వెయి చేజీలు సాదించారు. ట్రావెలింగ్ అలవెన్సుక్రొత్తగా అమల్లోనికి వచ్చింది డ్రైవర్ల మొత్తం సంఖ్యలో 20 శాతం సెలక్షన్ గ్రేడ్లు, స్కిల్లు వర్క్లో 20 శాతానికి గ్రేడ్-1 చేయడం జరిగింది. ఆర్.టి.సి. చరిత్రలో కొంతమేరకు సంతృప్తికరమైన పేతన వాడబడికగా దీన్ని పేర్కొన్నది ఎంప్లాయిస్ యూనియన్.

1976 పే స్కేల్స్ గా పిలువబడే పేతన పెంపుదల ఒప్పందం 3-3-1977లో ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ చేసింది. ఈ ఒప్పందం ఫలితంగా కార్పొరేషనుకు అదినంగా 45 కోట్లు ఖర్చు అయింది.

సెలక్షన్ గ్రేడ్స్ 20% 33 శాతానికి పెంచబడింది. ప్రెవిలెంట్ బస్ ప్యాన్ల సంఖ్య 1 నుండి రెంటికి పెంచబడింది వాషింగ్ అలవెన్సు కొత్తగా అమల్లోకి వచ్చింది.

1969లో ప్రత్యేక తెలంగాణా ఏర్పాటు వాద, విచ్చిన్న పోరాటం సాగింది. దాన్ని మజ్దూర్ యూనియన్ సవర్ణించింది. అదే కాలంలో గుర్తింపు సంఘం యొక్క అస్తిత్వాన్ని సవాలుచేసింది హైదరాబాద్ సిటీ డివిజన్ లో స్వల్ప మెజారిటీతో గుర్తింపు పొందింది.

1973లో ప్రత్యేకాంధ్రా పేర్కొనబడ ఉద్యమం సాగింది ఆర్.టి.సి. కార్మికులు, అనేక నష్టాలు ఎదుర్కొని విధులు నిర్వహించారు ఐ.ఎన్.టి.సి. నాయకుడు శ్రీ పేర్ని కృష్ణమూర్తితో ప్రత్యేకాంధ్రా ఉద్యమ దినాల్లోనే సంబంధాలు పెట్టుకున్నాడు మజ్దూర్ యూనియన్ నాయకుడు శ్రీ పి. రామమోహన రావు. 1974లో మజ్దూర్ యూనియన్ పేరును నేషనల్ మజ్దూర్ యూనియన్ గా మార్చి ఐ.ఎన్.టి.సి యు.సి. కార్యకర్తలను సంతృప్తి పర్చి ఆంధ్ర ప్రాంతంలో కాళ్ళు నాడు.

నెప్టెంబర్ 1979లో స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ఐక్యత, ఐక్యకార్యాచరణలే ఆశయంగా స్థాపించబడింది. 26-7-1980న తాత్కాలిక పేతన వాడ బడిక జరిగింది. దానిలో ప్రధాన సంఘాలు ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్, నేషనల్ మజ్దూర్ యూనియన్లు

సంతకాలు చేశాయి. ఇదనిజంగానే ఆర్.టి.సి. చరిత్రలో నూతన వరపడికి నాందిగా ప్రశంసలు పొందింది.

20-12-80లో రైతులు, తదితర తరగతుల ప్రజల కోర్కెల సాధనకై ప్రతిపక్షాలు సాగించిన రాష్ట్ర బండ్ కార్యక్రమానికి, మూడు సంఘాలు స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్, ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, నేషనల్ మజ్దూర్ యూనియన్లు సంయుక్తంగా సమ్మె నోటీసులు ఇచ్చి సంఘీభావ సమ్మె గావించారు.

19-1-1982న కేంద్ర ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలకు, ఎస్కా, నాసా చట్టాలకు వ్యతిరేకంగా నేషనల్ కాంపెయిన్ కమిటీ పిలుపు ననుసరించి దేశ వ్యాపిత జనరల్ సమ్మె జరిగింది. దాన్ని నేషనల్ మజ్దూర్ యూనియన్ వ్యతిరేకించి విధులకు హాజరైంది. ఫెడరేషన్, ఎంప్లాయిస్ యూనియన్లు సమ్మె నోటీసులు విడివిడిగా ఇచ్చాయి. ఫెడరేషన్ కార్మికులు మాత్రమే సమ్మె గావించారు. చివరి భాగాల్లో ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అభిప్రాయాన్ని మార్చి కొని నల్ల బ్యాడ్జీలు ధరించి డ్యూటీలు చేయ మన్నది.

1981 లో ఆర్.ఎన్.ఎన్. పూర్వపు జనసంఘ, నేటి భారతీయ జనతా పార్టీల మరో వినుత్న స్వరూపం కార్మిక సంఘ రంగంలోకి వచ్చింది.

నెప్టెంబర్ 1981 లో ఐక్య కార్యాచరణ కమిటీ ఏర్పడింది దానిలో ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్, సూపర్ వైజర్స్ ఆసోసియేషన్, కార్మిక సంఘాలు చేరగా నేషనల్ మజ్దూర్ యూనియన్ చేర నిరాకరించింది.

జీతాలు ప్రస్తుత ప్రధాన సమస్య కాదన్నది వెలిపి కేషను ప్రధానమన్నది. మేనేజ్మెంట్ ఈ అనైక్యతను అసరా చేసుకొని పేతన వాడబడికను తాత్కాలిక చేయ సాగింది. 11-1-1981 న గుర్తింపు ఎన్నికలు జరిగాయి. నేషనల్ మజ్దూర్ యూనియన్ ప్రధాన సంఘంగా ఎన్నిక అయింది.

10, 11, 12 ఫిబ్రవరి 1982 తేదీల్లో రాష్ట్ర వ్యాపిత సమ్మె జరిగింది. ప్రధాన సంఘాలన్ని సమ్మె నోటీసులు ఇచ్చి పాల్గొన్నాయి. కార్మికుల సమ్మెకు, వారి మనోభావాలకు ద్రోహంచేసి ఐక్యకార్యాచరణ కమిటీ భాగస్వామ్య పక్షాలైన 4 సంఘాలను సంప్రదించ కుండానే మజ్దూర్ యూనియన్ 11-2-1982న అగ్రిమెంట్ చేసుకున్నది. దానిలో జీతాల స్కేల్స్ ను ఉత్పాదకతతో ముడిపెట్టుట అనేది మరింత విధూరమైన విషయం. ఈ విధంగా భారతదేశంలో ఇంతకుమునుపు ఎవ్వరూ చేసి ఉండని విద్రోహమైన విధానం. రిటైర్మెంట్ బెనిఫిట్స్ అయ్యే

ఖర్చులను జీతాల అగ్రిమెంట్ లో పేర్కొనుట మరొక విన్నూతమైన, వింతైన అంశం. జీతాల్లో ఇంటిరియం రిలీఫ్ కన్నా రెండు రూపాయలు తక్కువ మాత్రమే పొందటం జరిగింది. ఫ్రీజ్ బెనిఫిట్స్ ప్రస్తావన లేదు లైట్ వెహికల్ డ్రయివర్లు 8 గంటలకు మించి డ్యూటీ చేయడానికి అంగీకరించింది నూతన అగ్రిమెంట్.

ఈ విధంగా ఆర్.టి.సి. చరిత్ర తొలి దినాల్లో ఐక్య ప్రతిఘటనా ఉద్యమాల ద్వారా చట్టాలు లేనప్పుడే పనిగంటల తగ్గింపు, యూనిఫారం, వైద్య సదుపాయం, ప్రెవిలెంట్ బస్ ప్యానులు, కోర్టు ఖర్చులకు గాను డ్రయివర్లకు ఆర్థిక సహాయం మొదలుగా గలవి సాధించుకోవడాన్ని చూశాము.

1967 నుండి 1980 వరకు ఐక్య ఉద్యమాలు మచ్చుకు కూడా లేవు

1964 వరకు పొందుతూ వచ్చిన కోర్టు కేసుల్లో ఆర్థిక సహాయాన్ని ఎక్స్ పర్ మెంట్ లో బేసిన్ గా వదులుకోవడానికి అంగీకరించింది ఎంప్లాయిస్ యూనియన్. అంటే ఆ నాడు ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ లో పి. రామమోహనరావు కేంద్ర కమిటీ సభ్యుడని మరువరాదు.

ప్రేడ్ యూనియన్ చైతన్యం, రాజకీయ చైతన్యం తగినంతగా అభివృద్ధికాకపోవడం, అనైక్యతల మూలంగా అభివృద్ధినిరోధక, నిరంకుశ నాయకత్వాలు ఆర్.టి.సి. కార్మిక రంగంలో బలమైన స్థానాన్ని పొందాయి. ఇటీవల జరిగిన పేతన ఒడంబడికలో కార్మికులకు హాని కల్గించే ఎన్నో అంశాలు చోటుచేసుకున్నవి వాటి విషయ ఫలితాలే ఎక్కువగా గ్రేషియా పై ఆంక్షలు, డ్యూటీ చార్జుల సవరణ, స్టాఫ్ రేషియో తగ్గింపు, అక్రమ బడిలీలు, విచక్షణా రహిత శిక్షణా చర్యలు.

ప్రజాసేవలో ఆర్.టి.సి.

స స్థలో వివిధ కేటగిరీల సిబ్బంది వివిధ రీతుల్లో నమ్రత, పట్టుదలతో కూడిన సేవలు ప్రశంసించదగ్గవి బస్సు రూట్ల జాతీయ కరణ దాదాపు 80 శాతం చేరింది. దూరపు ప్రాంతాలకు, పొరుగురాష్ట్రాలకు వాహనాలు నడుపుట 24 గంటలు నడుపుట, ఎక్స్ ప్రెస్, డీలక్సు బస్సులు సౌకర్యాలతో ప్రవేశపెట్టబడింది. ఆధిక ప్రాంతాల్లో విశాలమైన బస్సు షెల్టర్స్ నిర్మాణం చేయబడ్డాయి ఉద్యోగులు, సాంస్కృతిక, క్రీడాకారులకు, వికలాంగులకు, విలేకరులకు చార్జీలలో రాయితీలు ఇస్తుంది రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి సాలీనా దాదాపు 26 కోట్లు పన్నుల రూపంలో జమ చేస్తుంది ఈ విధంగా అనేక రీతుల్లో ప్రజాసేవలో ముందంజపెస్తూ సాగుతున్న సంస్థ. దానిలోని సేవకుల అభివృద్ధి అభిలషనీయం

కార్మికోద్యమ కర్తవ్యాలు

మానవుడు తన జీవన సమరంలో ఒక్కొక్కప్పుడు తన లక్ష్యమేమిటో, దేయమేమిటో మర్చిపోవచ్చు. ముఖ్యంగా రోజూనేకనమస్యలతో తలమునకలయ్యే వ్యక్తికి ఈ మరపు సహజం. కాబట్టి తన లక్ష్యమేమిటో, దేయమేమిటో అప్పుడప్పుడు గుర్తుచేసుకోవడం అవసరం. అందులోనూ సవాలక్ష చిల్లరవల్లర సమస్యలతో సతమతమయ్యే ఆర్.టి.సి. కార్మికునికి ఈ అభిజ్ఞానం మరింత అవసరం.

సి.ఐ.టి.యు. తన ఆశయాన్ని ఇట్లా వివరించింది: "మొత్తం ఉత్పత్తి సాధనాలనూ, పంపకాన్నీ, వినియోగాన్నీ సమాజపరం చేయటం ద్వారానూ, సోషలిస్టు రాజ్యాన్ని ఏర్పరచటం ద్వారానూ మాత్రమే కార్మిక వర్గంపై సాగే దోపిడీని అంతం చేయటం సాధ్యమౌతుందని సి.ఐ.టి.యు. నమ్ముచున్నది. సోషలిస్టు ఆశయానికి కట్టుబడి ఉండి మొత్తం దోపిడీ నుండి సమాజాన్ని సహజంగా విముక్తంగావించటానికి సి.ఐ.టి.యు. కృషిగావిస్తుంది." (సి.ఐ.టి.యు. నిబంధనావళి నుండి)

ఈ సోషలిస్టు సమాజ స్థాపన కూడా ఏ విధంగా సాధ్యమౌతుందో సి.ఐ.టి.యు చెప్పింది. "ప్రజాతంత్ర వ్యవస్థలపై నా, ట్రేడ్ యూనియన్ పుద్యమంపై నా ప్రభుత్వం సాగించే దమన విధానానికి వ్యతిరేకంగా సి.ఐ.టి.యు. పోరాడుతుంది. పెట్టుబడిదార్లు, భూస్వాముల ప్రయోజనాలను కాపాడుతూ, పన్నులు పెంచటం ద్వారానూ, డ్రవ్వోల్పుణ విధానం ద్వారానూ సామాన్య ప్రజలపై నా, కార్మికవర్గంపై నా బరువులను పెంచే ఆ ప్రభుత్వ విధానాలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడుతోంది. ప్రస్తుతమున్న బూర్జువా-భూస్వామిక పరిపాలనను తొలగించి ప్రజల ప్రజాస్వామిక పరిపాలనను ఏర్పరచటానికి పోరాడుతుంది."

సోషలిస్టు వ్యవస్థను ఏర్పరచాలి. అందుకు ముందుగా ప్రస్తుతమున్న బూర్జువా-భూస్వామిక ప్రభుత్వాన్ని పడగొట్టి జనతా ప్రజాస్వామిక ప్రభుత్వాన్ని ఏర్పరచాలి. అప్పుడే దోపిడీని నిర్మూలించటం సాధ్యమవుతుంది. ఇది కార్మికవర్గం యొక్క, వ్యవస్థ యొక్క ఆశయమని సి.ఐ.టి.యు. నమ్ముతున్నది.

దైనందిన కార్యక్రమాలలో మనం మన గానం, తేలనంగా ఎంతగా వుంటున్నా ఈ అంతిమ ఆశయాన్ని మాత్రం మర్చిపోకూడదు. సదా ఈ ఆశయాన్ని కార్మిక వర్గానికి ప్రబోధిస్తూ వారిలో చైతన్యాన్ని

పెంచటానికి కృషిచేస్తూవుండాలి, ఆర్.టి.సి. కార్మికోద్యమం ఇందుకు అంకితం కావాలి.

ఈ లక్ష్యసాధన అతిప్రధానమైన అంశం. ప్రతి జీతాల పునర్నిర్ణయంలోనూ రు. 30, 40 లు పెరుగుతూనే వుంటాయి. కాని అప్పటికే ధరలు రు. 60, 80లు పెరిగివుంటాయి. ఇందువల్ల నిజ వేతనాలు పడిపోతూ వుండటం, కార్మికుల జీవనస్థాయి పడిపోతూ వుండటం జరుగుతుంది. పెట్టుబడిదారీ దోపిడీ వ్యవస్థ వున్నంతవరకూ ఈ పరిస్థితి తప్పదు. కాబట్టి ఈ వ్యవస్థను మార్చనిదే, ఈ వ్యవస్థను పెంచి పోషిస్తూవున్న ప్రభుత్వాన్ని తొలగించనిదే ఈ విపరీత పరిస్థితిలో కార్మికులపై దోపిడీ పెరుగుతూ వుండటం, వారి జీవన ప్రమాణాలు పడిపోతూ వుండటం - కొనసాగుతూనే వుంటుంది.

ఈ వ్యవస్థను దాన్నికాపాడే ప్రభుత్వాన్నీ తొలగించటానికై జరిగే పోరాటంలో ఇతర శ్రామికులతో, ప్రజాతంత్ర శక్తులతో కలసి ఆర్.టి.సి. కార్మికోద్యమం ముందుకు సాగాలి.

ఐక్యకార్యాచరణయే మార్గం

సి.ఐ.టి.యు. నిబంధనావళిలోనే ఇట్లా చెప్పబడింది. "ఈ ఉమ్మడి ఆశయాలను సాధించటానికిగాను సి.ఐ.టి.యు. ఇతర కేంద్ర సంస్థలతోనూ, సి.ఐ.టి.యు. కు అనుబంధించబడిన, అనుబంధించబడని ట్రేడ్ యూనియన్లు, సంస్థలతోనూ ఐక్యంగా కార్యాచరణ సాగించటానికై నిరంతరం పాటుపడుతూనే వుంటుంది."

కార్మికవర్గం చీలి వుంది. ఈ చీలికను అధిగమించటానికి దీర్ఘకాలం పట్టవచ్చు. కాని అప్పవచ్చేదాకా అమావాశ్యం ఆగాలా? ఆగుతుందా? కాబట్టి కార్మికులు ఏ సందర్భంలో వుండనీయండి ఏ కులానికి, మతానికి, ప్రాంతానికి చెందనీయండి. వీరందరినీ ఉమ్మడి సమస్యలపై ఉమ్మడిగా ఆందోళన, పోరాటాలు నడుపుటకు కలుపుకురావాలి. తమదిమెజారిటీ యూనియన్ అయినా, కార్మిక వర్గంలో వందకి 55 మంది తన వెనుకనున్నా మిగిలిన 45 మందినీ కలుపుకు రావటానికి తీవ్రమైన కృషిని గావిస్తూనే వుండాలి. ఆ 45 మంది కలసి రానంత వరకూ వ్యవస్థం బలహీనంగానే వుంటుంది చీలికలు, స్పర్ధలు పెరగగలవు. కాబట్టి, తమతమ సహూలను వదలనవసరం లేకుండానే కార్మికులందరూ, కార్మిక సంఘాలన్నీ ఉమ్మడి సమస్యలపై ఉమ్మడిగా వ్యవహరించాలి.

ఐక్యకార్యాచరణయే కార్మికోద్యమానికి ఊపిరి.

ఆర్.టి.సి. కార్మికులకు కూడా ఇదే మార్గం.

నేడు దేశంలో ఒక్క ఇందిరా కాంగ్రెసు నాయకత్వంలో వున్న ఐ.ఎన్.టి.యు. సి. మినహా, దీని నాయకత్వంలో వున్న సంస్థలు మినహా మిగతా కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్లు, దాదాపు 50 జాతీయ ఫెడరేషన్లు కలిసి నేషనల్ కాంపెయిన్ కమిటీగా ఏర్పడి ఐక్య ఉద్యమాలను నడుపుతున్నవి. సి.ఐ.టి.యు., ఎ.ఐ.టి.యు., సి, హెచ్.ఎం.ఎస్., బి.ఎం.ఎస్., ఐ.ఎన్.టి.యు. సి (దారా), మిన్నగునవి ఈ ఐ.ఎన్.టి.యు.లో వుంటున్నవి. జీతాల పునర్నిర్ణయం కొరకూ దుర్మార్గమైన బి.పి.ఇ. గైడ్ లెన్సుకు వ్యతిరేకంగానూ, నాసా, ఎస్మా మున్నగు రాక్షస చట్టాలకు వ్యతిరేకంగానూ ఐక్యంగా పోరాటాలు సాగిస్తున్నది.

ఎ.పి.ఎన్. ఆర్.టి.సి.లో ఇటువంటి ఐక్యకార్యాచరణకై స్టాప్ అండ్ వర్క్స్ ఫెడరేషన్ నిర్వహించగా కృషి చేస్తున్నది.

ఏదేదాని మొగుడు వస్తే నా మొగుడు రాడా అన్న ధీమాతో ఒక సంస్థ వ్యవస్థాన్ని సాగిస్తూవుంటే, అది మనదికాదులే అన్న భావంతో ఇతర సంస్థలు దూరంగా వుండటమూ/భావ్యంకాదు. నేనే గుర్తించబడిన బలవంతుడి, ఇతరుల లెక్క నాకేమిటి అనే అహంకారంతో వ్యవహరించటమూ మంచిది కాదు. మొత్తం అందరినీ కలుపుకొని వెళ్ళే దోరణి, పెద్దా, చిన్నా అందరినీ ఒకే పేదిక మీదకు తెచ్చే వైఖరి వుండాలి.

ఇదే ఫెడరేషన్ విధానం

ఫెడరేషన్ ఆవిర్భావానికి పూర్వం ఇటువంటి సమరన దోరణి, ఇటువంటి ఐక్యకార్యాచరణ ఆర్.టి.సి. కార్మికోద్యమంలో కొరవడింది. పోటీ సంస్థల మధ్య వివాదాలే ప్రాధాన్యత వహిస్తూ కార్మికవర్గాన్ని దోచుకొనే శక్తులు మరుగునపడటం జరిగింది. చివరకు కార్మికులలో కార్మికులే కొట్లాడుకొనే వరకూ వెళ్ళింది. మంత్రం, పాలకవర్గ పార్టీల ప్రాపకం కొరకై, మేనేజిమెంటు మద్దతు కొరకై ప్రాకులాడటం జరిగింది దీనిని నివారించి, ఐక్యకార్యాచరణ కొరకై అందరినీ కలుపుకురావటానికై ఫెడరేషన్ కృషిచేసింది. ఈ కృషి కొంతవరకూ ఫలించినదని గత రెండేళ్ల చరిత్ర రుజువు చేసింది.

కొన్ని సందర్భాలలో కార్మికులు తమంత తామే ఆకస్మిక సమైక్యతకు పూనుకొంటారు.

కొన్ని సందర్భాలలో (ప్రస్తుతం ఇదిదాదాపు మామూలైపోయింది-ఇతర సమాఖ్యల పోరాటాలను ప్రారంభిస్తాయి.) సమంజసమైన కోర్కెల కొరకు ఎవరు ఏ ఉద్యమాన్ని ప్రారంభించినా, కార్మికులు గణనీయమైన సంఖ్యలో వాటిలో పాల్గొంటే ఫెడరేషన్ దీనిని బలపరుస్తుంది. వాటిలో పాల్గొంటుంది.

ప్రజాతంత్ర పరిరక్షణ కార్మికోద్యమ కర్తవ్యం

సి.ఐ.టి.యు. నిబంధనావళి ప్రజాతంత్ర హక్కులనూ, ప్రేడ్ యూనియన్ హక్కులనూ పరిరక్షించుటకై పోరాడటమే గాక ఈ క్రింది కర్తవ్యాలను కూడా నిర్దేశిస్తున్నది:

“భూమి కొరకు, దారుణమైన వడ్డీరేట్లు, కవులు రేట్లకు వ్యతిరేకంగానూ, పన్ను భారానికి వ్యతిరేకంగానూ రైతులు, వ్యవసాయ కార్మికులూ సాగించే పోరాటానికి సి.ఐ.టి.యు. పూర్తి మద్దతునిస్తుంది. హెచ్చుకూలీ రేట్లకొరకూ, మంచి జీవన పరిస్థితుల కొరకూ వ్యవసాయ కార్మికులు సాగించే పోరాటానికి పూర్తిగా సహాయపడుతుంది. ఫ్యూడల్ భూస్వామ్య సంబంధాలు పూర్తిగా నిర్మూలించబడకుండా బాధాభూస్వాముల గుర్తాధిపత్యం తొలగించబడకుండా కార్మికవర్గం యొక్క ఆర్థిక పరిస్థితులలో ఎలాంటి శాశ్వత అభివృద్ధిని సాధించటం సాధ్యంకాదని సి.ఐ.టి.యు. నమ్ముతున్నది.”

ఇతర దేశాల కార్మికోద్యమానికి మద్దతివ్వటం, ఆ ఉద్యమాలు సాగించే సామాజ్యవాద పెత్తనానికి వ్యతిరేకంగా సాగే పోరాటాలకు సహాయపడటం, జాతీయ విముక్తి పోరాటాలకు తోడుగా నిల్వడం, ప్రపంచ శాంతి సురక్షణకూ, ప్రపంచ యుద్ధ నివారణకూ కృషిచేయడంకూడా కార్మికోద్యమం యొక్క కర్తవ్యంగా సి.ఐ.టి.యు. నిబంధనావళి నిర్దేశించింది.

ఇది చాలా ప్రాణప్రదమైన విధానం. కార్మికవర్గం మనదేశజనాభాలో 100కి 9మంది కంటే ఎక్కువలేరు స్వల్పసంఖ్యలో ఉన్నా వీరు అతి క్లిలకమైన పరిశ్రమలలోనూ, సంస్థలలోనూ పనిచేస్తూ ఉన్నారు అయినా ఈ 9మంది మాత్రమే తమముందున్న ప్రధాన కర్తవ్యాలను నెరవేర్చుతారనుకొనడం వెర్రితనం గ్రామసీమలలో ఉన్న విస్తారమైన రైతాంగాన్నీ, వ్యవసాయ కార్మికులనూ, వివిధమైన చేతివృత్తుల వారినీ కలుపుకొనకుండా, వారి తోడ్పాటు లేకుండా ఇప్పటి ప్రభుత్వాన్ని తొలగించగలమనీ, దోపిడి వ్యవస్థను రూపుమాపగలమనీ అనుకోవటం పొరబాటు. గ్రామసీమలలో అతి అమానుషమైన దోపిడి సాగుతోంది. భూస్వాములు, పెట్టుబడి దారులు, వడ్డీ వ్యాపారులు, దళారీలు, ప్రభు

త్వమూ అనేక రకాలైన దోపిడిలకు వీరిని గురిచేస్తున్నది. ఇందుకు వ్యతిరేకంగా రైతులూ, వ్యవసాయ కార్మికులూ పీరోచితమైన పోరాటాలు సాగిస్తున్నారు. ఈ పోరాటాలకు కార్మికవర్గం పూర్తి తోడ్పాటు నివ్వటమే కాదు, వాస్తవానికి రైతు, వ్యవసాయ కార్మిక జనజాహుళ్యాన్ని చైతన్య పర్చి సంఘటితపర్చి, వారి ఉద్యమాలను నిర్మించటంలో కూడా చొరవ తీసుకోవాలి.

ఈనాడున్న ప్రభుత్వం ఇందిరా కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం. దేశంలో నియంతృత్వ పాలనను స్థాపించాలనే ఉద్దేశ్యంతో ఇందిరా కాంగ్రెస్ ప్రతిరోజూ పోరహక్కులపైనా, ప్రజాతంత్ర హక్కులపైనా దాడి గావిస్తున్నది. వాక్స్ బా వత్రికా, సంఘ స్వాతంత్ర్యాలకు ఎసరుపెట్టుతోంది నాసా, ఎస్కా లాంటి దారుణమైన చట్టాలను గావించింది ప్రతికలనోళ్ళు నొక్కివేయజూస్తున్నది కాబట్టి ప్రజాతంత్ర వ్యవస్థ సంరక్షణకై కార్మికవర్గం నడుం బిగించాలి సంరక్షణకై సాగే అన్ని ఉద్యమాలలోనూ పాల్గొని ముందు పీఠిన నిలబడాలి

సమష్టి కార్యాచరణయే సంఘ కార్యశైలి

సి.ఐ.టి.యు. పైనుండి క్రిందివరకూ సమష్టి నాయకత్వం క్రింద పనిచేస్తుంది. అన్ని స్థాయిలలోనూ, కమిటీలనూ, ఆఫీసు బేరర్లనూ ఎన్నుకొంటూ ఉంటాము. కాని ఇవన్నీ సమష్టిగా చర్చించి నిర్ణయాలు తీసుకొని వాటిని ములు జరుపుటకు కృషిచేసినప్పుడే ఆ నిర్ణయాలు సరియైనవి కాగలవు. అమలు జరుపడనూ గలవు.

ఫెడరేషన్ కార్యశైలి ఇదే

సమష్టి చర్చలు, నిర్ణయాలు లేనిచో వ్యక్తి ప్రాబల్యమూ పెరుగుతుంది వ్యక్తి చుట్టూనే సంస్థా, ఉద్యమమూ తిరుగుతూ ఉంటుంది. అహంభావధోరణులకూ, అధికారపద్ధతులకూ ఇది దారితీస్తుంది వ్యక్తి పూజ పెరుగుతుంది. కాబట్టి ప్రతి కమిటీ ఈ సమష్టి కార్యాచరణను అనుసరించాలి.

అనేక సందర్భాలలో కార్మికులకు తెలియజెప్పకుండా, కార్మికులతో సంప్రదించకుండా కార్మిక సమస్యలపై నిర్ణయాలు తీసుకొనడం జరుగుతుంది. కార్మికుల ప్రయోజనాలకు విరుద్ధమైన ఒడంబడికలుకూడా కార్మికులకు తెలియకుండాకూడా చేసుకొన్న సందర్భాలు కూడా చాలా ఉన్నవి. ఈ పద్ధతి కార్మిక ప్రయోజనాలకు చాలా ప్రమాదకరమైనది; కార్మికోద్యమాన్ని పెట్టుబడిదారీవర్గ ప్రయోజనాలకు తాకట్టు పెట్టేది.

కాబట్టి పైనుండి క్రిందివరకూ సమష్టి కార్యాచరణను సాగించటం ఫెడరేషన్ విధానం.

ఈ విలక్షణమైన, ప్రత్యేకమైన, ప్రజాతంత్ర యుతమైన కార్యశైలి వల్లనే సి.ఐ.టి.యు. గాని, దాని అనుబంధ సంస్థయైన స్టాప్ అండ్ వర్క్స్ ఫెడరేషన్ గాని ఇతర సంస్థలనుండి బిన్నమైనది. ★

బీహార్ ప్రభుత్వం! మరోకితాబు!

బీహారు ప్రభుత్వం అకృత్యాలకు పెట్టింది పేరు. వ్యవసాయ కార్మికలపై అక్కడ అనితరమైన దాడులు జరుగుతున్నాయి. పోలీసు అత్యాచారాలకు పెట్టింది పేరు.

ప్రెస్ బిల్ తో మరింత ప్రభృతి పొందింది గదా.

ఇప్పుడు మరో కథ వినండి.

ఒక ఉపాధ్యాయుడు ఆనందమగ్గియు డబ్బు. అందుకని ఉద్యోగానికి అనరు డబ్బు.

సంతాల్ పరగణా డిప్యూటీ కమిషనర్

ఈ ఉత్తర్వు ఇచ్చాడు

ఉపాధ్యాయుడు సుప్రీంకోర్టుకు వెళ్ళాడు.

అత్యంత తప్పు అభిప్రాయాలతో ఈ చర్యకు ప్రభుత్వం పూనుకున్నదని ప్రధాన న్యాయమూర్తి ప్రభుత్వ న్యాయవాదితో అన్నారు.

రిట్ తేలేవరకు ఆయనను ఉద్యోగంలో చేర్చుకోవాలన్నారు.

ప్రభుత్వాన్ని అప్రతిష్టకు, నిందకు, ద్వేషానికి గురి చెయ్యాలనుకుంటే తప్పు, ఉత్తర్వు ఉపసంహరించుకుంటే మంచిదని సలహా ఇచ్చారు.

ప్రభుత్వానికి చట్టముంది. దాన్ని అనుసరించాల్సిన బాధ్యత ఉంది అన్నారు ప్రధాన న్యాయమూర్తి.

ఒకానొక సమయంలో ఉన్నందుకే ఒక వ్యక్తిని సస్పెండ్ చెయ్యొచ్చా అని ప్రధాన న్యాయమూర్తి ఆశ్చర్యం వ్యక్తం చేశారు.

అప్రతిష్టపాలు కాకుండా, భ్రష్టుపట్టకుండా, ద్వేషానికి గురికాకుండా ఆర్.టి.సి తనరూప వదులు కుంటుందా?

వినిమయ ధరల సూచిక

1960 - 100

	జూన్	జులై	ఆగస్టు
ఆలిండియా -	470	478	488
గూడూరు -	445	460	459
గుంటూరు -	508	518	519
హైదరాబాద్ -	476	491	495

బలమైన ఐక్య వుద్యమానికి - శక్తివంతమైన ఫెడరేషన్

1982 నవంబరు, 5, 6 లలో ఏ.పి.ఎస్. ఆర్.టి.సి స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ మహాసభ ఐక్యంలో అత్యంత దిగ్విజయంగా జరిగింది.

ఆర్.టి.సి కార్మికోద్యమంలో వివిధ సంఘాల మధ్యగల ఎడముఖం, పెడముఖంగా ఉన్న సబ్-ధాలనుపోగొట్టి ఐక్యవద్యమం కొరకు రెండు సభలలో వుండే సి.ఐ.టి.యు అభిమానులు ప్రయత్నించి, విఫలమైనారు. ఆర్.టి.సి లో గల కార్మికోద్యమంలోని చీలిక కార్మికవర్గ ప్రయోజనాలకే పూర్తిగా నష్టకరంగా పరిణమించింది. అని వార్యమైన పరిస్థితిలో అన్ని సంఘాలలో వుండే సి.ఐ.టి.యు. అభిమానులు ఒకటై ఏ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ను ఏర్పరారు.

ఫెడరేషన్ ఏర్పడే నాటికి కార్మికులలో జనరల్ ప్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమ చైతన్యం సహితం అతి తక్కువగా ఉన్నది. సర్వీసులో ఇబ్బంది వచ్చినప్పుడు, సెలవులు కావల్సి వచ్చినప్పుడు పైరవీకి ఉపయోగపడే పేదికలుగా అత్యధిక కార్మికులు వాటిని భావిస్తూ వచ్చారు. అవకాశవాదమే సిద్ధాంతంగా మజ్డూర్ యూనియన్, కార్మికవర్గ సిద్ధాంతాన్ని మాటల్లోనైనా అంగీకరించే ఏ.ఐ.టి.యు.సి. అనుబంధ సంస్థ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ గూడా ఆచరణలో కార్మిక వర్గ సిద్ధాంతం కార్మిక వర్గానికి దరిదాపులకు రాకుండా చేశాయి. సిద్ధాంతం కన్నా కార్మికులు తమ గుప్పెటనుండి విడిపోకుండా చూశారు. ఒక భాగంపట్ల మరొక భాగానికి విద్వేషం రెచ్చగొట్టారు గుర్తింపు పేరిట అన్ని మరంత పెరిగే చర్యలను వహించారు.

కార్మికులు యిబ్బంది ఎదుర్కొన్నప్పుడు ఆ సిబ్బందిపట్ల ఏ సంఘానికి చెందిన కార్మికుడు అనేది గీటరాయిగా వైఖరిని రూపొందించుకుంటుండేవారు.

ప్రభుత్వ పెట్టుబడిదారీ విధానం ఫలితంగా నిరంకుశ దాడుల ఫలితంగా కార్మికవర్గం నలిగిపోతుంటే ఈ మౌలిక విషయాలను పట్టించుకొనే తరిఫీదు కార్మికుల కివ్వలేదు. సరిగదా దాతృశృంఖలాల వంటి సర్వీసు కుడివన్నను పట్టించుకోలేదు చట్టబద్ధ హక్కుగా బోసన్, పూర్తి పరిహారంగా కరువుబత్తేన్ని కోరని వారు, శాస్త్రీయమైన మూలవేతన విధానానికి ఎలా పోట్లాడగలరు?

కార్మికులలో కొరవడిన చైతన్యాన్ని, యూనియన్ల మధ్య స్పర్ధలను మేనేజిమెంటు అతిచక్కగా ఉపయోగించుకొనేది. తన

రోజు వారి ఆచరణలో వాటిని అలాగే వుంచి, మరింత పెంచే వైఖరిని చేపట్టింది.

కలుషితమైన ఈ వాతావరణాన్ని ఐక్య పోరాటాల ద్వారా మాత్రమే పోగొట్టగలం. కార్మికుల మధ్య సుహృద్భావ సంబంధాలు ఏర్పడితేనే సమస్యలపట్ల వారిలో అవగాహన కలిగించగలం. సక్రమమైన పోరాట ఎత్తుగడలను రూపొందించగలం. కార్మికవర్గ సిద్ధాంతం పట్ల వారికి తగు ఆసక్తి, అవగాహన కలిగించగలం.

అందుకే సి.ఐ.టి.యు. ఐక్యతా-పోరాటం అనే నినాదాన్ని రూపొందించింది. ఈ నినాదం గత 12 ఏళ్లలో దేశకార్మికోద్యమంలోనే నూతనశక్తినికీ దారి తీసిందనడంలో ఎలాంటి సందేహంలేదు.

ఆ నినాదానికి, ఆ నినాదం రూపొందించిన సంస్థలకు వారసులుగా ఫెడరేషన్ ఏర్పడింది. ఆర్.టి.సి. కార్మికోద్యమంలో ఒక చారిత్రక అవసరంగా ఏర్పడిన సంస్థ చారిత్రకంగా అవసరంకొరకే అదిరూపొందించిన ఐక్యతా నినాదం ఆర్.టి.సి. కార్మిక వర్గాన్నంతా కదిలించగలిగింది.

డిపోల స్థాయినుండి, ఇంటిరిమ్ రిలీఫ్ సాధించేవరకు ఈ ఐక్యతానినాదం విజయవంతమైంది. కొన్ని సంఘాలకు ఎంతయిష్టం లేకున్నా, సాదారణ కార్మికులలో ఇది ఆచరణాత్మక నినాదంగా తయారైంది.

ఇది ఇతర కార్మిక సంఘాలపై ఏ.పి.ఎస్.ఆర్.టి.సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ సాధించిన ప్రథమ విజయంగా మనం సగర్వంగా పేర్కొనవచ్చు.

ఇది ప్రథమ విజయం మాత్రమేనని మన కార్మికులు గుర్తించాలి. ఈ విజయాన్ని శాశ్వతం చేసేందుకు ఆర్.టి.సి.లో కార్మికోద్యమాన్ని ఏకాన్ముఖం చేసేందుకు మనం పూర్తిగా అంకితమై కృషి చేయాలి.

అలా శాశ్వత విజయంగా ఈ నినాదాన్ని సాధించాలంటే మనం నిర్మాణరీత్యా బలపడాలి. బలహీనుడి మాట ఎవడూ పట్టించుకోడు. శక్తివంతమైన సంస్థ మాత్రమే తన సిద్ధాంతాన్ని, కార్యక్రమాన్ని ఇతర సంస్థలచేత వప్పించగలదు.

శక్తివంతమైన సంఘం అంటే ఏమిటి ?

సిద్ధాంతరీత్యా శక్తివంతమైన సంఘం కావడం కీలకం సి.ఐ.టి.యు వర్గ పోరాట మనే శాస్త్రీయ సిద్ధాంతంపై ఆధారపడిన సంస్థ

దైనందిన ఇబ్బందులు, తక్షణ కోర్కెలకే పరిమితం గాకుండా, సామాజికంగా మౌలికమైన మార్పులు అవసరమని భావించే సంస్థ ఆ మార్పులకు కార్మికవర్గం ఇతర పేద, మధ్య తరగతి, జాతీయవాదులకు నాయకత్వం వహించాలని, అది కార్మికవర్గ చారిత్రక బాధ్యత అని నమ్మే సంస్థ అలాంటి అత్యున్నత ఆదర్శానికి కార్మికులకు తరిఫీదు నిచ్చేందుకు ప్రేడ్ యూనియన్లు రాజకీయ పాఠశాలలు కావాలని వాంఛించే సంస్థ.

ఆ ఆదర్శాలను వంటబట్టించుకొనడం గుణాత్మకంగా శక్తివంతం కావడం.

ఈ సిద్ధాంతము, కర్తవ్యాలు ఎలా కార్మిక వర్గానికి వంట పట్టించాలో మరొకచోట చర్చించుకుందాం.

సంఖ్యరీత్యా శక్తివంతం కావడం అత్యవసరం. ఆ విధంగా బలమైన సంఘంగా ఏర్పడడం మనం తక్షణం చేపట్టవలసిన కార్యక్రమం, పట్టుదలగా కొనసాగించవలసిన బాధ్యత.

కార్మికవర్గానికి మన నినాదాలు ఆకర్షణవంతంగా వుంటున్నాయని అంతా వప్పుకుంటున్నారు. మన ఆచరణలోని చిత్తశుద్ధిని హర్షిస్తున్నారు. మన నిజాయితీని అంగీకరిస్తున్నారు.

అయినా సంఖ్యరీత్యా మనం పెరగకపోవటానికి కారణాలేమిటి?

ప్రధానంగా నిర్మాణం పట్ల మనకు తగినంత శ్రద్ధ లేకపోవడమేనని మనం అంగీకరించాలి మన సజ్యత్వం పెంచుకునేందుకు చైతన్యయుతమైన కృషి మనం జరపడం లేదు.

ఇదుకు ప్రధానమైన ఆడ్డంకి ఇదివరకే కొన్ని సంవత్సరాల పాటు పాతుకపోయిన సంఘాలు ఉండడం ఆ సంఘాలు గతంలో ఇతర విషయాలకన్నా కార్మికుల మధ్య స్పర్ధలు పెంచి తమపై అభిమానం గట్టిపడేలా చేసుకున్నాయి.

ఐక్యతకు, ఐక్యపోరాటాలకు అంకితమైన మనం 'ఎందుకైనా' గాని కార్మికుల మధ్య విద్వేషాలను రెచ్చగొట్టలేము. ఉద్రేకాలకు తావివ్వలేము.

అందువల్ల ఒకానొక వద్దికత్త వాతావరణం కట్టించి, ఎక్కువమంది కార్మికులను సంఘం వై ఆకర్షించే ఎత్తులను మనం అవలంబించలేము.

కాబట్టి మన ధానాలను నచ్చచెప్పి, మనం వుంచే డిమాండ్లలోని సక్రమతను నచ్చచెప్పి మనం సభ్యులను ఆకర్షించుకోవాలి. దీనికి ఎంతో ఓర్పు నేర్పు గలిగిన కార్యకర్తలు కావాలి. మనసంఘానికి అంకిత

మైన సభ్యులున్నారు. తాము ఫెడరేషన్ సభ్యులైనందుకు వారు గర్వపడతారు.

కాని వారు కార్యకర్తలుగా అభివృద్ధి కావాలి. తను మంచిదని నమ్మించానిని మరొక పదిమందిచేత ఔననిపించే శక్తి పెంచుకోవాలి. సంఘంలో ఎక్కువమంది సభ్యులను చేర్చిం చేందుకు కృషిచేయాలి తాను సభ్యుడుకావడం ప్రతినెలా సభ్యత్వం చెల్లించడం, అవసరమైనప్పుడల్లా ఆర్థికంగా తోడ్పడడం చాలదు.

ఇప్పటికే సంఘ చైతన్యంకల కార్మికులలో సరియైన సంఘంలో భాగస్వాములు కావలసిన అవసరాన్ని నచ్చచెప్పాలి వారిని మనతో చేర్చుకోవాలి

మరోవైపు ఆ చైతన్యం లేనివారినికూడా కదిలించాలి.

కార్మికులలో ఎక్కువభాగాన్ని సంఘంలో చేర్చించే పనికి పూనుకోవాలి ఈ నాటికి ఆర్.టి.సి లో నూటికి 30 మంది ఏ సంఘం లోనూ లేక పోవడమే లేక నామమాత్రంగా ఏడాదికోసారి సభ్యత్వం చెల్లించి, అంతటితో ప్రేడ్ యూనియన్ సభ్యుడుగా తన బాధ్యత నెరవేరిందన్న భావకలవారూ ఉన్నారు. గతంలో సంఘాలు కనీస ప్రేడ్ యూనియన్ చైతన్యంగా కలిగించక పదిలిపేసిన పాపానికి ఇలా జరుగుతున్నది.

మనం ముందుగా యీ స్థితిని బద్దలు కొట్టాలి. ప్రతి కార్మికుడు సంఘంలో చేరాల్సిన అవసరాన్ని మనం నచ్చచెప్పాలి. ఆ విధంగా మొత్తం ఆర్.టి.సి లో సంఘ చైతన్యం పెరగటం మనకు ఎంతో లాభదాయకమైన విషయం.

కాని ఈ కనీస చైతన్యంలేని కార్మికుడిని ఒకమార్చి, రెండు మార్చి కలుసు కున్నంత మాత్రాన పని పూర్తి కాదు. ఏండ్ల తరబడి అతనిలో పేరుకున్న నిర్లిప్తతను పోగొట్టాలంటే ఓపికతో కూడిన కృషి అవసరం. స్నేహ సంబంధాలను పెంచుకొనడం ద్వారా మన మాటలు అతనికి రుచించేలా చేయాలి.

ఈ కృషిని ఎవరు చేపట్టాలి?

మన సభ్యులందరూ సవస్థిగా ఈ కృషి చేపట్టాలి. అందుకు అవసరమైన కార్యక్రమాన్ని డిపో కమిటీ సమస్థిగా చర్చించి రూపొందించాలి ఇందుకొరకు డిపో కమిటీ వీలైనన్ని ఎక్కువమార్లు కలుసుకోవాలి. కనీసం ప్రతినెలా సభ్యత్వం వసూళ్ళు ముందు, వసూళ్ళ తర్వాత తప్పక కలుసుకోవాలి. ఆ నెల జీతం రోజు భాళిగావుండే కార్యకర్తలను గూడ సమావేశానికి పిలవాలి. వారు యూనియన్ చందా వసూలుచేసేలాగా కార్యక్రమం చేపట్టమనాలి. మిగతా కార్యకర్తలు వారం ముందుగానే ఒకదళంగా బయలుదేరి సంఘంలో చేరమని కార్మికులకు నచ్చ చెప్పాలి. అంగీకరించినవారి పేర్లు సభ్యత్వం వసూలుచేసేవారికి అందించాలి.

ఈ కార్యక్రమానికంతా డిపో కార్యదర్శి బాధ్యత వహించాలి. కార్యదర్శి ఎంత చైతన్యంతో పనిచేస్తే అంత నిర్మాణ యుతంగా కార్యక్రమం సాగుతుంది.

డిపో కార్యదర్శి తాను మొదటి కార్యకర్తగా భావించుకోవాలి. తన మాట, చేత సభ్యుల విశ్వాసాన్ని అంతకంతకు ఎక్కువ చూరగొనేలా ప్రవర్తించాలి. మన సంఘం పై కమిటీలు తీసుకుంటున్న కార్యక్రమాలను ఎప్పటి కప్పుడు తెలుసుకోవాలి. కమిటీకి, వారి ద్వారా సభ్యులకు నిరంతరం తెలియజేస్తూండాలి. తమ డిపోలో పరిస్థితులను పై కమిటీలకు తెల్పుతుండాలి

ఆ విధంగా అతను మన సంఘ నిర్మాణంలో ఒక కీలకమైన వ్యక్తిగా అవగాహన చేసుకొని ప్రవర్తించాలి. సభ్యులతో నిత్య సంబంధాలు కలిగి, అవసరమైనప్పుడల్లా కమిటీలలో చర్చ జరిపి సవస్థి నిర్ణయాలు చేసి, ఇంకా ప్రాధాన్యత గలిగిన విషయాలైతే జనరల్ బాడీలు వెయ్యాలి. వీలైనంత ఎక్కువమంది నిర్ణయంలో పాల్గొనేటట్లు చేయాలి అప్పుడది ఒక వ్యక్తి నిర్ణయంగాక మంచి నిర్ణయమౌంది. ఆ కార్యక్రమం నిర్వహించడం వారి బాధ్యతగా అంతా భావిస్తారు. ఎక్కువమంది తమదని భావించిన కార్యక్రమం ఎక్కువమంది పాల్గొనడం ద్వారా అత్యంత విజయపత్రమౌతుంది

అలా కాక అందరూ చేయవలసిన పని తానే చేయబూనుకోవడం లేదా తానుచెప్పింది అందరూ అనుసరించాలని కోరడంసహజమైనది, సమస్తి కృషిని నిర్వీర్యం చేసేందుకే ఉపయోగిస్తుందనే విషయం ప్రధాన కార్యకర్తగా ఉన్న కామ్రేడ్ అహర్నిశలూ గుర్తుంచుకోవాలి. అందరినీ కలుపుకొని రావడం, ప్రతి వారిని సంఘ కార్యకలాపాలలో భాగస్వాములను చేయడం తన విధి. ఇందులో ఎంత జయప్రదమైనా సరే దానిపైనే ఒకానొక డిపో కార్యదర్శి విజయవంతుడైనాడా లేదా అని పరిశీలించే గీటురాయి కావాలి.

డిపో కార్యదర్శి అనగానే అనేకబాధ్యతలు వచ్చి పడతాయి మేనేజిమెంటు కార్మికులపై మెమోలు, ఛార్జీషీట్లు రూపంలో సాగించేదాడి, ఆక్సిడెంట్లు, డ్యూటీలో యిబ్బందులు వంటివాటి విషయంలో కార్యదర్శి తనకు తోడ్పడాలని ప్రతి సభ్యుడూ కోరుకుంటాడు. అది సహజం. వాటికి తోడ్పడడం అతని ధర్మం కూడా. కానీ ఈ పనులన్నిటిలోనూ కమిటీ సభ్యులందరినీ చురుకుగా కదిలిస్తే తనభారం తగ్గుతుంది అలా కానప్పుడు తానే అన్ని విషయాలు, చేయవలసిన భారం మోయడమే గాక, ఏదైనా పొరపాటు జరిగితే నిమగ్నలకు గూడ గురికావలసి వస్తోంది.

ఒకరి ఆలోచనకన్నా, ఎక్కువ మంది కలసి ఆలోచించినప్పుడు సమస్య పూర్వా

పరాలు, బాగోగులు చర్చకు వస్తాయి. చేసిన నిర్ణయంలో బాగోగులకు అంతా బాధ్యత వహిస్తారు. ఈ సవస్థి చర్యల ద్వారా కామ్రేడ్ మధ్య సాన్నిహిత్యం, సవస్థి భావం, అందరి శక్తి సామర్థ్యాలు గూడ పెరుగుతాయి.

డిపో కార్యదర్శి అంటే అన్నీ తానే చెయ్యాలనే పొరపాటు ధోరణి, అతనే భారం మొయ్యాలనే ఇతరులలో ఉండే పొరపాటు ధోరణిని మనం ప్రతిఘటించాలి. సవస్థి కార్యకలాపాలను పెంచాలి.

అప్పుడే డిపో కార్యదర్శి డిపో కమిటీని కదిలించి పనిచేయడంపైన కేంద్రీకరించగలడు. కమిటీలో ప్రతినభ్యునిచేత పని చేయించ గలుగుతాడు సాధారణ సభ్యులందరినీ కదిలించగలుగుతాడు.

కాబట్టి డిపో కార్యదర్శి తన చైతన్యాన్ని కార్యక్రమ విధానాన్ని మెరుగుపరుచుకొని, డిపో కమిటీని, తద్వారా మొత్తం సంఘ సభ్యులను కదిలించి సంఘ కార్యకలాపాలను బహుముఖంగా పెంచగలడు

ఐక్యవృద్ధిమం ఆర్. టి. సి లో మరింత పెరగాలంటే మన ఫెడరేషన్ శక్తివంతమైన సంస్థ కావాలి అలా శక్తివంతంగా పెరగాలంటే సవస్థి కృషి అవసరం సభ్యులంతా బాధ్యత తీసుకొని కదలగలిగితే ఆర్. టి. సి కార్మికుడు ఈనాడు ఎదుర్కొంటున్న ఇబ్బందులలో మన సమాన్ని అభిమానిస్తాడు ఆదరిస్తాడు. భాగస్వామి అవుతాడు. మన సంఘం ఒక బలమైన సంఘంగా రూపొందగల అవకాశాలు ఈనాడు ఆర్.టి.సి.లో ఉన్నాయి.

అందుకు మనం దీక్షతో కృషి చేయాలి. సంఘబలంలో సహితం మనం సి ఐ టి యు. వారసులమనిపించుకోవాలి ★

చిన్నపరిశ్రమలపై స.తి ప్రేమ

చిన్న పరిశ్రమలకు అన్నిసదపాయాలు అంటుంది ప్రభుత్వం నమ్మి చెడుతున్నారు కొందరు.

వెనుకబడిన ప్రాంతాలలో 49 రోడ్ల పిండిమిల్లుల నిర్మాణానికి ప్రభుత్వం అనుమతిచ్చింది.

20 లక్షలు ఫైనాన్స్ కార్పొరేషన్ చే ఆపిప్పించింది.

అంతాబాగుంది కాని పిండి చేసేందుకు గోధుమలు ప్రభుత్వం యివ్వదు బహిరంగ మార్కెట్లో కొనక్కోనీదు.

ఉత్పత్తికి సిద్ధంగా ఉన్న 40 మిల్లులు గోధుమకోటాకు ఎదురుచూస్తున్నాయి.

పెద్ద మిల్లులకు కోటాలు యిస్తున్నారు అంటారు మిల్లు యజమానుల సంఘం.

శ్రీ యం. కె. స్వామి మృతి

సి.ఐ.టి.యు. హైదరాబాదు నగరశాఖ సహాయ కార్యదర్శి, హైవేస్ యూనియన్ వ్యవస్థాపకులలో ఒకరైన శ్రీ ఎం. కె. స్వామి నవంబరు 21న సూర్యాపేటలో గుండెపోటుతో మరణించారు శ్రీ ఎం. కె. స్వామి అనేక కార్మిక పోరాటాల్లో పాల్గొని హైదరాబాదులోని గురిపు పొడిన కార్మిక నాయకులలో ఒకరు ఆయన రాష్ట్ర వర్క ఛార్జ్ ఎ.పి.ఎస్. యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి హైవేస్, ఆర్.ఆండ్.బి.ఎ.పి.ఎస్. యూనియన్, ఇంగ్లీషన్ ఎ.పి.ఎస్. యూనియన్లకు కూడా ఆయన ప్రధాన కార్యదర్శి. పి.డబ్ల్యు.డి. శాఖకు చెందిన సెంట్రల్ మెకానిక్ వర్క్స్ షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్కు ఆయన అధ్యక్షుడు

తిని వెలిగించారు. వారు ఒక సందేశంలో తమ ప్రగాఢ సంతాపాన్ని ప్రకటించారు.

శ్రీ స్వామి పోలీసు చర్య తరువాత 1949లో 6 నెలలపాటు జైలులో వుండి పోలీసుల చిత్రహింసలకు గురి అయ్యారు. 1974లో రైల్వే సందర్భంలో కూడా పోలీసులు ఆయనను 'మీసా' క్రింద అరెస్టు చేశారు. 1964లో మార్క్సిస్టుపార్టీ నాయకుల తా నిర్బంధించబడినపుడు శ్రీ స్వామి మార్క్సిస్టుపార్టీ నగర శాఖకు తాత్కాలిక కార్యదర్శిగా కూడా పనిచేశారు. శ్రీ స్వామి సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యునిగా కూడా వున్నారు.

పర్యా సంతాపం

శ్రీ స్వామి మృతికి తన గాఢ సంతాపాన్ని వెలిగిస్తూ సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర అధ్యక్షుడు శ్రీ పర్వా సత్యనారాయణ ఈ క్రింది ప్రకటన చేశారు.

ఆంధ్రప్రదేశ్ హైవేస్ (ఆర్.ఆండ్.బి) ఎ.పి.ఎస్. యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ ఎం.కె. స్వామి అకస్మిక మరణ వార్త నాకు దిగ్భ్రాంతి కలిగించింది

1964-65 స.॥లో రాష్ట్రంలో కమ్యూనిస్టు (మార్క్సిస్టు) నాయకులందరూ జైళ్ళలో నిర్బంధించబడిన కాలంలో హైదరాబాదు నగరంలో మార్క్సిస్టుపార్టీ పతాకాన్ని నిలబెట్టి ఉంచడంలో కామ్రేడ్ స్వామి పాత్ర ప్రత్యేకించి పేర్కొనదగినది. కార్మికోద్యమానికి అంతమైన కామ్రేడ్ స్వామి లేని లోటు ప్రత్యేకించి హైవేస్ కార్మికోద్యమానికి కొట్టవచ్చినట్లుగా కనపడుతుంది.

కామ్రేడ్ స్వామి మరణంపట్ల నా గాఢ సంతాపాన్ని ప్రకటిస్తున్నాను. ఆయన కుటుంబ సభ్యులకు, హైవేస్ యూనియన్ కార్యకర్తలకు నా సానుభూతి తెలుపుతున్నాను.

★

వివాహాది శుభ కార్యములకు
డిన్నరు, టీ పార్టీలకు మీ అర్ధగ్లపై
స్వీట్స్ తయారుచేయబడును.

బాంబే హల్వా, బెంగాలీ స్వీట్స్, కలాకండ్,
అజ్మీర్ కలాకండ్, బందరు మిఠాయిలు,
బాసందీ, జాంగ్రీ, పాపిడీ,

ఇంకా ఎన్నో రకాల స్వీట్స్ గలవు.

24 రకముల రుచులూరిస్తూ, చల్లదనాన్ని
అహ్లాదాన్ని అందించే ఇండియానా ఐస్ క్రీమ్
మావద్ద దొరుకును.

నేడే మా పావుకు దయచేయండి,

ఫోన్ : 72096

బాంబే స్వీట్స్

ఏలూరురోడ్డు సెంటర్, విజయవాడ-252000
ప్రా॥ కంచకచర్ల మాధవరావు

"కార్మికలోకం" ప్రత్యేక సంచికకి

శుభాకాంక్షలతో

నాణ్యతకీ, నాణ్యతకీ
పేరెన్నికగన్న
పాదరక్షలకు
అరుణామూస్తార్స్

హనుమాన్ పేట

విజయవాడ

ఆర్.టి.సి. కార్మికుని నిజవేతనాలు

మనం నివసిస్తున్నది పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థలో మానవుడు తన శ్రమద్వారా మనిషి భౌతిక, మానసిక, ఆధ్యాత్మిక అవసరాలను సృష్టిస్తాడు కాని అలా సృష్టించడానికి ఉపయోగించే భూమి, ప్యాక్టరీలు వ్యక్తులవరంగా వుంటాయి. ఈ సమాజంలో కష్టపడగలిగిన వాడు కేవలం తన కష్టానికి వచ్చే ప్రతిఫలం మీదనే ఆధారపడి బ్రతుకు తాడు.

ఈ ప్రతిఫలం ఎంత తక్కువ యిస్తే, పెట్టుబడిదారుకు అంత ఎక్కువ లాభం వస్తుంది. తన కష్టానికి తగు ప్రతిఫలం రావాలని కార్మికుడు కోరతాడు తక్కువ ఇవ్వాలనే వారు ఒక వర్గం, ఎక్కువ కావాలనుకొనేవారు మరొక వర్గం ఈ రెండు వర్గాలు తమ తమ ఆశలను తీర్చుకునేందుకు పోరాడుతాయి. దానినే వర్గ పోరాటం అంటారు. అలాంటి వర్గపోరాటాన్ని కార్మికుల తరపున నడిపేందుకు కార్మికులు సంఘటిత పడతారు. ఆ సంఘటిత సంస్థనే ట్రేడ్ యూనియన్ అంటారు.

ట్రేడ్ యూనియన్లుగా ఏర్పడడం ఒక నాడు విషయం. దానిని ప్రమాణ పటకుట్రగా భావించి, అధికారంలో వున్నవారు శిక్షించేవారు. అనేక త్యాగాల, పోరాటాల అనంతరం ట్రేడ్ యూనియన్లు నిర్మించుకునే హక్కును కార్మికులు సాధించుకున్నారు. తమ జీవన పరిస్థితులను మెరుగు పరచుకునేందుకు కృషి చేస్తున్నారు.

కాని పెట్టుబడిదారులు, వారి ప్రతినిధి అయిన ప్రభుత్వం అనేక వరోక్ష పద్ధతుల ద్వారా ఎక్కువ కష్టం చేయించడం కాని, అధికారం ఉపయోగించుకొని ఆర్థిక విధానాల ద్వారా గాని కార్మికులకు సరియైన ప్రతిఫలం ఇవ్వకుండా చూస్తారు.

ఉదాహరణకు బస్ కార్మికుల తీసుకుందా. బస్ లు ఒకనాడు 24 సీట్లతో వుండేవి. ఈనాడు 64 సీట్లకు పెరిగాయి కాని నడిపేది ఒక డ్రైవర్. నిర్వహించేది ఒక కండక్టర్. యాంత్రికంగా ఇతరమార్పు వచ్చినా మెకానిక్ స్టాఫ్ అదే. అట్లాగే బస్ పేగం పెంచడం గూడ.

ఇది యాజమాన్యం చేసే పని అయితే, ప్రభుత్వం మొత్తం పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థకు

లాభదాయకమైన ఆర్థిక వ్యవస్థను అనుసరిస్తున్నది. ఇందులో డ్రైవర్స్, ఇంజనీర్లు, ద్వారాధరలు పెంచడం ఒకమార్గం. ధరలు పెరగడంతో చేతికొచ్చిన రూపాయలు కొనితెచ్చే వస్తువులు తరిగిపోతుంటాయి. తినే తిండి, వాడే వస్తువులు తగ్గించుకోవలసివస్తుంది.

అందువల్లనే భారత కార్మికవర్గం ధరల పెరుగుదలకు పూరి పరిహారం చెల్లించాలని డిమాండ్ చేస్తున్నది. కాని ఆర్.టి.సి.లో ధరల పెరుగుదలకు అనుగుణ్యంగా కరువు భత్యం దానంతట అదే పెరిగే సూత్రంలేదు. ఫలితంగా కార్మికునికి నిజ ఆదాయం ఎలా తరిగిపోతోందో చూడడమే ఈ వ్యాసం ఉద్దేశ్యం.

అయితే నిజవేతనాన్ని లెక్కించేటప్పుడు పెరిగిన ఉత్పాదకతను గూడ కలిపిచూడాలి. అందుకు అశానికి రావలసిన ప్రతిఫలాన్ని గూడ పరిగణించాలి ఈ వ్యాసంలో ఆభాగం కాక కేవలం ధరలు పెరిగిన వెంటనే పరిహారం (డి.ఎ.) పెరగనందున కార్మికుడు పొందే నష్టాన్ని గురించి మాత్రమే పరిశీలిస్తున్నాము.

భారతీయ కార్మికుల జీవన ప్రమాణాలను పరిశీలించి ప్రభుత్వశాఖ జీవన ప్రమాణాన్ని ప్రకటిస్తుంది.

అలా పెరిగే జీవన ప్రమాణం ప్రతి పాయింటుకు రు. 1-30లు పరిహారం ఇవ్వడమనేది భారత దేశమంతటా ఎక్కువ భాగం కార్మికులు సాధించుకున్న హక్కు.

జీవన ప్రమాణాల సూచికలోనే తప్పు ఉన్నదని కార్మిక సంఘాల ఫిర్యాదు. ఇందులో గల సత్యాన్ని అనేక ప్రభుత్వ కమిటీలే అంగీకరించాయి.

అంతే కాకుండా జీవన వ్యయ సూచి 200 ఉన్నప్పుడు 260 రూపాయలు జీతం తీసుకునే వారి మాత్రమే పాయింటుకు రు. 1-30 ల పరిహారం పూరి పరిహారమా తుంది దానిని మార్చాలని చేసే ప్రయత్నంలో గూడ ప్రభుత్వం పెట్టుబడిదారుల ప్రతిఘటనకు గురౌతున్నది.

అన్నిటిని మించి ధరలు పెరగడం ప్రభుత్వ పెట్టుబడిదారీ విధానపు ఫలితంగా గాక, అది ఒక సామాజిక జబ్బు అని, ఆ

జబ్బు ఫలితాన్ని అన్ని వర్గాలు భరించాలనే పేరిట ప్రభుత్వం పూరి పరిహారం ఇవ్వరావని అంటున్నది.

అందుకే సంఘటిత కార్మిక వర్గంలో ఆత్మధిక భాగం సుపాదించుకున్న రు. 1-30 ల పరిహారం గూడా లేనందున ఆర్.టి.సి కార్మికుడు ఎంత నష్టపోతున్నాడో స్పష్టంగా పరిశీలిద్దాం.

1960లో కార్మికుని జీవనవ్యయం 100 అనుకుంటే అది ప్రతి సంవత్సరం ఎలా పెరుగుతూ వచ్చిందో గమనించండి. అంటే, 1960లో 100 రూపాయలకు పొందే వస్తువులు తరువాత పొందాలంటే ఏసంవత్సరంలో ఎంత కావాలో తెలుస్తుంది.

1961 - 104	1972 - 202
62 - 107	73 - 236
63 - 110	74 - 304
64 - 125	75 - 321
65 - 137	76 - 296
66 - 151	77 - 321
67 - 172	78 - 329
68 - 177	79 - 350
69 - 175	80 - 390
70 - 84	81 - 440

1982 సెప్టెంబరు వరకు సరాసరి 464 పాయింట్లు.

1967లో ఆర్.టి.సి.లో కనీస వేతనం రు. 50లు. ఇంటి అద్దె రు. 3లు మొత్తం రు. 53లు వచ్చేది. అప్పుడు జీవన వ్యయ సూచి పాయింట్లు 172. అనాటినుండి ప్రతినెలా ఒక్కొక్క కార్మికుడు ఎంత నష్టపోయాడో పరిశీలించండి.

పార్లమెంటులో ఆర్థికమంత్రిగారు ఇచ్చిన సమాచారం ఆధారంగా తరిగి పోతున్న రూపాయి విలువ చూడండి 1970 డిసెంబరులో 53.76 పైసలు. 1979 డిసెంబరులో 26.74 పైసలు. 1981 డిసెంబరు నాటికి 21.74 పైసలు.

1960లో వినిమయ ధరలసూచి 100 పాయింట్లు, 1980 జనవరిలో 371 పాయింట్లు అంటే 271 శాతం ధరలు పెరిగాయి. సెప్టెం

సంవత్సరం	జీవన వ్యయ సూచీ	జీతం ఇస్తున్నది	రావలసింది తేడా
1967	172	53-00	146.60 = 93-60
1970	184	73-00	215-20 = 142-20
1976	321	180-00	340-30 = 160-30
1980	358	358-80	372-80 = 14-00

పె పటికలో మూల పేతనంతో సంబంధం లేకుండా పాయింటు పెరుగుదలకు 1-30 లెక్క వేళాము. మధ్య కాలంలో పెరిగిన వుత్పాదనా శక్తిని లెక్క పెట్టలేదు. 1967 కు పూర్వం నిర్ణయించిన జీతం యింటి అద్దె సరైన ప్రాతిపదికన నిర్ణయ పబడిందని భావించి లెక్క వేళాము.

పెరుగుతున్న జీవన వ్యయ సూచికకు అనుగుణ్యంగా ఎప్పటికప్పుడు డి. ఎ. పె చాలనే సూత్రం అమల్లో లేనందున ఆర్. టి. సి. కార్మికుడు కోల్పోతున్న కొనుగోలు శక్తి చూపే పట్టిక (పెరిగిన పాయింటుకు రూ. 1-30 లెక్కన అని గమనించాలి)

సంవత్సరం 1980	జీతం	అప్పటికి ఉన్న మూలపేతనం రూ.	ఉన్న డి.ఎ. రూ.	ఉండవలసిన డి.ఎ. రూ.	నష్టపోయిన మొత్తం డి. ఎ.
జనవరి	371	345-00	3-50	—	—
ఫిబ్రవరి	369	345-00	3-50	—	—
మార్చి	373	345-00	3-50	8-70	5-20
ఏప్రిల్	375	345-00	3-50	11-30	7-80
మే	382	345-00	12-10	20-40	8-30
జూన్	386	345-00	12-10	25-60	13-50
జూలై	394	345-00	12-10	36-00	23-90
ఆగస్టు	397	345-00	12-10	39-90	27-80
సెప్టెంబర్	402	345-00	20-70	46-40	25-70
అక్టోబర్	406	345-00	29-30	51-60	22-30
నవంబర్	411	345-00	38-00	58-10	20-10
డిసెంబర్	408	345-00	38-00	58-10	20-10

12 మాసాల్లో నష్టపోయిన మొత్తం రూ. 175-70

1981 సంవత్సరం	జీతం	అప్పటికి ఉన్న మూలపేతనం రూ.	ఉన్న డి.ఎ. రూ.	ఉండవలసిన డి.ఎ. రూ.	నష్టపోయిన మొత్తం డి. ఎ.
జనవరి	411	356-00	57-00	60-90	3-90
ఫిబ్రవరి	418	356-00	65-90	70-00	4-10
మార్చి	420	356-00	65-90	72-60	6-70
ఏప్రిల్	427	356-00	74-80	81-70	6-90
మే	433	356-00	74-80	89-50	14-70
జూన్	439	356-00	83-70	97-30	13-60
జూలై	447	356-00	83-70	107-70	24-00
ఆగస్టు	454	356-00	92-60	116-80	24-20
సెప్టెంబర్	456	356-00	92-60	119-40	26-80
అక్టోబర్	460	356-00	101-00	124-60	23-20
నవంబర్	462	356-00	112-10	127-20	15-10
డిసెంబర్	460	356-00	112-10	127-20	15-10

24 నెలల్లో ఆర్.టి.సి. 4వ తరగతి కార్మికుడు నష్టపోయిన మొత్తం రూ. 354-00

నిజవేతనాలు

జూన్ 1982 కి 464 పాయింటు అంటే 364 శాతం ధరలు పెరిగాయి. అంటే 1980 జనవరిలో జీతం 482.30 వుండాలి ఉంది. కాని 348.40 రూపాయలు మాత్రమే. ఆ విధంగా కార్మికునికి నష్టం రూ. 132 90.

పెరుగుతున్న పనిభారాన్ని

చూద్దాం

1974 - 75 లో బస్సు స్టాప్ రేషియో 11.17 వుండగా 1981-82లో 9.00 తగింది. అనగా 194 79 శాతం పనిభారం పెరిగిందన్నమాట.

బస్సు ప్యాసి జర్ తెపాసిటీలో 1974-75లో రవాణా చేయగలుగుతుంది 67 శాతం మాత్రమే. 1981-82లో 72 శాతానికి పెరిగింది. అంటే 5 శాతం అదనమన్నమాట

ఈ విధంగా జీతాలు పెంచానని చెప్పే మేనేజ్ మెంటు మాట ధరలకు అనుగుణ్యంగా ఏ మాత్రమూలేదు పనిభారానికి అనుగుణ్యంగానూ లేదు. కేవలం కన్నీటి తుడుపు మాత్రంగానే అని అర్థం కాగలదు. మరి ఈ సూత్రానికే స్థాపు జీతాల సవరణ వలన 30 కోట్లు అదనం ఖర్చు అయిందని దాన్ని భరించేసేందుకు వేరే మార్గాలు అవసరమని ప్రజాసీకాన్ని నమ్మించుచూస్తుంది. వాస్తవంలో అది కార్మికులపై మోపిన పనిభారాన్ని, పెరిగిన ధరలను, తరిగిన రూపాయి విలువను చూప నిరాకరిస్తుంది.

గడిచిన 15 సంవత్సరాల్లో 274 శాతం వినియోగ వస్తువుల ధరలు పెరిగాయి. కాని ఆర్.టి.సి జీతాల పె పుదల శాతం 75 శాతం మాత్రమే

అదే సందర్భంలో సోవియట్ రష్యాలో 3 శాతం ధరలు పెరిగాయి అది కూడాను విలాస వస్తువుల ధరలేనట కాగా పెరిగిన జీతాలు 75 శాతం.

మన దేశంలో ప్రభుత్వం పెట్టుబడిదారీ వద్దతులనుకరించింది. అంటే వ్యక్తిగత లాభాలు దాని మూలం. అందుకే పరిమితులు లేని ధరలు అంటే పెట్టుబడిదారులకు లాభాలు కార్మికులకు కడగ. పెట్టుబడిదారీ విధానాలకు వ్యతిరేకంగా గౌరవ దానిపై పె రుగ్మతలకే పరిమితమై వున్న వీనాటి పోరాటాలు, ఆందోళనలు. ఇది ఏమాత్రం చాలదు. మొత్తం అరిష్టాలకు, నష్టాలకు, కష్టాలకు కారణ భూతమైన పెట్టుబడిదారీ విధానాల మార్పుకై సంసిద్ధం కావాలి కార్మికవర్గం. ★

బొగ్గుగని కార్మికుల సమ్మె

బొగ్గుగని కార్మిక సంఘాల యాక్షన్ కమిటీ దేశీయ 3, 4 తేదీలలో కలకత్తాలో సమావేశమై జనవరి 17 నుండి 72 గంటల పాటు దేశ వ్యాపితంగా సమ్మె చేయాలని పిలుపు యిచ్చింది. 7 లక్షల బొగ్గుగని కార్మికుల మౌలిక కోర్కెల విషయంలో ప్రభుత్వమూ, సి. ఐ. ఎల్. మేనేజిమెంటూ కావాలని నిర్లక్ష్యం ప్రదర్శించినందుకూ, పరిష్కారం చేయటంలో ఘోరంగా విఫలమయినందుకూ నిరసనగా యీ పిలుపు యివ్వబడింది.

కార్మికుల కోర్కెలు ఇవి

- * ఐ. యన్. టి. యు. సి మినహా మిగతా కేంద్ర ప్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలు సంయుక్తంగా నమర్పించిన కోర్కెల వక్రంపై తక్షణం సంప్రతిపులు ప్రారంభించాలి.
- * అక్రమంగా రూపొందించిన సంప్రతిపుల కమిటీని రద్దుచేసి మేనేజిమెంటు తొలుతు లేకుండా క్రొత్త కమిటీని రూపొందించి సంప్రతిపులు జరపాలి.
- * బి. పి. ఇ. గెడ్ లైన్సును ఉపసంహరించాలి.
- * 1979 సంవత్సరం నుండి పెండింగులో నున్న ముఖ్య సమస్యలను తక్షణం పరిష్కరించాలి.

ఈ క్రింద నుదహరించినవి పెండింగు సమస్యలుగా పేర్కొనబడినవి.

1. త్రాగే నీటి సప్లయ.
2. విద్యా సౌకర్యాలు
3. ఇన్ వెన్స్టివ్ స్కీములు ప్రవేశపెట్టుట
4. నష్టపరిహారం చెల్లింపు
5. ప్రమోషన్ సౌకర్యాలు
6. కాంట్రాక్టు లేబర్ పద్ధతిని రద్దు చేయటం.

అ నాటి సి.ఐ.ఎల్. చె ర్మన్ ఐ యన్ టి యు సి.తో లాలాచిపడి కమిటీ సమావేశాలు

పిలవటానికి నిరాకరించటమే అవి పెండింగులో వుండటానికి కారణం.

ఐ. ఎన్. టి. యు సి లో కాంట్రాక్టర్లు, మాఫియా గ్యాంగులూ వున్నాయి. కార్మికులను సమ్మెలో దిగేటట్లుగా రెచ్చగొట్టి అప్పుడు పోలీసు నిర్బంధ విధానం ద్వారా కార్మికోద్యమాన్ని అణచివేద్దామనేది మేనేజిమెంటూ, ఐ. ఎన్. టి. యు సి.ల ఎత్తుగడ. నవంబరు 8న బొగ్గుకార్మికుల నిరసన సమ్మె జయప్రదం కావటంతో వారి ఎత్తుగడలు

విఫలమైనవి ప్రభుత్వ విధానం అత్యవినాశకరమైనదని హెచ్చరించినట్లయింది.

సమ్మె తర్వాత సి. ఐ. ఎల్. చె ర్మన్ ను తొలగించినప్పటికీ జాయింట్ యాక్షన్ కమిటీ ప్రతినిధులతో చర్చలకు ప్రభుత్వం పూనుకోలేదు. ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. లోని ఒక గ్రూపు, కార్మికులకు తెలుపకుండా దొంగచాటుగా ఒప్పందానికి ప్రయత్నం చేస్తోంది. కార్మికుల ముఖ్యమైన సమస్యలను చర్చించటానికంటూ ఒక కమిటీ వేయబడింది. దానిలో ఐ. యన్. టి. యు. సి. ప్రతినిధులు 8 మంది, మేనేజిమెంటు ప్రతినిధులు 8 మంది ఉన్నారు. దీన్నిబట్టే స్పష్టమవుతోంది కార్మికులకు మోసం తలపెట్టబడిందని.

ఇదిలా వుండగా ఈ ఏడాది మొదటి (మిగతా 8వ పేజీలో)

రైల్వే కార్మికుల ఐక్య కార్యాచరణ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ప్రతిపాదన

“రైల్వే కార్మికుల మౌలిక సమస్యల మీద ముందుగా ఐక్య కార్యాచరణ జరపాలి. ఆ తర్వాతనే దేశవ్యాపితంగా కార్మికులందరి మౌలిక సమస్యలపై ఐక్య పోరాటం కోసం జాతీయ ఆ దోళన కమిటీ పిలుపు యివ్వాలని కోరటం సమంజసంగా ఉంటుంది” అని దక్షిణ మధ్య రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యు. వి. సుబ్బయ్య రైల్వే ఉద్యోగుల కాన్ఫెడరేషన్ నాయకునికి లేఖ వ్రాశారు.

కాన్ఫెడరేషన్ నాయకుడు శ్రీ యన్. యస్. ఖ. గూ జాతీయ ఆందోళనా కమిటీ నాయకులకూ, రైల్వే ఉద్యోగుల కాన్ఫెడరేషన్లకూ లేఖలు వ్రాశారు దీనికి సమాధానంగా శ్రీ సుబ్బయ్య పై విధంగా శ్రీ ఖ. గూకు సూచించారు.

రైల్వే కార్మికులు అనేక స.ఘాలలో చీలి ఉన్నారు జాతీయ ఆందోళనా కమిటీ జనవరి 19 న దేశవ్యాపిత సమ్మెకు పిలుపు యిచ్చిన సందర్భంగా ఆ సమ్మెలో పాల్గొనలేకపోయారు. అది విచారకరమైన విషయమని శ్రీ సుబ్బయ్య ఈ సందర్భంగా ఉదహరించారు.

రైల్వే కార్మికులకు సంచరించిన ఈ క్రింది మౌలిక కోర్కెలపైన ముందుగా

ఉద్యమం నడిపి ఆ విధంగా రైల్వే కార్మికుల మధ్య ఐక్యత సాధించటం ఉచితంగా వుంటుందని ఆయన సూచించారు.

1. తాత్కాలిక భృతిగా నెలకు రు. 1500 లు యివ్వాలి.

2. పాప్యులర్ కార్మికులుగా రైల్వే పనివారికి షేజ్ బోర్డు నియమించాలి

3. ప్రేడ్ యూనియన్ కార్యకలాపాల్లో పాల్గొన్నందుకుగాను తీసుకున్న కక్షసాధింపు చర్యలను ఉపసంహరించాలి.

“రైల్వే యూనియన్లు జనరల్ యూనియన్, కేటాగిరి యూనియన్ల అన్న తేడా చూపకుండా అన్ని యూనియన్లపై కోర్కెలను విస్తృతంగా ప్రచారంచేస్తే మీరు ఆశించిన ఫలితం కలుగుతుందని నా విశ్వాసం.

నవంబరు 8 న బొగ్గు పరిశ్రమలో జయప్రదంగా జరిగిన సమ్మె రైల్వేలో ఐక్య కార్యాచరణకు ఉపనిస్తుందని, మార్గదర్శకంగా వుంటుందనుకున్నాను.

అందువలన రైల్వే ఉద్యోగుల స.ఘాలన్నింటిని ఒక త్రాటిమీదకు తేవటానికి మీరు చొరవతీసుకోవాలని కోరుతున్నాను” అంటూ శ్రీ సుబ్బయ్య తన లేఖ ముగించారు లేఖ కాపీని ఏ ఐ. ఎల్. ఆర్. ఎన్. ఎ. నాయకులకు కూడ పంపారు *

ఆర్.టి.సి. ప్రోత్సాహపథకాలు-ఒకపరిశీలన

ఆర్.టి.సి.లో ఉత్పాదక విభాగాలైన వర్క్ షాపులు 1971 నాటికి హైదరాబాద్, విజయవాడలకు పరిమితమైవున్నవి. నాటి బస్సులకు అవుసరమైన ఇంజన్లు, యాక్సిల్స్, గేర్ బాక్సులతోపాటు బస్సుల వోవర్ హాలు విషయాలకై ఈ రెండు వర్క్ షాపులపైనే మొత్తం అవసరాలకు ఆర్.టి.సి. ఆధార పడి వుండేది. పెరుగుతున్న సర్వీసెస్, నిర్వహణకు అనువుగా వర్క్ షాపులోని కార్మికుల్లో సామర్థ్యాన్ని పెంచి, ఉత్పాదకతను పెంచాల్సి వచ్చింది. అందుకుగాను ఉత్పత్తి బోనస్ (Production Incentive) స్కీము 1971లో విజయవాడ వర్క్ షాపు లోను, 1972 లో హైదరాబాద్ వర్క్ షాపు లోను ప్రవేశపెట్టారు.

ప్రారంభంలో ఉత్పాదక సామర్థ్యాన్ని 70 శాతానికి సవరించి దానిని మినిమమ్ ప్రొడక్షన్ టార్గెట్ గా నిర్ధారించారు. వర్క్ షాపును ఇంజన్ బాష్ పంపు మరియు ఇంజిన్ కర్డు కలది ఒకటి, గేర్ బాక్సు తదిర యూనిట్లు ఒకటి, ఎలక్ట్రికల్ సెక్షన్ చాసిన్ ఓవర్ హాలు, బాడీ ఓవర్ హాలు, డ్రిగ్స్ రేడియేటర్లు, ఓవర్ హాలు అనే ఏడు పదాన ఉత్పాదక సెక్షన్లుగా విభజించారు. వాటిల్లో పనిచేసే ఆన్ స్కీల్డ్, సెమీ స్కీల్డ్ ఎనిమిది పనిగంటలు, నాలుగు స్కీల్డ్ పనిగంటలతో సమానంగా పరిగణించే వారు రోజులో ప్రతి కార్మికుని పనిగంటలో 40 నిమిషాలు డ్యూటీ బట్టలు మార్చుకునేందుకు, చేతులు కడుక్కునే దుకు. కాగా కాఫీ, టీ ఫుహారం తీసుకొనేందుకు మరో 20 నిమిషాలు ప్రొడక్షన్ తో సంబంధం లేని కాలంగా పరిగణి చేవారు రోజులో 16 శాతం పనిగంటలు లేదా ఆఫ్ సెంటిజమ్, కాగా లీవు ఓక్ తో వున్నట్లు పరిగణి చి పనికి సంబంధం లేని కాలంకింద జమకట్టెడివారు ఇంతేగాక జీతంతో కూడిన శిలవులు సంవత్సరంలో సాధారణంగా అమల్లోవున్న వాటిని కూడా ప్రొడక్షన్ తో సంబంధంలేని పనిదినాలు క్రింద జమకట్టెవారు.

నెలలో ప్రతి కార్మికుడు వినియోగించే పని గంటలు 192 కాగా అన్ని మినహాయింపులతోను 148 పనిగంటలుగా మాత్రమే లెక్కలోనికి తీసుకున్నారు. షాపులో జరిగే

పనిని నికరమైన పని గంటలో అయ్యే పనిని అనగా 125 స్కీలు మాన్ అవర్సులో అయ్యే పనిని ఒక యూనిట్ అని నిర్ధారించారు. ఆ విధంగా ఆయా సెక్షన్లకు మిని మమ్ బేస్ టార్గెట్లు నిర్ణయించారు.

1973 లో కార్మికుల సామర్థ్యం పెరిగిందనే సాక్షతో 70 శాతం ఉత్పాదక సామర్థ్యాన్ని 80 శాతంగా నిర్ణయించారు. అంత పరిధారం ఎలాంటి యాంత్రీకరణ పద్ధతులు లేకుండగనే 10 శాతం పెంచారన్నమాట.

నిర్ణీత ఉత్పాదక లక్ష్యాలను దాటి 100 శాతం పర్ఫార్ మెన్టు స్థాయికి చేరితే లేబర్ కాస్టులో 80 శాతాన్ని కార్మికులకు వాటాగా పంచుతారు. 100 నుండి 125 ఉత్పాదక స్థాయి వరకు అయితే 90 శాతం లేబర్ కాస్టును, 150 శాతం అపై న నూరుశాతం లేబర్ కాస్టు కార్మికుల వాటాగా పంచుతారు.

ఆ తర్వాత కాలంలో నిర్మాణం గావించిన రీజనల్ వర్క్ షాపులు, కడప, కరీం నగర్, విజయనగరాలకు ఈ స్కీమును విస్తరించారు. ఆధునిక పని పద్ధతులు, పరికరాలు ఏమీలేవు. కనీసం ఎలక్ట్రికల్ క్రేన్ గాని, బ్యాటరీలకుగాని ఆర్.టి.సి. వర్క్ షాపులు నోచుకోలేదు, ఉన్ననలా మెకానికల్ ట్రాలీ జోమ్మి, హ్యాండ్ ఫుల్లింగ్ ట్రాలీలు. ఇవి సగంవర్క్ షాపుని ఆక్రమించివుంటాయి. వాటి కండిషను గురించి మాట్లాడనసరం లేదు స్పేర్స్ సరఫరా, మరమ్మత్తు చేయాల్సిన వస్తువులు, వాహనాల సవరణలు క్రమ పద్ధతిలో వుండవు. మేనేజిమెంటుకు యీ విషయాలేమీ పట్టవు.

కార్మికులు ఎంతకష్టమైనా పనిపరిస్థితులు ఎలా వున్నా 80 శాతం ప్రొడక్షన్ టార్గెట్లును దాటి 125 శాతం, 150 శాతం చేసి ప్రతినెలా ఉత్పాదక బోనస్ సంపాదిస్తున్నాడు. కార్మికుని జీతాలు ఎటూ చాలక పోవడం కారణంగాని, పనిపరిస్థితులు తేలిగ్గా వుండుట ఏమాత్రం కాదు.

ఈ స్కీము వలన ఒక్క విజయవాడ వర్క్ షాపులోనే ఏటా 50 లక్షలు నికర లాభం సంపాదించునట్లు ఒకనాటి చీఫ్ ఇంజనీరు శ్రీ యం.ఆర్. బాబీ ప్రకటించారు. ఈలాంటి స్కీము మొత్తం భారతదేశంలో లేదన్నారు.

అధ్వాన్న పరిస్థితుల్లో ఎలాంటి లబ్ధి మేజేషన్ లేకున్నా 80 శాతం ఉత్పాదక సామర్థ్యం ప్రొడక్షన్ టార్గెట్ గా కలిగి వుండటం, ఆధునిక పరిశ్రమలు, శాస్త్రాభివృద్ధి అనుభవంకలిగిన పరిశ్రమల సామర్థ్యాన్ని పరిశీలించినచో ఆర్.టి.సి. మిన్న అని తేలుతుంది.

తృప్తిపడని మేనేజిమెంటు విజయవాడ వర్క్ షాపులోని ఇంజన్ సెక్షను ఒక ఉత్పాదక యూనిట్ దాని నెలసరి ఉత్పాదకలక్ష్యం 100 ఇంజన్లు : అయితే ఓవర్ హాలు చేయబడ్డవి 75 ఇంజన్లు, అంతే టార్గెట్ కు 25 ఇంజన్లు తగ్గినవన్నమాట. కారణాలు పరిశీలించగా మొత్తం 1982 సెప్టెంబరు 1 నుండి నెలాఖరువరకు 95 ఇంజన్ బ్లాకులు, క్రాంకు షాఫ్టులు మాత్రమే ఓవర్ హాలు చేసేందుకు సరఫరా చేయబడ్డవి. వాటిలోకూడా 20 ఇంజన్ బ్లాకులు జరిగిపోయిన అనగా అగస్టు మాసం ప్రొడక్షన్ కు జమ చేయబడ్డవి ఈ వాస్తవ విషయాలను పరిగణలోనికి తీసికోకుండా అక్టోబరు 82 లో 140 ఇంజన్లు చేయుటద్వారా 40 ఇంజన్ల గాను రావలసిన ఉత్పత్తి బోనస్ నుండి సెప్టెంబర్ నెలలో 25 ఇంజన్లు టార్గెట్ కుకన్నా తక్కువ చేశారనే కారణం చూపి దాని లేబర్ కాస్టు 82 రూపాయలు ప్రతి కార్మికుని కోటానుండి మినహా ఇంచింది. అలా మేనేజ్ మెంటు మినహాయించుకోవాలనే ఒప్పందం అగ్రిమెంటులో లేదు. క్రొత్త సాంప్రదాయాన్ని ప్రవేశపెట్టారు. మజూర్ యూనియన్ వేతన వొప్పందం తర్వాత స్టాప్ ఆర్డర్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్, మజూర్ యూనియన్ కార్మికులు విడివిడిగా నిరసన ప్రదర్శనలు గావించారు. మెమోరెండాలు సమర్పించారు. ఎ.స్టా యీన్ యూనియన్ మౌనంగా వున్నది. మేనేజ్ మెంటు ఏ తటి అడ్డగోలు చర్యలకు తలపడుతుందో గమనించగలరు

ఆర్.టి.సి.లో మరో ప్రధానమైనది సర్వీసు విభాగం. కండక్టర్లు, డ్రైవర్లు మరియు గ్యారేజీ సిబ్బంది. వీరికి సంబంధించి 1980 మార్చి నుండి వారి పనిసామర్థ్యాన్ని పెంచి కనీసం 10 శాతాన్నైనా రాబడి పెంచాలనే లక్ష్యంగా పర్ఫార్మెన్టు

బోనన్ స్కిము ప్రవేశపెట్టారు దానిలోని ప్రధాన అంశాలు ఈ విధంగా వున్నవి.

బస్సులోని సీట్లు భర్తీ చేసిన నడుపుట (సీట్ ఆక్యుపేషన్ రేషియో)ను పెంచుట ద్వారా అదనపు ఆదాయాన్ని రాబట్టుట అనగా ఈ స్కిము ముందటివాటికి సీట్లు భర్తీ అయిన స్థితిని పెంచాలనటం

భర్తీ కావలసిన సీట్ల శాతం పెన తెలిపిన లక్ష్యాలను గత సంవత్సరంలోని అనుభవాలు దృష్ట్యా ఎప్పటికప్పుడు మార్చబడును.

అర్డినరీ సర్వీసెస్ కు సంబంధించి

పెన నిర్ణయించిన బస్సు సీట్లు భర్తీ చేయాలనే లక్ష్యాన్ని చేరినచో వచ్చిన కలెక్టన్ లో క.డక్టరుకు 1 శాతం, డ్రయివరుకు 0.50 శాతం డ్యూటీ నుండి వెళ్ళే సందర్భంలో ఇవ్వబడుతుంది. అంతేగాక లక్ష్యాన్ని మించి సీట్లు భర్తీగావించి అదనపు కలెక్టన్స్ తీసుకవచ్చినచో అదనపు ఆదాయంలో కండ్ క్టరుకు 0.50 శాతం డ్రయివరుకు 1 శాతం కూడా డ్యూటీ దిగి వెళ్ళేప్పుడు యివ్వ

ప్రస్తుతంవున్న పె చార్జిన ప్యాసింజర్ ఆక్యుపేషన్ రేషియో ఆక్యుపేషన్ రేషియో

నికర గా నిర్ణయించిన ప్యాసింజర్స్ ఆక్యుపేషన్ లక్ష్యం (టార్గెట్)

45 అయితే	20 శాతం	60 నుండి
60 నుండి 55	20 శాతం	60 నుండి 66
56 నుండి 60	16 శాతం	66 నుండి 70
61 నుండి 65	15 శాతం	70 నుండి 74
66 నుండి 70	12 శాతం	74 నుండి 78
71 నుండి 75	10 శాతం	78 నుండి 82
76 నుండి 80	8 శాతం	82 నుండి 86
81 అపైన	5 శాతం	—

బడుతుంది. మాసాంతములో కండ్ క్టరు తాను కనిష్ట లక్ష్యాన్ని మించి సాధించిన ఆదాయ మొత్తంలో మరో 0.50 శాతాన్ని చెల్లించుతారు. అంతేగాకుండా గరిష్ట లక్ష్యాన్ని మించినచో కండ్ క్టరు, డ్రయివరు అదనంగా నెలాఖరున 2 శాతం 1 శాతం తీసుకొనేందుకు అర్హులు.

ఎక్స్ ప్రెస్ సర్వీసెస్ కు సంబంధించి

లక్ష్యాన్ని చేరినచో క.డక్టరుకు, డ్రయివరుకు 1 శాతం, 1 శాతం కలెక్టన్ లో పంచబడుతుంది. లక్ష్యాన్ని మించినచో అదనపు ఆదాయంనుండి 1 శాతం, 1 శాతం యివ్వబడుతుంది గరిష్ట లక్ష్యాలను అధిగమించినచో

గ్రామ్స్ : “అటోమోబైలు”

ఫోన్స్ : 61384, 61385

భారత్ ఆటో ఎంటర్ ప్రైజెస్

ల బ్లీ పే ట, P. B. No. 702

విజయవాడ - 10

అధర్వైజు డీలర్లు :

హెచ్. యమ్. టి. జీటర్ 25 హెచ్.పి , 35 హెచ్.పి., 58 హెచ్.పి ,

ట్రాక్టర్ విడిభాగములకు, అన్ని రకముల వాహనముల రిపేరు

మా ప్రత్యేకత

అదనంగా 1 శాతం, $\frac{1}{2}$ శాతానికి అర్హులు తారు.

3 - ఎ కండక్టరు, డ్రయివరు నెట్ సర్వీసెస్ లో ఒకరికంటేమించి ఒకేసర్వీసును తోలుతుంటారు. అలాంటి సందర్భాలలో ఆ ప్రత్యేక సర్వీసు లక్ష్యాలనుబట్టి వచ్చే ఆదాయాలను అందరికీ సమానంగా పంచబడుతుంది.

(బి) బుకింగ్ క్లర్కులు కూడా ఇన్ సెంటివ్ పొందేందుకు అర్హులు. వారికి డిపో పూర్ ఎమౌంటు నుండి పంచబడుతుంది. అయితే వారి షిఫ్టులకు నిర్ణయించిన లక్ష్యాలను అధిగమించి వుండటమనేది వారి అర్హత.

గ్రామీణ సర్వీసులు -

కార్గో సర్వీసులల్లో

పై లక్ష్యాలను తాకినచోకండక్టరుకు 12 శాతం, డ్రయివరుకు 60 శాతం కలెక్షన్ నుండి ఇవ్వబడును. కనిష్ట లక్ష్యన్ని మించినచో అనపు ఆదాయం నుండి కండక్టరు $\frac{1}{2}$ శాతం డ్రయివరు 1 శాతం పొందుతారు. గరిష్ట లక్ష్యన్ని మించినచో కండక్టరు 2.4 శాతం, డ్రయివరు 1.20 శాతం పొందుతారు. వ్యత్యాసాలు, చార్జీలు, ప్రయాణించే దూరం వగైరా విషయాలను దృష్టిలో వుంచుకొని నిర్ణయించబడినవట.

గమనించాల్సిన విషయం ఏమిటంటే బస్సు తిరగవలసి మైలేజీతిరగకుండానే క్యాన్సిల్ చేయబడినచో కారణాలు ఏమైనా ప్యాసింజర్ లక్ష్యాల మించినా ఇన్ సెంటివ్ బోనస్ ఇవ్వబడదు.

ఏదిఏమైనా నెలకు రు. 125/- కి మించి ఇన్ సెంటివ్ ఇవ్వరు రోజువారీగా రు. 3/- మించి ఇవ్వరు లక్ష్యాలను మించి వరుసగా ఇన్ సెంటివ్ పొందుతున్న సందర్భాలను దృష్టిలో పెట్టుకొని బస్సుయొక్క నిర్దిత ఆక్యుపేషనల్ రేషియోలను రీజినల్ మేనేజర్స్ ఎప్పటికప్పుడు మార్పు చేసేందుకు అధికారం కలివుంటారు.

కండక్టరును మినహాయించి మిగిలిన అన్ని కేటగిరీల ఉద్యోగులకు డిపో పూర్ ఎమౌంటునుండి ఇన్ సెంటివ్ నెలాలరున ఇవ్వబడును.

డిపో పూర్ ఎమౌంటు ఎలా వస్తుంది అనగా ఒక నెలాలరున డిపోలోని మొత్తం కండక్టరు, డ్రయివరు కలిపి ఇన్ సెంటివ్ గా ఎంత మొత్తం పొందుతారో, అందుకు

సమానమైన మొత్తాన్ని డిపో పూర్ ఎమౌంటుగా నిర్ణయిస్తారు ఉదాహరణకు ఒక నెలలో ఇన్ సెంటివ్ గా కండక్టరు, డ్రైవరుకు పంచినది రూ. 10,000/- అనుకుంటే అదే మొత్తం డిపోపూర్ గా పరిగణిస్తారు డిపోపూర్ ఎమౌంటుగా కేటాయించిన మొత్తాన్ని ఈ దిగువ పద్ధతిక్రింది లేదా అంశాలకు ప్రాధాన్యతనిస్తూ కేటాయిస్తారు

10,000 రూపాయలు అని అనుకుంటే

అంశాలు	శాతం	కేటాయించిన మొత్తం
1. కాన్సిలేషన్స్ కు	30 శాతం	3000
2. డీజిల్ వాడకం	30 "	3000
(KMPL)		
3. ఫెయిల్యూర్ రేట్	20 "	2000
4. క్రమం (పంక్త్యు	10 "	1000
యాలిటి)		
5. పరిశుభ్రతకు	20 "	1000
	మొత్తం	10,000

పైన కేటాయించిన అంశాలు, వాటి ప్రాధాన్యతలు ఈ దిగువ విధంగా యివ్వబడింది. అందుకు అనుగుణ్యంగా కేటాయించిన మొత్తంనుండి క తీరించబడును.

ఎ) కాన్సిలేషన్స్

$\frac{1}{2}$ % రోపై తే	100 శాతానికి అర్హులు
0.5 నుండి 1.0%	90 " "
1.0 నుండి 2.0%	80 " "
2.0 నుండి 3.0%	70 " "
3.0 నుండి 4.0%	60 " "
4.0 నుండి 5.0%	50 " "

ఇ తేగత 5 శాతానికి మించి కాన్సిలేషన్స్ వున్నట్లయితే అసలు ఇన్ సెంటివ్ చెల్లించబడదు. కాన్సిలేషన్ అనేది మొత్తం డిపోలో జరిగిన వాటిని పరిగణలోనికి తీసుకోబడును. యాజిలేషన్స్, ప్రకృతివే పరిత్యాలు కారణాలైతే వాటిని పరిగణనలోనికి తీసుకోబడవు.

మరో ముఖ్యమైన విషయం లక్ష్యంగా పెట్టుకొని ఒక మారు నిర్ణయించిన మైలేజీ మార్పబడదట. వాహనాలు ఓవర్ హాలుకు పంపినా, చెడిపోయి అగిపోయినా, అక్సిడెంటువల అగిపోయినా కూడా మైలేజీ లక్ష్యాలను మార్చరట. ఇది మరింత విడ్డూరము.

ప్ర్యాయల్ సమర్థతకు డిపో పూర్ ఎమౌం

టులో 30 శాతం కేటాయంపుకాగా అందులో ఈ దిగువ షరతులు పాటించబడును.

1 లీటర్ డీజిల్ తో

నడపవలసిన కిలోమీటర్లు	పూర్ ఎమౌంటులో పంపిణీ శాతం
4.8 కి. మీటర్లు పెబిలితే	100 శాతం
4.7 నుండి 4.8 కి. మీ అయితే	90 శాతం
4.6 నుండి 4.7 "	80 శాతం
4.5 నుండి 4.6 "	70 శాతం
4.4 నుండి 4.5 "	60 శాతం
4.3 నుండి 4.4 "	50 శాతం

4.3 కిలోమీటర్లు కన్నా తగ్గినటుగనయితే ఇ ధన పొదుపుకు కేటాయించిన 30 శాతం డబ్బును బట్వాడా చేయరు పై పటికటాటా మెర్సిడెస్ బెంజి వాహనాలకు అని అర్థం చేసికోగలరు.

లేలాండ్ వాహనాలకు అయితే

4.45 కి పెన	100 %
4.4 నుండి 4.45 కి మీ	90 %
4.35 నుండి 4.40 కి మీ	80 %
4.30 నుండి 4.35 కి మీ	70 %
4.20 నుండి 4.30 కి.మీ	60 %
4.10 నుండి 4.20 కి మీ	50 %

4.10 కి మీటర్లుకు తక్కువ అయినచో ఇన్ సెంటివ్ కు ఈ ఖాతాక్రింద కేటాయించిన మొత్తాన్ని పంపిణీ చేయరు.

బస్సులు అగిపోవుట (ఫెయిల్యూర్స్) అనే అంశానికి కేటాయించిన 20 శాతంపై ఈ దిగువ అంశాలు పరిగణనలోనికి తీసుకోబడును.

(ఫెయిల్యూర్ రేట్)

10,000 కి. మీటర్లకు బస్సులు అగిపోయిన శాతం	డబ్బు పంపిణీ శాతం
0.5 రోపు అయితే	100 శాతం
0.5 - 0.6	90 శాతం
0.6 - 0.7	80 శాతం
0.7 - 0.8	70 శాతం
0.8 - 1.00	60 శాతం
1.00 - 1.25	50 శాతం

10,000 కిలోమీటర్లకు బస్సులు 1.25 శాతానికిమించి అగిపోయి చో ఇన్ సెంటివ్ యివ్వరు.

కాలనియమం పాటించుకున్న 10 శాతం మొత్తాన్ని డిపోపూర్ ఎమౌంటు నుండి

కేటాయించారు. అందుకు ఈ దిగువ నియమాలు పరిగణనలోకి తీసుకోబడును.

కాల నియమం	డబ్బు పంపిణీ శాతం
1 % కంటే తక్కువయితే	100
1 % నుండి 2 % వరకు	90
2 % నుండి 3 % వరకు	80
3 % నుండి 4 % వరకు	70
4 % నుండి 5 % వరకు	60
5 % నుండి 6 % వరకు	50

కాల నియమం విషయంలో ఆరినరీ ప్యాసింజర్ బస్ అయితే బస్సు స్టేషన్ కు చేరవలసిన, బయలుదేరవలసిన నిర్ణీత సమయానికి మించి 15 నిమిషములు ఎక్స్ ప్రెస్ బస్ అయితే 30 నిమిషములు జాప్యం గావడాన్ని ఆలస్యంగా పరిగణిస్తారు. ఈ విషయాలను కంట్రాక్టర్ నిర్ధారించాలి. తనిఖీ అధికారులు రికార్డు పరిశీలించి రిపోర్టు వ్రాయవచ్చును.

పరిశుభ్రత — గమ్యం తెలిపే బోర్డులు క్రమంగా వుంచుట — యూనిఫారం ధరించుట అంశాలు కూడా ఇన్ సెన్ టివ్ స్కీము లోనికి వచ్చును. వీటి విషయాల్లో ఎలాంటి లోపాలు దృష్టిలోకి వచ్చినా, వాటిని అధికారులు లాగ్ షీటులో వ్రాయాల్సివుంటుంది. అలా రిమార్కు వ్రాయబడినచో ఆ కార్మికుడు తనకు రావలసిన ఇన్ సెన్ టివ్ మొత్తంలో 50 శాతం కోల్పోతాడు.

పైన తెల్పిన సీట్ల భరీ విషయం, ఇంధనం పొదుపు, కాన్సిలేషన్లు, ఫెయిల్యూర్లు, వంచ్యుయాలిటీ, పరిశుభ్రత, కాలక్రమం, యూనిఫారం ధరించుట మొదలుగా గల నియమాలను పాటించి ఇన్ సెన్ టివ్ పొందుటకు సిద్ధంగా వుంటే పె కేటగిరీ ఉద్యోగి ఎంత పొందుతాడో తెలిపే పట్టిక.

ఉద్యోగి ఇన్ సెన్ టివ్
ఉద్యోగి హోదా పొందేందుకు
ఇవ్వబడిన వెయిటేజి

ఎ) డిపో మేనేజర్ / సూపర్ వైజర్ / కంట్రాక్టర్ / మెకానిక్ / అర్థి జాన్ / ఎ.డి.సి. / డి.సి.	1.0
బి) క్లీనర్ / హెల్పర్	0.8
సి) అఫీస్, ఎకౌంట్స్, సిబ్బంది	0.6
డి) డ్రయివర్లు	0.5
ఇ) డిపోలోని మిగిలిన సిబ్బంది	0.5

పైన చెప్పినవన్నీ చేసి అదనపు ఆదాయం రాబట్టే దాన్ని పొందాలంటే ఈ దిగువ అంశాలు పూరిగావించాలి

(ఎ) నెలలో 22 రోజులు డ్యూటీకి హాజరు అయివుండాలి.

(బి) శిక్షణాచర్యలేవీ తీసుకోవాల్సిన స్థితిలో వుండరాదు.

(సి) డిపోలోని విభాగమైనప్పటికీ కార్మికులు సమ్మె జరిపివుంటే అది మెరుపుసమ్మె అయినా మొత్తం డిపో కార్మికులకు ఆ ప్రత్యేక నెల ఇన్ సెన్ టివ్ యివ్వరు.

ఈ స్కీము మొత్తంగా అనుభవాలను దృష్టిలోకి తీసుకొని సమూలం రద్దుగావించేందుకు లేదా అవుసరమని భావించిన రీతిలో మార్చేందుకు కార్పొరేషన్ అధికారాలు కలివుంటుంది.

ఈ స్కీమును పరిశీలించగా గుర్రంబండి యజమాని పచ్చిగడ్డి నోటికి అందకుండా దూరంగా చూపెడుతూ గుర్రం పేగాన్ని పెంచేందుకు ఎలా ప్రయత్నిస్తాడో అదే విధంగా ప్యాసింజర్లను అధికంగా బస్సులో ఎక్కించేందుకు, తద్వారా ఆదాయాన్ని

పెంచేందుకు ఉద్దేశించిచారు. తాను రోజులో 3 రూపాయలు సంపాదన కోసం బస్సు కెపాసిటీకి మించి ప్రయాణీకుల్ని కుక్కుతాడు. నియమిత స్టాపేజీల్లోగాకుండా ఎక్కడ చేయివ తీతే అక్కడల్లా బస్సు ఆపి ఎక్కించుతాడు ప్రయాణీకుల్ని. కాలనియమం పాటించు అడువసుంది, కనుక అధిక వేగం అవసరమవుతున్నది. దీని ఫలితం అక్సిడెంటు డ్రయివరుకు అయితే కడకర్డుకు ఇన్సూరెండ్ స్థారు నియమవల్లంఘన, చార్జీషీటు లభ్యం డిపో స్పేరు తధ్యం ఇది దీనితంతు.

దీనిపేరు పెరఫారమెన్సు ఇన్ సెన్ టివ్ స్కీము కాని దీని అచరణ నొస్ట్రయిక్, బోనస్ స్కీము, గుడ్ అటెన్ డెన్సు స్కీము అంటే బ్రహ్మాత్మం లాటిది. అన్ని విషయాల్ని చక్కచేస్తేందుకు ఉద్దేశించిన మహా ఇన్ సెన్ టివ్ స్కీము పొరుగు రాష్ట్రాలలో పైన పేర్కొన్నవన్నీ వేరువేరుగావున్నవి. ఎ.పి.యస్. ఆర్ టి సి లోని స్కీములాంటి సుందర ముదనప్తపుస్కీము మరెక్కడా లేదని చెప్పాలి అందుకే మార్చివ్రాయమనికోరాలి.

‘కార్మికలోకం’ ప్రత్యేక సంచికకు

శుభాకాంక్షలతో



ఆర్.టి.సిలో పెరుగుతున్న పనిభారం-

తరుగుతున్న సిబ్బంది సంఖ్య

1982లో ఆంధ్రప్రదేశ్ రోడ్ రవాణా సంస్థ స్వర్ణోత్సవం జరుపుకుంటుంది. 1982లో నిజాం ట్రాన్సుపోర్టుచే నిర్వహింపబడే బస్సుల నమూనా, వాటి ప్యాసింజర్ కెపాసిటీ మొదలగు అంశాలతో నేటి బస్సులను పోల్చినచో అనంతమైన వ్యత్యాసం సాంకేతిక, రవాణా ప్రమాణాల్లో కనిపించగలవు.

మారుతున్న, లేదా పెరుగుతున్న ప్రయాణావసరాలకు అనుగుణ్యంగా వాహనాలు నడుపుట సంస్థ లక్ష్యంగా వుండాలి. అందుకే వాహన వినియోగం 1960లో 150 కిలో మీటర్లు కాగా నేడు 300 కిలోమీటర్లకు పెరిగింది. రవాణాచేసే ప్రయాణీకుల సంఖ్య 1973-74లో 46.82 కోట్లు కాగా 1979-80లో 117.14 కోట్లు. అంటే బస్సులోని సీట్లు 72.17 శాతం నుండి 77.20 శాతం నింపబడి వున్నదన్నమాట. (ఛైర్లు, డీజిల్ ఆయిల్, స్పేర్సులో పొదుపు విధానాన్ని అనుసరించి సాలీనా దాదాపు 6 కోట్లు సంస్థకు ఆదా చేస్తున్నారు. వివిధ తరగతుల సిబ్బంది ముఖ్యంగా డ్రయివరు, మెకానికల్ సిబ్బందిని పేర్కొనవచ్చును.)

ఛైర్లు వాడకంలో పొదుపు జాగ్రత్తలవలన 1974-75 సంవత్సరములో 60,098 కిలో మీటర్లు నుండి 68వేల 6వందల 22 కిలో మీటర్లు 1981-82లో డీజిల్ ఆయిల్ వినియోగపు సమర్థత ఒక లీటరుతో 4 కిలోమీటర్లు 1974-75లో కాగా నేడు 4.17 కిలోమీటర్లు; డీజిల్ ఆయిల్ పొదుపు 1 లీటరు 213 కిలో మీటర్లు నుండి 397 కిలో మీటర్లకు విడిభాగాల వినియోగంలో పొదుపు. పీటిమూలంగా వరుసగా సంవత్సరానికి ఆదా 1.25 కోట్లు, 1.10 కోట్లు, 0.50 కోట్లు కోట్లు, 1.50 కోట్లు.

ఈ విధంగా ఆర్.టి.సి. సిబ్బంది తన నైపుణ్యాన్ని, పని సామర్థ్యాన్ని అనేక రీతుల్లో పెంచుకుంటున్నట్లు, సంస్థకులాభదాయకంగా ఆదాపద్ధతులు చేబడుతున్నట్లు పై వివరాలు దృవపర్చగలవు. పీటితోపాటు దారి మధ్యలో బస్సులు ఆగిపోయే పరిస్థితులను బాగా తగ్గి చారు.

ఇన్ని విధాలుగా యదాశక్తిని కృషిచేస్తున్న సిబ్బంది శాతాన్ని బాగాతగ్గింపు కార్యక్రమాన్ని చేపట్టింది మేనేజ్మెంటు. ఉదాహరణకు 1974-75లో బస్సు ఒక్కొంటికి ఆఫీసు, మెకానికల్, వైద్యం, ఆఫీసు, సెక్యూరిటీ, వర్క్ షాపు, స్టోర్సు, ఇంజనీరింగ్, ట్రైనింగ్ ప్రెస్, బస్ బాడీ మొదలుగాగల

తరగతుల సిబ్బంది సంఖ్య 11.17 అంటే బస్సు-సిబ్బంది దామాషా అన్నమాట 1981-82లో దాన్ని 11.02కి, 81-82 నాటికి 1.9కి తగ్గించారు.

ఈ విధంగా కార్మికుల పని సామర్థ్యం పెరిగిందంటే దానికి పారితోషిక మన్నట్లు బస్సు - సిబ్బందిదామాషాను 4 గుర్తి తగ్గించింది. ఆ మేరకు కార్మికులపై అదనపు పనిభారాన్ని మోపింది. వాహనపు వినియోగం పెరిగింది. అంటే ఆ మేరకు దాని మరమ్మత్తులు చేయాల్సిన అవుసరం పెరుగుతుంది అంటే మెకానికల్ స్టాపును పెంచాలన్నమాట. కాని జరిగింది అదికాదు. ఒక వాహనం మరమ్మత్తుచేసేందుకు 0.55 మెకానిక్ వుండేవాడు నేడు 0.5కి తగ్గించారు అదే రీతిగమిగిలిన కొన్ని కేటగిరీల సిబ్బందిని తగ్గించారు. వాటి ఫలితంగానే కొన్ని డిపోలల్లో మెయింటెనెన్సు స్టాపు ట్రాన్సుఫర్సు జరిగినవి. ఇలాగే ఇతర కేటగిరీల స్టాపు శాతం అదనపు బస్సులు ప్రవేశపెట్టి క్రొత్తవారిని తీసికోకపోవట ద్వారా, రిటైర్ లేదా డిస్మిస్ రిమూవల్సు సందర్భాలలో ఖాళీలను భర్తీ చేయకపోవట ద్వారా ప్రమోషన్లు ఇచ్చిన సందర్భాల్లో దిగువ తరగతి పోస్టులు భర్తీ చేయకపోవట మొదలుగా గల పద్ధతుల్లో సిబ్బంది శాతాన్ని బాగా తగ్గించింది.

జబ్బు ఒకటైతే-మందొకటి

ఆర్.టి.సి. సంస్థ 1977-78 వరకు జరిగిన సంవత్సరాల్లో లాభాలతో నడిచినట్లు అందరూ అంగీకరిస్తున్నారు సిబ్బంది, సంస్థ తన శాశ్వత కృషిచేసి, నిర్వహణా సామర్థ్యాన్ని పెంచుకున్నారు పొదుపు చర్యలు ప్రవేశపెట్టి కొంత మొత్తాన్ని ఆదాచేస్తున్నారు. అంటే సిబ్బందిని ఏ మాత్రం నష్టాలకు కారణం చేయరాదు.

1977 నుండి క్రమంగా డీసెల్ ఆయిల్ ధరలు, ఛైర్లు, ఛాసిస్లు, బస్ బాడీ బిల్డింగ్ ఖర్చులు, ఇతర స్పెరుపార్చుల ధరలు రెట్టింపు, కొన్నింటి ధరలు తిరెట్లు పెరిగాయని, దాని ఫలితంగా వచ్చే ఆదాయం, సామర్థ్యం ఎంతైనా పెరుగుతున్న ధరలముందు దిగుతున్నట్లుగా వుందంటున్నారు మేనేజ్మెంటు ధరల అదుపు తన చేతుల్లోలేని కార్మికుని ఎలా బాధ్యులు చేయగలరు. అయినప్పుడు ప్రభుత్వ పెట్టుబడిదారీ ఆర్థిక విధానాల రుగ్మతలకు కార్మికుల్ని బలిచేయడం సవ్యమైంది కాదు.

సేవలు చేయాల్సిందే, కాని వల్లమాలిన రీతిలోకాదు. రవాణారంగంలో చార్జులు మార్చి ప్రత్యక్షంగానూ, సిబ్బందిని తగ్గించి పరోక్షంగానూ మోపెడి పనిభారం యొక్క దుష్ఫలితాలు సిబ్బందికి మాత్రమే పరిమితమైనవిగా వుండవు. ఫెయిల్యూర్సు, కాన్సిలేషన్సు పెరిగితే, సౌకర్యం తగ్గుతుంది విపరీత పనిభారం పెరిగితే డ్రైవరుపై యాక్సిడెంటు తీవ్రత పెరుగుతుంది - జనం ప్రమాదాలకు గురౌతారు.

1951లో ఈలాంటి సందర్భమే తటస్థిస్తే కార్మికులు సంఘటితంగా ఎదుర్కొన్నారు. కాబట్టి ఆర్.టి.సి. కార్మికులు సంఘటితంగా తమపై మోపబడే పనిభారాలకు, సిబ్బంది తగ్గింపుకు వ్యతిరేకంగా ఐక్యంగా పోరాడటానికి సన్నద్ధం కావాలి. ఈ విధంగా పోరాడటమంటే సిబ్బంది సంక్షేమంతోపాటు ప్రయాణీకుల భద్రత కూడా యిమిడి వుంటుంది.

ఇ. సి. ఐ. ఎల్. లో విజయం

ఈ నెల 7న ఇ.సి.ఐ.ఎల్. ఎంపాయిన్ యూనియన్ ఎన్నికల్లో సి.ఐ.టి.యు; ఎ.ఐ.టి.యు.సి. పోటీలు బి.ఎం.ఎన్. పోటీలను పెద్ద మెజారిటీతో ఓడించింది. క్రితంసారి జరిగిన ఎన్నికలలో బి.ఎం.ఎన్.కు 5 స్థానాలు, సి.ఐ.టి.యు.కు 4 స్థానాలు ఉండేవి

ఈ ఎన్నికలలో బి.యూ.యస్. ఓకీ పోవడం, వామపక్ష కులకు ఘనవిజయం అని సి.ఐ.టి.యు నగర ప్రేద్ యూనియన్ అభినందించింది. నేడు ఎన్నికయిన అధ్యక్షుడు శ్రీ నరసి హిరెడ్డి నగర సి.ఐ.టి.యు సహాయ కార్యదర్శి ప్రధాన కార్యదర్శి ఇ.ఎస్. బోసు. (ఎ.ఐ.టి.యు.సి.) మిగిలిన ఆఫీసు బేరరుగా జి. నరసింగం, కుమారన్, మధుసూదనరావు, ఇమాన్యూలు, బండారి, రాజేశ్వరరావు, శ్రీ రాజమోహనరావు గార్లు ఎన్నికయినారు.

ఉపాధ్యాయుల నిరాహార దీక్ష

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అధ్యక్షుని డి.సె. బరు 6 నుండి హైదరాబాద్ లో రిలే నిరాహార దీక్షలు జరుగుతున్నాయి.

గ్రామల్లో నివసించే ఉపాధ్యాయులకు కూడా ఇంటి అద్దె ఇవ్వాలని కోరుతున్నారు



మహాసభకు చక్కని ఏర్పాటుచేసిన ఆహ్వాన సంఘం

KL 701A 161

42



తప్పక చూడండి



శ్రీనాథ స్టూడియోస్

పెళ్లిచూపులు

కలర్



పర్యవేక్షకం: పి.సాంబశివరావు

నిర్మాత: పి.నానిభూషణ్ M.com.

కథ: భోగ్యరాజు మాటలు: డి.వి.నరసరాజు
సంగీతం: కె.వి.మహదేవన్ ఛాయ: బి.బి.ఆశ్వు

నవయుగ



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	KLVO 2 'A' 161
పుస్తకం పేరు	30865 emko
తారీఖు	23/08/23
ముందు అట్ట	yes
వెనుక అట్ట	yes
మొత్తం పేజీలు	145
పెద్ద సైజు పేజీలు	NO
ఖాళీ పేజీలు	NO
లేఖ పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	prathyusha
పేజీలు విడదీసినది	prathyusha
స్కాన్ చేసినది	Nandhee
పరీక్ష చేసినది	
పేజీలు సరిచూసినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడింది	
కప్పులు	NO
పరిస్థితి	good